**Musterdokument**

**Subunternehmer mit Sitz/Wohnsitz in der Schweiz**

**Deklaration des Subunternehmers bezüglich Einhaltung der minimalen Arbeitsbedingungen**

**(Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung)**

Name und Adresse des Subunternehmers/des Betriebs:

Firma

Strasse

PLZ, Ort

Tel.nr.

E-Mail

Ort , Datum

Funktion oder Stellung der unterzeichnenden Person im Betrieb:

........................................................................................................................ .....

Unterschrift: ...........................................................................................................

Die oben unterzeichnende Person bestätigt im Sinne von Artikel 8b Absatz 2 Entsendeverordnung[[1]](#footnote-1), dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb die minimalen Arbeitsbedingungen gemäss Artikel 2 Absatz 1 Buchstaben b - f des Entsendegesetzes[[2]](#footnote-2) in den Bereichen

- Arbeits- und Ruhezeit,

- Mindestdauer der Ferien,

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz,

- Schutz von Schwangeren, Wöchnerinnen, Kindern und Jugendlichen und

- Nichtdiskriminierung, namentlich Gleichbehandlung von Frau und Mann,

garantiert, die

im anwendbaren allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsvertrag (ave GAV) der Branche \_\_\_ (z.B. Gebäudetechnik), in den anwendbaren Bundesgesetzen, Verordnungen des Bundesrates sowie Normalarbeitsverträgen im Sinne von Artikel 360a des Obligationenrechts (OR) vorgeschrieben sind.

Die oben unterzeichnende Person bestätigt insbesondere, dass der oben genannte Subunternehmer/Betrieb:

1. die **Pflichten zur Arbeitssicherheit** (Unfall- und Berufskrankheitenverhütung) und **zum** **Gesundheitsschutz** kennt und befolgt, insbesondere:
	* Art. 82 Abs. 1 UVG Pflichten des Arbeitgebers
	* Art. 6 ArG Pflichten der Arbeitgeber und Arbeitnehmer
	* Art. 2 ArGV 3 Grundsatz (zum Gesundheitsschutz)
	* Art. 3 ArGV 3 Besondere Pflichten des Arbeitsgebers
2. die **Beizugspflicht gemäss Art. 11*a* VUV** erfüllt, indem er

a) die [EKAS-Richtlinie 6508 (ASA)](http://www.suva.ch/waswo/6508.d) umsetzt und

* + die **Branchenlösung** Nr. \_\_\_ umsetzt
	oder
	+ die **Betriebsgruppenlösung/Modelllösung** Nr \_\_\_ umsetzt
	oder
	+ die erforderlichen Nachweise im Rahmen einer **individuellen Lösung**[[3]](#footnote-3) erbringen kann,

**oder**

b) die Beizugspflicht **auf andere Weise[[4]](#footnote-4)** nachweisen kann (Art. 11*b* Abs. 3 VUV), indem er ...............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................;

1. die erforderlichen **baustellenspezifischen Schutzmassnahmen** ([Art. 3](http://www.admin.ch/ch/d/sr/832_311_141/a3.html) Abs. 2 und 3 BauAV) (z.B. Gerüste) in den Werkvertrag aufgenommen hat;
2. bei der **Übertragung des Werkvertrags** an einen anderen Arbeitgeber sicherstellt, dass die im Werkvertrag enthaltenen Sicherheits- und Gesundheitsschutzmassnahmen realisiert werden ([Art. 3](http://www.admin.ch/ch/d/sr/832_311_141/a3.html) Abs. 4 BauAV);
3. die für die Baustelle **weisungsbefugte Person** bezeichnet hat, die für die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz zuständig ist ([Art. 4 Abs. 1 BauAV](http://www.admin.ch/ch/d/sr/832_311_141/a4.html));
4. die Vorgaben zum **Gesundheitsschutz nach Arbeitsgesetz** und seinen Verordnungen 1-5 erfüllt. In den Wegleitungen zu den Verordnungen 1-5 zum Arbeitsgesetz sind die Details erläutert.

Dabei sind vor allem folgende Punkte speziell zu beachten:

* **Arbeitszeit**

■ Arbeitszeiten, inkl. Schichtarbeit, Nachtarbeit gemäss GAV oder Arbeitsgesetz ArG und den
Verordnungen 1 und 2 (ArGV 1 und ArGV 2)

■ Pausen und Ruhezeiten (GAV, ArG und der Verordnung 1 ArGV 1)

■ Reise- und Wartezeiten, Pikettdienst (ArG, ArGV 1)

* **Sonderegelungen**

■ Mutterschutzverordnung (ArGV 1

■ Jugendschutzverordnung (ArGV 5)

* **Arbeitshygiene**

■ Ergonomie (ArGV 3)

■ Vorkehrungen für Arbeiten bei grosser Kälte, resp. Wärme (ArGV 1, ArGV 3)

■ Luftverunreinigungen (ArGV 3)

* **Allgemeines**

■ Sozialräume (ArGV 3)

■ Persönliche Integrität (ArG, ArGV 3)

■ Notfälle (ArG, ArGV 3);

1. das **Verbot der Diskriminierung** nach dem Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann ([Gleichstellungsgesetz; GlG](http://www.admin.ch/ch/d/sr/1/151.1.de.pdf)) beachtet, insbesondere bei der Entlöhnung (Art. 3 Abs. 2 GlG[[5]](#footnote-5));
2. die **Feriendauer** gemäss ave GAV oder Obligationenrecht
von \_\_\_ Tagen oder \_\_\_ Wochen pro Jahr gewährt.

**Die Arbeitssicherheit und der Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz sind insbesondere in den folgenden Gesetzen und Verordnungen geregelt:**

(Auszug nicht abschliessend)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gesetz/Verordnung** | **Abkürzung** | **SR-Nummer** | **Link** |
| **Arbeitsgesetz** | **ArG** | **SR 822.11** | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_11.html> |
| Verordnung 1 | ArGV 1 | SR 822.111 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_111.html> |
| Verordnung 2 | ArGV 2 | SR 822.112 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_112.html> |
| Verordnung 3 | ArGV 3 | SR 822.113 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_113.html> |
| Verordnung 5 | ArGV 5 | SR 822.115 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c822_115.html> |
| **Unfallversicherungsgesetz**(Sechster Titel: Unfallverhütung) | **UVG** | **SR 832.20** | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_20.html> |
| Verordnung über die Verhütung von Unfällen und Berufskrankheiten  | VUV | SR 832.30 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_30.html> |
| Bauarbeitenverordnung | BauAV | SR 832.311.141 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/8/832.311.141.de.pdf> |
| Kranverordnung SR 832.312.15 |  | SR 832.312.15 | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/c832_312_15.html> |
| **Obligationenrecht (Art. 328)** | **OR** | **SR 220** | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/220/a328.html> |
| **Strafgesetzbuch** **(Art. 229 / Art. 230)** | **StGB** | **SR 311** | <http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a229.html><http://www.admin.ch/ch/d/sr/311_0/a230.html> |

■ **Wegleitungen** zu den Verordnungen zum Arbeitsgesetz

 [Wegleitungen zum Arbeitsgesetz und seinen Verordnungen (admin.ch)](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitsgesetz-und-Verordnungen/Wegleitungen.html)

■ SECO Information, **Mutterschaft**

[Mutterschutz (admin.ch)](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/mutterschutz.html)

■ SECO Information, **Jugendliche**

[Jugendliche (admin.ch)](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz/Jugendliche.html)

 [Jugendarbeitsschutz - Informationen für Jugendliche bis 18 Jahre](https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Broschuren/jugendarbeitsschutz---informationen-fuer-jugendliche-bis-18-jahr.html)

1. Verordnung vom 21. Mai 2003 über die in die Schweiz entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Entsendeverordnung; EntsV; SR **823.201)** [↑](#footnote-ref-1)
2. Bundesgesetz vom 8. Oktober 1999 über die flankierenden Massnahmen bei entsandten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern und über die Kontrolle der in Normalarbeitsverträgen vorgesehenen Mindestlöhne (Entsendegesetz, EntsG; SR **823.20)** [↑](#footnote-ref-2)
3. individuelles Sicherheitssystem mit Gefährdungsermittlung, Risikobeurteilung und getroffenen Massnahmen [↑](#footnote-ref-3)
4. **Hinweis**: die Beizugspflicht auf andere Weise kann zum Beispiel mit **Hilfe des Selbsttests** der Suva umgesetzt werden:

[**Der Selbsttest Sicherheit und Gesundheitsschutz: Wo stehen wir?** (suva.ch)](https://www.suva.ch/download/tools-und-tests/der-selbsttest-sicherheit-und-gesundheitsschutz--wo-stehen-wir/der-selbsttest-sicherheit-und-gesundheitsschutz--wo-stehen-wir--88057.D#state=%5Bbaba2ad929a448aab33ac5cdc27e96cc%5Bopen%5D%3Dtrue%5D)

Für KMU steht die **Gefahrenermittlung für KMU** gemäss Vorlage der Suva zur Verfügung:

[**Gefährdungsermittlung für Firmen mit weniger als 10 Mitarbeitenden**](http://www.suva.ch/startseite-suva/praevention-suva/arbeit-suva/gefahrenermittlung-kmu-filter-suva.htm) [↑](#footnote-ref-4)
5. Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann (SR **151.1**) [↑](#footnote-ref-5)