



Bundesratsbeschluss über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages im Schweizerischen Gebäudehüllengewerbe

Änderung vom 17. Januar 2025

*Der Schweizerische Bundesrat
beschliesst:*

I

Folgende geänderte Bestimmungen des in der Beilage zu den Bundesratsbeschlüssen vom 28. November 2023 und vom 25. Januar 2024¹ wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) im Schweizerischen Gebäudehüllengewerbe werden allgemeinverbindlich erklärt:

Anhang 6

Art. 1 Lohnanpassung (gemäss Art. 24 GAV)

- 1.1 Die Effektivlöhne der unterstellten Arbeitnehmenden werden ... generell um 70 Franken pro Monat bzw. 38 Rappen pro Stunde und Arbeitnehmenden erhöht. ...

¹ BBl 2023 2812; 2024 240

Art. 2 Mindestlöhne (gemäss Art. 21 und Art. 24 GAV)²

2.1 Die Mindestlöhne betragen ...:

Berufserfahrg. i.d. Branche	Facharbeitende	Angeleitete	Bauarbeitende
<= 12 Mt.	Fr. 4 743.–	Fr. 4 382.–	Fr. 4 185.–
> 12 Mt.	Fr. 4 933.–	Fr. 4 535.–	Fr. 4 374.–
> 24 Mt.	Fr. 5 130.–	Fr. 4 694.–	Fr. 4 555.–
> 36 Mt.	Fr. 5 335.–	Fr. 4 859.–	Fr. 4 763.–
> 48 Mt.	Fr. 5 550.–	Fr. 5 029.–	Fr. 4 980.–
> 60 Mt.	Fr. 5 761.–	Fr. 5 205.–	Fr. 5 205.–

Die Mindest-Stundenlöhne betragen ...:

Berufserfahrg. i.d. Branche	Facharbeitende	Angeleitete	Bauarbeitende
<= 12 Mt.	Fr. 26.07	Fr. 24.07	Fr. 23.03
> 12 Mt.	Fr. 27.08	Fr. 24.94	Fr. 24.06
> 24 Mt.	Fr. 28.21	Fr. 25.80	Fr. 25.04
> 36 Mt.	Fr. 29.29	Fr. 26.73	Fr. 26.17
> 48 Mt.	Fr. 30.47	Fr. 27.60	Fr. 27.35
> 60 Mt.	Fr. 31.59	Fr. 28.63	Fr. 28.63

Der restliche Teil des Anhangs 6 bleibt unverändert.

II

Arbeitgeber, die seit dem 1. Januar 2025 ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine allgemeine Lohnerhöhung gewährt haben, können diese an die Lohnerhöhung nach Anhang 6 des Gesamtarbeitsvertrages anrechnen.

III

Dieser Beschluss tritt am 1. März 2025 in Kraft und gilt bis zum 31. Dezember 2027.

17. Januar 2025

Im Namen des Schweizerischen Bundesrates

Die Bundespräsidentin: Karin Keller-Sutter

Der Bundeskanzler: Viktor Rossi

² Für den Kanton Neuenburg sind die nachfolgend aufgeführten Mindestlöhne anwendbar, sofern sie höher liegen als der kantonale Mindestlohn gemäss dem Loi cantonale neuchâteloise sur l'emploi et l'assurance-chômage (LEmpl).