|  |
| --- |
| Questionnaire de justification de besoins de consommation ou de services impliquant du travail de nuit/du dimanche  (art. 28, OLT 1) |

Selon la loi sur le travail (LTr), une preuve d’indispensabilité doit être apportée par l’entreprise. Au moyen de ce questionnaire, l’entreprise justifie son besoin d’occuper ses collaborateurs/collaboratrices la nuit et/ou le dimanche. Le commentaire de l’[art. 28 OLT 1](https://www.seco.admin.ch/dam/seco/fr/dokumente/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitsgesetz%20und%20Verordnungen/Wegleitungen/Wegleitungen%201/ArGV1_art28.pdf.download.pdf/ArGV1_art28_fr.pdf) indique les points auxquels il convient de prêter attention en remplissant ce questionnaire. Nous vous recommandons de le lire au préalable.

**Veuillez décrire l’activité de votre entreprise et indiquer pourquoi le travail doit être effectué durant la nuit et/ou le dimanche, pourquoi il n’est pas possible de réaliser ces travaux du lundi au samedi entre 06h00 – 23h00 et quelles seraient les conséquences pour vous et/ou vos clients si l’autorisation n’était pas délivrée.**

Veuillez noter qu’un manque à gagner, une baisse du chiffre d’affaires, des délais urgents, ou la volonté de se démarquer par rapport à la concurrence ne sont pas des arguments qui répondent aux critères de l’art. 28 OLT 1.

**Entreprise:** Raison sociale

N° d’entreprise (REE)

**Responsable(s):** Nom */*

Fonction */*

Téléphone */*

E-mail */*

**Partie(s) d'entreprise** (concernée[s] par la demande)**:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Personnes concernées** | Hommes | Femmes |
| Total de travailleurs touchés dans la partie d’entreprise  : |  |  |
| Nombre de travailleurs par équipe ou occupés en même temps |  |  |

Le travail de nuit/du dimanche est interdit aux jeunes (moins de 18 ans).

*Lieu et date Timbre et signature*

|  |
| --- |
| Qui doit remplir ce questionnaire ? |

Ce questionnaire doit être rempli par les entreprises qui n’ont pas un système de production classique, mais pour qui le travail de nuit/du dimanche régulier ou périodique est nécessaire.

Voici des exemples d’activités/de prestations de services concernées :

- Ingénierie (activités de gestion des travaux)

- Livraison de journaux

- Travaux de nettoyage et d’entretien

- Activités dans le domaine logistique

etc.

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Veuillez décrire les activités qui nécessitent du travail de nuit/du dimanche régulier ou périodique : |

|  |  |
| --- | --- |
| 2 | Pourquoi l’activité ne peut-elle pas être (intégralement) effectuée dans la tranche de travail non soumise à autorisation, à savoir du lundi au samedi, entre 6 h et 23 h ? |

|  |  |
| --- | --- |
| 3 | S’agit-il d’une activité qui nécessite de travailler en dehors des locaux de l’entreprise ? Le cas échéant, veuillez indiquer les clients et les lieux et cantons d’intervention : |

|  |  |
| --- | --- |
| 4 | Quelle conséquence aurait l’interdiction du travail de nuit/du dimanche sur l’entreprise et/ou les clients ? |