**Modèle de document**

**Sous-traitant dont le siège ou le domicile est à l'étranger**

**Déclaration du sous-traitant relative au respect des conditions
minimales de travail**

**(Art. 8*b*, al. 2, de l'ordonnance sur les travailleurs détachés)**

Nom et adresse du sous-traitant/de l’entreprise dans le pays d'origine:

Nom de l'entreprise

Adresse

Code postal, Lieu

Pays

Tél.

E-Mail

Lieu , Date

Fonction ou position de la personne soussignée au sein de l'entreprise :

....................................................................................................................................................

Signature : ....................................................................................................................................................

En signant la présente déclaration, la personne susmentionnée confirme, au sens de l'art. 8*b*, al. 2, de l'ordonnance sur les travailleurs détachés[[1]](#footnote-1), que le sous-traitant/l’entreprise mentionné(e) plus haut garantit les conditions minimales de travail de l'art. 2, al 1, let. b à f, de la loi sur les travailleurs détachés[[2]](#footnote-2), concernant

* la durée du travail et du repos ;
* la durée minimale des vacances ;
* la sécurité, la santé et l'hygiène au travail ;
* la protection des femmes enceintes et des accouchées, des enfants et des jeunes ;
* la non-discrimination, notamment l'égalité de traitement entre femmes et hommes,

prévues par la convention collective de travail déclarée de force obligatoire (CCT étendue) vraisemblablement applicable dans la branche : \_\_\_\_ (p.ex. technique du bâtiment), les lois et ordonnances fédérales applicables, ainsi que par les contrats-types de travail au sens de l’art. 360*a* du code des obligations (CO).

Elle confirme notamment que le sous-traitant/l'entreprise mentionné(e) plus haut :

1. connaît ses **obligations en matière de sécurité au travail** (prévention des accidents et des maladies professionnelles) **et de protection de la santé** et qu’il s’en acquitte, en particulier :
	* art. 82, al. 1, LAA Obligations des employeurs
	* art. 6 LTr Obligations des employeurs et des travailleurs
	* art. 2 OLT 3 Principe (de protection de la santé)
	* art. 3 OLT 3 Obligations particulière de l’employeur
2. satisfait à son **obligation de faire appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail conformément à l’art. 11*a* OPA**
	1. en mettant en œuvre la [Directive CFST 6508 (MSST)](https://www.suva.ch/download/directives-et-lois/directive-relative-a-l-appel-a-des-medecins-du-travail-et-autres-specialistes-de-la-securite-au-travail--directive-msst---cfst--6508.F?lang=fr-CH) et

- en appliquant la **solution de branche** n° \_\_\_\_
ou

- en appliquant la **solution par groupe d’entreprises/solution type** n°\_\_\_\_
ou

- apportant les preuves requises dans le cadre d'une solution individuelle[[3]](#footnote-3),

**ou**

* 1. en prouvant qu'il satisfait à son obligation de faire appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail d'une autre manière[[4]](#footnote-4) (art. 11b, al. 3, OPA), à savoir :

..................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. a intégré les **mesures de protection propres au chantier** nécessaires ([art. 3, al. 2 et 3, OTConst](http://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/20051459/index.html) ; p. ex. échafaudages) au contrat d’entreprise ;
2. s’assure, lors de la **transmission du contrat d’entreprise** à un autre employeur que les mesures de sécurité et de protection de la santé prévues par le contrat d’entreprise sont bien respectées ([art. 3, al. 4, OTConst](http://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/20051459/index.html)) ;
3. a désigné **la personne habilitée à donner des directives** chargée de la sécurité au travail et de la protection de la santé sur le chantier ([art. 4, al. 1, OTConst](http://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/20051459/index.html)) ;
4. satisfait aux **prescriptions relatives à la protection de la santé contenues dans la loi sur le travail** et les ordonnances 1 à 5 relatives à la loi sur le travail.
Les commentaires des ordonnances 1 à 5 indiquent les détails.

Il convient notamment de prêter attention aux points suivants :

* **Durée du travail**

■ Durée du travail et horaires de travail, y compris le travail en équipes, le travail de nuit selon la CCT ou la loi sur le travail (LTr) et ses ordonnances 1 et 2 (OLT 1 et OLT 2)

■ Pauses et durée du repos (CCT, LTr et son ordonnance 1 [OLT 1])

■ Service de piquet, durée du trajet et temps d’attente (LTr, OLT 1)

* **Règlementations spéciales**

■ Ordonnance sur la protection de la maternité (OLT 1)

■ Ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs (OLT 5)

* **Hygiène du travail**

■ Ergonomie (OLT 3)

■ Mesures à prendre pour les travaux effectués par grande chaleur ou par grand froid (OLT 1, OLT 3)

■ Polluants atmosphériques (OLT 3)

* **Généralités**

■ Locaux sociaux (local de pause) (OLT 3)

■ Intégrité personnelle (LTr, OLT 3)

■ Urgences et premiers secours (LTr, OLT 3) ;

1. respecte l'**interdiction de discrimination** conformément à la Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (loi sur l'égalité ;LEg), notamment pour ce qui est de la rémunération
(art. 3, al. 2, LEg[[5]](#footnote-5)) ;
2. la **durée des vacances** conformément à la CCT étendue, le code des obligations ou les prescriptions du pays d'origine, garantissant \_\_\_ jours ou \_\_\_\_ semaines par année.

**Les lois et ordonnances suivantes en particulier règlent la sécurité au travail et la protection de la santé au travail :**

(extrait non exhaustif)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Loi / Ordonnance** | **Abréviation** | **Nummero RS**  | **Lien** |
| **Loi sur le travail** | **LTr** | **RS 822.11** | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c822_11.html> |
| Ordonnance 1 | OLT 1 | RS 822.111 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c822_111.html> |
| Ordonnance 2 | OLT 2 | RS 822.112 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c822_112.html> |
| Ordonnance 3 | OLT 3 | RS 822.113 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c822_113.html> |
| Ordonnance 5 | OLT 5 | RS 822.115 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c822_115.html> |
| **Loi fédérale sur l’assurance-accidents**(Titre 6 : prévention des accidents) | **LAA** | **RS 832.20** | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c832_20.html> |
| Ordonnance sur la prévention des accidents et des maladies professionnelles | OPA | RS 832.30 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c832_30.html> |
| Ordonnance sur les travaux de construction | OTConst | RS 832.311.141 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/8/832.311.141.fr.pdf> |
| Ordonnance sur les gruesSR **832.312.15** |  | RS 832.312.15 | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/c832_312_15.html> |
| **Code des obligations(CO art. 328)** | **CO** | **RS 220** | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/220/a328.html> |
| **Code pénal** **(CP art. 229 / art. 230)** | **CP** | **RS 311** | <http://www.admin.ch/ch/f/sr/311_0/a229.html><http://www.admin.ch/ch/f/sr/311_0/a230.html> |

■ **Commentaire** de la loi sur le travail et des ordonnances relatives à la loi sur le travail

 [Commentaires relatifs à la loi sur le travail et ses ordonnances](https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitsgesetz-und-Verordnungen/Wegleitungen.html)

■ Information SECO, **maternité**

 [Protection de la maternité](https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/mutterschutz.html)

■ Information SECO, **protection des jeunes travailleurs**

 [Jeunes](https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitnehmerschutz/Jugendliche.html)

 [Protection des jeunes travailleurs - Informations pour les jeunes de moins de 18 ans](https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_und_Formulare/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Broschuren/jugendarbeitsschutz---informationen-fuer-jugendliche-bis-18-jahr.html)

1. Ordonnance du 21 mai 2003 sur les travailleurs détachés en Suisse (ordonnance sur les travailleurs détachés ; Odét ; RS **823.201**). [↑](#footnote-ref-1)
2. Loi fédérale du 8 octobre 1999 sur les mesures d’accompagnement applicables aux travailleurs détachés et aux contrôles des salaires minimaux prévus par les contrats-types de travail (loi sur les travailleurs détachés ; LDét ; RS **823.20**). [↑](#footnote-ref-2)
3. Système de sécurité individuel permettant d'identifier et d'évaluer les risques, ainsi que les mesures prises. [↑](#footnote-ref-3)
4. **Remarque :** les autocontrôles proposés par la Suva peuvent, par exemple, permettre de respecter l'obligation de faire appel à des médecins du travail et autres spécialistes de la sécurité au travail.

[Sécurité et protection de la santé: où en sommes-nous? - Un autocontrôle pour les entreprises](https://www.suva.ch/download/outils-et-test/securite-et-protection-de-la-sante--ou-en-sommes-nous----un-autocontrole-pour-les-entreprises--88057.F?lang=fr-CH#state=%5Bbaba2ad929a448aab33ac5cdc27e96cc%5Bopen%5D%3Dtrue%5D)

Les PME peuvent se référer à la **« Détermination des dangers pour les PME »** fourni pas la Suva.

[Entreprises de moins de dix collaborateurs: détermination des dangers](https://www.suva.ch/fr-ch/prevention/regles-vitales-et-dispositions/directive-msst/determination-des-dangers-petites-entreprises?lang=fr-CH) [↑](#footnote-ref-4)
5. [Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (loi sur l'égalité ; LEg ; RS **151.1**)](http://www.admin.ch/opc/de/classified-compilation/19950082/index.html) [↑](#footnote-ref-5)