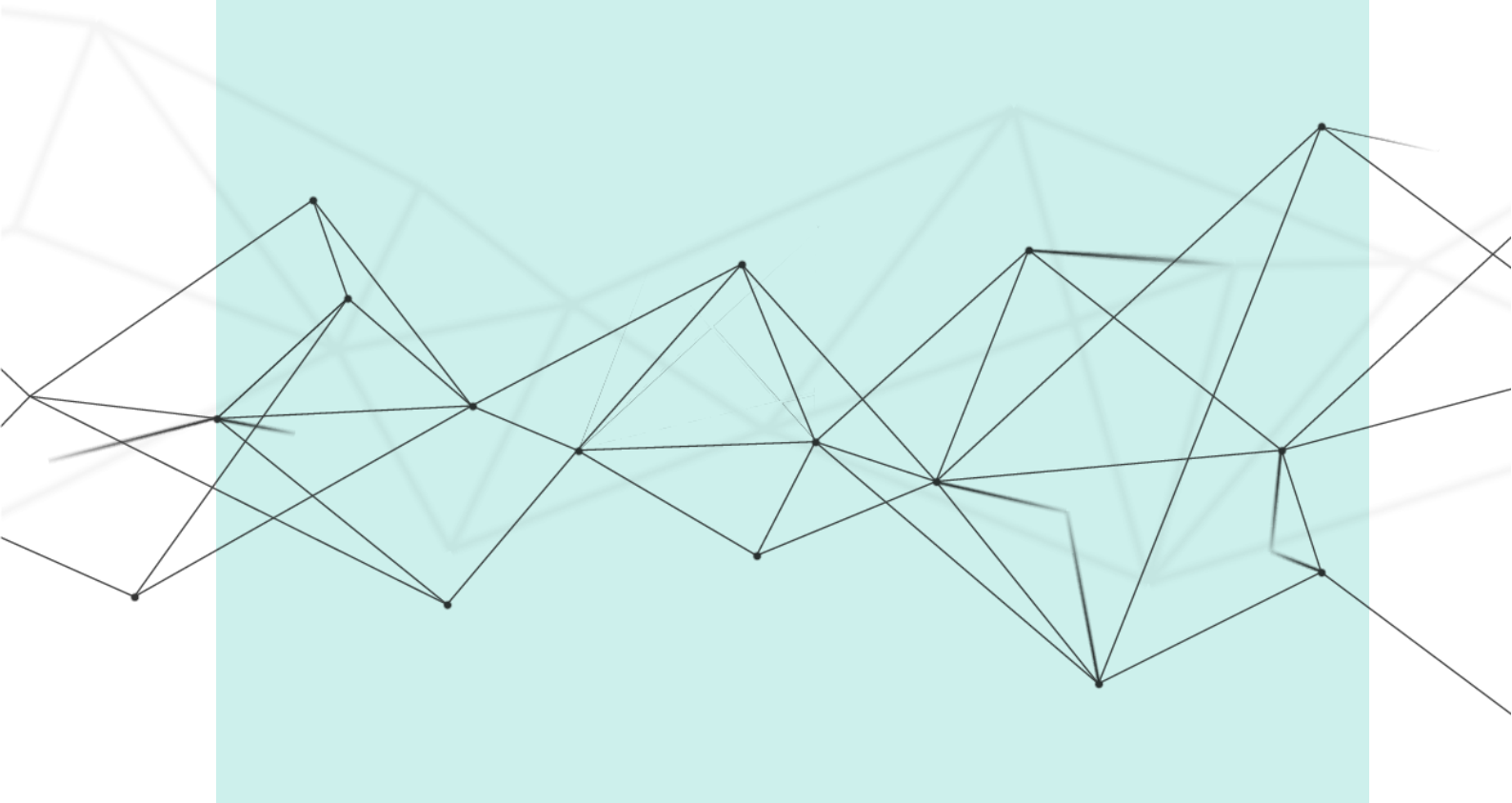




Document de travail | Septembre 2023

Disponibilité de la main-d'œuvre : un système d'indicateurs pour l'évaluer

Bases méthodologiques et conclusions





Principes de base de la
politique économique

Dans la collection " Principes de base de la politique économique " le Secrétariat d'État à l'économie SECO publie des études et des documents de travail, qui traitent des questions de politique économique au sens large.

Éditeur

Secrétariat d'État à l'économie SECO
Holzikofenweg 36, 3003 Berne, Suisse
Téléphone +41 58 469 60 60 22
wp-sekretariat@seco.admin.ch
www.seco.admin.ch

En ligne

<http://www.seco.admin.ch/etudes>

Auteurs

Amélie Speiser, Stefan Leist, Bernhard Weber
Arbeitsmarktanalyse und Sozialpolitik – SECO
Holzikofenweg 36, 3003 Berne

Proposition de citation

SECO (2023) : « Disponibilité de la main-d'œuvre : un système d'indicateurs pour l'évaluer – bases méthodologiques et conclusions ». Principes de base de la politique économique n° 40. Secrétariat d'État à l'économie SECO, Berne, Suisse.

Disponibilité de la main-d'œuvre : un système d'indicateurs pour l'évaluer

Bases méthodologiques et conclusions

Résumé

Le présent rapport met à jour celui que le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) avait publié en 2016, dans lequel il présentait un système d'indicateurs permettant d'évaluer la demande en personnel qualifié en Suisse. Le système mis à jour se fonde sur la nomenclature des professions CH-ISCO-19, introduite en 2019, qui permet une classification systématique des métiers et professions sur la base du niveau de qualification. On obtient ainsi une analyse plus différenciée des marchés de la main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée que ne le permettait la Nomenclature suisse des professions (NSP 2000) précédemment utilisée.

Pour l'essentiel, deux types de facteurs caractérisent une pénurie de main-d'œuvre qualifiée : d'une part, des facteurs conjoncturels, à l'image d'une reprise économique, peuvent entraîner une hausse de la demande. D'autre part, l'évolution structurelle du marché du travail et des effets démographiques comme le départ à la retraite graduel de la génération des babyboomers se répercutent sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Le système d'indicateurs a pour but d'évaluer les besoins structurels de main-d'œuvre dans différentes professions. Il se fonde sur un ensemble de six indicateurs, à savoir le taux de chômage, le taux de postes vacants, le taux d'immigration, les exigences en matière de qualification, la croissance de l'emploi, et le besoin de remplacement démographique. Pour acquérir une vue d'ensemble de la situation dans les diverses professions, les indicateurs ont d'abord fait l'objet d'un calcul distinct avant d'être agrégés sous forme d'indice global pour chaque profession.

Les résultats de ces analyses révèlent que l'indice global le plus élevé, à plus de 7,0, est celui calculé pour les spécialistes de la santé, les TIC et les sciences techniques. C'est donc dans ces groupes de professions que l'on observe les signes les plus évidents d'une pénurie structurelle de main-d'œuvre qualifiée. L'indice global le moins élevé (3,1) et donc les signes les plus faibles d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée, sont ceux observés pour les commerçants et vendeurs. Les indices mesurés pour les autres groupes de professions se situent entre ces deux valeurs.

Pour interpréter les résultats, il est important de prendre en compte la difficulté qu'il y a à opérer une nette distinction entre les métiers présentant un déficit de main-d'œuvre qualifiée et les autres. L'indice calculé pour l'économie dans son ensemble (5,0) peut servir de référence, mais ne traduit pas forcément une situation équilibrée en termes de disponibilité de la main-d'œuvre. Le système d'indicateurs, qui suit l'évolution d'une sélection de paramètres, permet toutefois d'évaluer la disponibilité de la main-d'œuvre dans diverses professions et d'effectuer des analyses comparatives entre les professions. Par ailleurs, puisqu'ils mesurent les besoins structurels en personnel qualifié, les résultats présentés dans ce rapport devraient conserver leur pertinence à moyen ou long terme.

Dans sa première partie, ce rapport fournit un aperçu statistique de la situation en termes de disponibilité de la main-d'œuvre dans les divers groupes de professions. Les analyses détaillées par sous-groupes et genres de professions réunies dans l'annexe permettent en outre de mettre en lumière les éventuelles hétérogénéités relevées au sein d'un même groupe de professions. Le rapport n'a en revanche pas pour objet de livrer des analyses approfondies sur les causes de pénuries de main-d'œuvre qualifiée ou les mesures possibles pour y remédier.

Indikatorensystem Arbeitskräftesituation

Methodische Grundlagen und Ergebnisse

Zusammenfassung

Der vorliegende Bericht stellt eine Aktualisierung des Indikatorensystems zur Beurteilung der Fachkräftenachfrage dar, welches zuletzt 2016 durch das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) publiziert wurde. Die Aktualisierung des Indikatorensystems erfolgte auf Basis der 2019 eingeführten Berufsnomenklatur CH-ISCO-19, welche es neu ermöglicht, Berufe systematisch nach Qualifikationsniveaus zu unterscheiden. Auf diese Weise können die spezifischen Arbeitsmärkte von Fach- und Hilfskräften differenzierter untersucht werden, als mit der zuvor eingesetzten Schweizer Berufsnomenklatur (SBN 2000).

Fachkräftemangel zeichnet sich im Wesentlichen durch zwei verschiedene Komponenten aus. Einerseits kann in einem wirtschaftlichen Aufschwung der Bedarf an Fachkräften konjunkturell bedingt steigen. Andererseits beeinflussen der Strukturwandel auf dem Arbeitsmarkt und demografische Effekte, wie die zunehmende Pensionierung der Babyboomer, Fachkräftenachfrage und -angebot.

Das Indikatorensystem hat zum Ziel, eine möglichst gesamtheitliche Schätzung von strukturellem Fachkräftebedarf in verschiedenen Berufen vorzunehmen. Es setzt sich dafür aus insgesamt sechs Indikatoren zusammen. Dazu gehören die Arbeitslosenquote, die Quote der offenen Stellen, die Zuwanderungsquote, die Qualifikationsanforderungen, das Beschäftigungswachstum sowie der demografische Ersatzbedarf. Um ein Gesamtbild der Fachkräftesituation in einzelnen Berufen zu erhalten, wurden die Indikatoren für jeden Beruf berechnet und schliesslich zu einem Gesamtindexwert zusammengefasst.

Die Ergebnisse dieser Analysen zeigen auf, dass der Gesamtindex bei Spezialist/innen im Gesundheits- und IKT Bereich sowie bei Naturwissenschaftler/innen, Mathematiker/innen und Ingenieur/innen mit einem Wert von über 7,0 am höchsten ausfällt. Das bedeutet, dass in diesen Berufsgruppen – gemäss Indikatorensystem – die stärksten Anzeichen für einen strukturellen Fachkräftemangel vorliegen. Der tiefste Gesamtindexwert (3,1), und damit am wenigsten Anzeichen für Fachkräftemangel, weisen Verkaufskräfte auf. Die Indexwerte der übrigen Berufsgruppen verteilen sich dazwischen.

Bei der Interpretation der Resultate ist es wichtig zu berücksichtigen, dass keine klare Grenze gezogen werden kann, in welchen Berufen Fachkräftemangel vorliegt und in welchen nicht. Folglich dient der Indexwert für die Gesamtwirtschaft (5,0) als Referenzpunkt, ist aber nicht zwangsläufig mit einer ausgewogenen Arbeitskräftesituation gleichzusetzen. Das Indikatorensystem erlaubt jedoch durch seinen kennzahlorientierten Aufbau, unterschiedliche Arbeitskräftesituationen zu bewerten und vergleichende Analysen zwischen den Berufen vorzunehmen. Durch die Messung von strukturellem Fachkräftebedarf dürften die vorliegenden Ergebnisse zudem mittel- bis längerfristig ihre Gültigkeit behalten.

Der Bericht bietet in einem ersten Teil einen statistischen Überblick zur Arbeitskräftesituation in verschiedenen Berufsgruppen. Detailbetrachtungen nach Berufsuntergruppen und -arten im Anhang dieses Berichts erlauben es zudem, mögliche Heterogenitäten innerhalb einer Berufsgruppe näher zu beleuchten. Vertiefte Analysen zu den Ursachen für Fachkräftemangel und zu möglichen Massnahmen, um diesen einzudämmen, sind hingegen nicht Gegenstand dieses Berichts.

Sistema di indicatori per valutare la disponibilità della forza lavoro

Basi metodologiche e risultati

Riassunto

Il presente rapporto aggiorna il sistema di indicatori utilizzato per valutare la domanda di lavoratori qualificati descritto nel rapporto pubblicato dalla Segreteria di Stato dell'economia (SECO) nel 2016. Il sistema è stato aggiornato in base alla nomenclatura delle professioni CH-ISCO-19 introdotta nel 2019, che permette ora una classificazione sistematica delle professioni in base ai livelli di qualifica. In questo modo si ottiene un'analisi più dettagliata dei mercati specifici dei lavoratori qualificati e non qualificati rispetto a quanto consentito con la nomenclatura svizzera delle professioni (NSP 2000) utilizzata in precedenza.

La carenza di personale qualificato può essenzialmente essere determinata da due tipi di fattori: da un lato la ripresa economica, che può portare a un aumento congiunturale della domanda di personale qualificato e, dall'altro, i cambiamenti strutturali del mercato del lavoro unitamente agli effetti demografici (es. pensionamento graduale dei baby boomer), che influenzano la domanda e l'offerta dei lavoratori in questione.

Il sistema di indicatori è utilizzato per stimare nel modo più completo possibile il fabbisogno strutturale di lavoratori qualificati in diverse professioni e si compone di sei indicatori: tasso di disoccupazione, quota dei posti vacanti, tasso di immigrazione, requisiti in materia di qualificazione, crescita dell'occupazione e fabbisogno di sostituzione demografica. Per ottenere un quadro complessivo della situazione nelle singole professioni, gli indicatori sono dapprima stati calcolati separatamente e infine riassunti in un indice globale per ogni professione.

I risultati di queste analisi mostrano che l'indice globale più elevato (valore superiore a 7,0) è quello calcolato per gli specialisti nei settori della sanità e delle TIC, per gli studiosi di scienze naturali, i matematici e gli ingegneri. Ciò significa che in questi gruppi professionali – secondo il sistema di indicatori – si osservano i segnali più forti di una carenza strutturale di lavoratori qualificati. L'indice globale più basso (3,1), e quindi i segnali più deboli di una carenza di lavoratori qualificati, riguarda il personale di vendita. Gli indici misurati per gli altri gruppi professionali si collocano tra questi due valori.

Nell'interpretare i risultati è importante tenere presente che non è possibile operare una netta distinzione tra le professioni caratterizzate da una carenza di personale qualificato e le altre. Il valore dell'indice per l'economia nel suo complesso (5,0) funge quindi da punto di riferimento, ma non si traduce necessariamente in una situazione di equilibrio della forza lavoro. Il sistema di indicatori, che tiene conto dello sviluppo di una serie di parametri, permette tuttavia di valutare la disponibilità di personale e di effettuare analisi comparative tra le professioni. Poiché viene misurato il fabbisogno strutturale di personale qualificato, i risultati illustrati nel presente rapporto dovrebbero rimanere validi anche a medio e lungo termine.

La prima parte del rapporto presenta una panoramica statistica della disponibilità di lavoratori nei vari gruppi professionali. Le analisi dettagliate per sottogruppi e generi di professioni contenute nell'allegato consentono inoltre di evidenziare le possibili differenze all'interno di un gruppo professionale. Il presente rapporto non fornisce invece analisi approfondite sulle cause della carenza di lavoratori qualificati e le possibili misure per porvi rimedio.

Indicator system to assess the Swiss labour force situation

Methodology and results

Summary

This report presents an update of the indicator system used to assess the demand for skilled workers in Switzerland. The State Secretariat for Economic Affairs last published this indicator system in 2016. Based on the new Swiss Standard Classification of Occupations (CH-ISCO-19), which was introduced in 2019, the updated indicator system now enables distinctions to be drawn between occupations on the basis of level of education. It is thus possible to examine the specific labour markets of skilled and unskilled workers in a more differentiated manner than what was possible previously, based on the former Swiss Standard Classification of Occupations (SSCO 2000).

There are two main components contributing to a shortage of skilled workers. First, the demand for skilled workers may increase as a result of a cyclical upswing of the economy. Second, structural changes on the labour market and demographic effects, such as more baby boomers reaching retirement age, can also influence supply and demand dynamics on the labour market.

The indicator system is designed to provide a comprehensive assessment of structural needs for skilled workers in various occupations. It is comprised of a total of six indicators: unemployment rate, vacancy rate, immigration rate, skills requirements, employment growth and demographic replacement needs. In order to obtain an overall picture of the labour force situation for individual occupations, indicators were calculated for each occupation and then combined to produce an overall index value.

The results of these analyses show that the overall index value is highest (above 7.0) for specialists in the health and ICT sectors as well as for natural scientists, mathematicians and engineers. This means that the strongest signs of a structural shortage of skilled workers can be found in these occupational groups - based on the indicator system. Sales workers had the lowest overall index value (3.1), and thus the lowest indications of a shortage of skilled workers. The index values for the other occupational groups are situated between these two index values.

When interpreting the results, it is important to bear in mind that no clear boundary can be drawn as to which occupations are experiencing a shortage of skilled workers and which are not. Consequently, the index value for the overall economy (5.0) serves as a benchmark, but does not necessarily equate to a balanced labour force situation. However, through its indicator-based structure, the indicator system enables different labour force situations to be evaluated and comparative analyses between occupations to be carried out. By measuring the structural demand for skilled workers, the present results are also likely to remain valid in the medium to longer term.

The first part of this report provides a statistical overview of the labour force situation in various occupational groups. The annex to this report provides a detailed analysis of occupational minor groups and types, which also allows closer scrutiny of possible heterogeneities within an occupational group. This report does not, however, include in-depth analyses of the causes of shortages of skilled workers nor does it suggest possible measures to mitigate these shortages.

Table des matières

1	Introduction	1
2	Politique en matière de personnel qualifié	1
2.1	Exploitation du potentiel national	1
2.2	Immigration axée sur les besoins	2
3	Indices de disponibilité de la main-d'œuvre	2
3.1	Méthodes de mesure des besoins en main-d'œuvre qualifiée	2
3.2	Évolution du système d'indicateurs du SECO	3
4	Bases d'évaluation de la disponibilité de la main-d'œuvre	3
4.1	Indicateurs	4
4.2	Indice global	5
4.3	Calcul des indicateurs	5
5	Sources et méthodologie	6
5.1	Possibilités et limites	6
5.2	Sources de données utilisées	6
5.3	Approche méthodologique	7
6	Résultats de l'analyse du système d'indicateurs	8
6.1	Taux de chômage	8
6.2	Taux de postes vacants	10
6.3	Taux d'immigration	12
6.4	Croissance de l'emploi	14
6.5	Besoin de remplacement démographique	16
6.6	Exigences de qualification	18
6.7	Indice global	20
7	Autres facteurs influant sur la disponibilité de la main-d'œuvre	22
7.1	Évolution de l'intérêt des jeunes	22
7.2	Mobilité professionnelle	23
7.3	Augmentation du volume de travail	27
8	Conclusion	32
9	Bibliographie	33
10	Annexe	34

1 Introduction

La reprise qui a suivi la crise du COVID-19 a replacé la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au cœur du débat public. Cette priorité retrouvée tient au rapide rebond de l'activité économique depuis 2021, suite à la levée des mesures visant à endiguer la pandémie. Un grand nombre d'entreprises ont parallèlement relancé leurs efforts de recrutement et nombre d'employeurs, dans les branches d'activité et les métiers les plus divers, font part de difficultés croissantes pour trouver du personnel adéquat. Cette accentuation de la pénurie de personnel est donc essentiellement due à des facteurs conjoncturels.

Outre ces évolutions à court terme, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée constitue également un défi structurel pour la Suisse. Dans le contexte de mutation structurelle que traverse le marché du travail, les exigences en matière de qualification évoluent et tendent à s'accroître, ce qui se traduit par une augmentation constante de la demande de spécialistes bien à très bien formés. Autre cause identifiée du manque de personnel qualifié : l'évolution démographique. Avec le départ à la retraite des babyboomers, le nombre de personnes appelées à quitter le monde du travail ces prochaines années dépassera celui des nouveaux arrivants sur le marché. L'ampleur du déséquilibre qui en résultera dans les différentes professions dépendra notamment de la croissance ou, à l'inverse, du recul structurel que chacune d'elles connaîtra dans le temps. Dans l'économie au sens large, le besoin de remplacement démographique, quant à lui, est appelé à s'intensifier ces prochaines années et à alimenter encore les besoins en main-d'œuvre qualifiée.

La pénurie de spécialistes constitue donc également un défi à plus long terme pour le marché du travail en Suisse. Ceci étant dit, il faut tenir en compte du fait que certaines branches et entreprises sont confrontés à des difficultés de recrutement plus importantes que d'autres. Une évaluation différenciée de la situation est de ce fait nécessaire pour permettre aux acteurs du marché de la formation et du travail de trouver des réponses adaptées aux différents défis qui se posent à eux.

Le présent système d'indicateurs examine la situation en termes de disponibilité de la main-d'œuvre dans les différents métiers et donne ainsi l'opportunité de procéder à des analyses plus poussées par branche et par profession. De par son approche comparative et la sélection d'indicateurs, il se prête particulièrement à la mesure des besoins structurels en main d'œuvre qualifiée. Les résultats de ces analyses devraient dès lors permettre de servir de points de repère à moyen et long terme.

2 Politique en matière de personnel qualifié

2.1 Exploitation du potentiel national

La Confédération met en place diverses mesures afin d'optimiser des conditions-cadre qui permettent de garantir une bonne disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée. Dans cette optique, l'utilisation du potentiel national occupe une place centrale. Ces mesures s'inscrivent dans la ligne de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié lancée par le DEFR en 2014 ; depuis 2019, la politique en matière de main-d'œuvre qualifiée est menée dans le cadre des affaires ordinaires.

La politique en matière de main-d'œuvre qualifiée vise essentiellement à améliorer les conditions-cadre qui favorisent le maintien d'un niveau de qualification élevé et conforme aux besoins de l'économie ainsi que d'un contexte propice à une forte participation au marché du travail. Les principaux axes d'intervention sont la formation continue et le relèvement du niveau de qualification, la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, l'encouragement du travail jusqu'à l'âge de la retraite et au-delà, ainsi que la promotion de l'innovation.

La politique en matière de main-d'œuvre qualifiée touche à des aspects relevant de différents domaines tels que le marché du travail, la formation, les affaires sociales ou la fiscalité, ce qui suppose aussi la mise en œuvre de mesures dans les sphères d'activité correspondantes. L'approche décentralisée adoptée permet de tenir compte de la structure fédérale de la Suisse et de son régime économique qui s'appuie sur les organisations du monde du travail (OMT). Les cantons jouissent ainsi d'une vaste autonomie décisionnelle et organisationnelle dans les domaines pertinents. Le partenariat social joue un rôle clé, notamment pour ce qui touche à la politique en matière de marché du travail et de la formation.

Une vue d'ensemble, évaluant la mise en œuvre des mesures prises pour mieux exploiter le potentiel de main-d'œuvre nationale est en cours d'établissement, visant à vérifier, dans l'ensemble, à quel point ces mesures sont suffisantes ou s'il convient de prendre des mesures complémentaires. Le Conseil fédéral remettra vraisemblablement ce rapport au premier trimestre 2024.¹ Il préconise par ailleurs l'adoption partielle du postulat Leo Müller 23.3380² pour permettre un examen approfondi des causes et des conséquences de la pénurie de main-d'œuvre.

2.2 Immigration axée sur les besoins

Pour couvrir la demande suisse, l'immigration de main-d'œuvre qualifiée joue un rôle clé, en complément de la main-d'œuvre nationale. La libre circulation des personnes (LCP) a rendu la Suisse accessible avant tout aux ressortissants de pays de l'UE/AELE. Ces derniers occupent en premier lieu des postes hautement qualifiés. La main-d'œuvre immigrée en vertu de la LCP a toutefois aussi comblé ces 20 dernières années une partie de la demande observée dans les métiers à niveau de qualification faible à moyen, où l'on observe une diminution du nombre de travailleurs nés en Suisse ou appartenant à une immigration antérieure.³

En complément à l'immigration liée à la LCP, l'admission de main-d'œuvre étrangère hautement qualifiée et spécialisée issue d'États tiers joue elle aussi un rôle important. Ce type d'immigration, soumis à diverses exigences qualitatives, est géré selon des contingents fixés chaque année par le Conseil fédéral. Cela dit, de nouveaux projets visent à présent à faciliter de manière ciblée l'admission de ressortissants d'États tiers dans des métiers caractérisés par une forte demande de main-d'œuvre qualifiée. Il s'agit d'une part de permettre aux ressortissants d'États tiers qui sont diplômés d'une haute école suisse et qualifiés dans un domaine présentant une pénurie avérée de travailleurs qualifiés, de vivre et de travailler en Suisse sans qu'il soit question de contingent.⁴ D'autre part, divers allègements administratifs sont entrés en vigueur en février 2023 en vue de faciliter l'admission de contingents de ressortissants d'États tiers dans les métiers présentant une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.⁵

3 Indices de disponibilité de la main-d'œuvre

3.1 Méthodes de mesure des besoins en main-d'œuvre qualifiée

Vu l'impossibilité de mesurer directement la pénurie de main-d'œuvre qualifiée, un certain nombre d'approches visant à évaluer son étendue dans divers métiers et branches d'activité sont à disposition. Plusieurs travaux consacrés à cette thématique sont d'ailleurs déjà publiés et recourent à des indicateurs différents (cf. Kaiser et al. (2023), Müggler et al. (2022), p. ex. ; à cela s'ajoutent les publications régulières de BSS Volkswirtschaftliche Beratung⁶ et du groupe Adecco Suisse, élaborées en collaboration avec le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich⁷). Le choix des indicateurs implique que ces analyses se concentrent – du moins en tendance – également sur la situation de l'emploi à court terme.

En prenant pour référence la durée de vacance des postes mis au concours, Kaiser et al. (2023) ont cherché à déterminer les profils professionnels qui sont les plus touchés par la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. L'indice utilisé par Adecco et l'Université de Zurich, quant à lui, se base sur le nombre de postes vacants et le nombre de demandeurs d'emploi pour évaluer la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée dans les différents métiers. De façon similaire, Müggler et al. (2022) ont analysé les taux de chômage au sein du personnel qualifié et les taux de vacance. À la différence

¹ Cf. également <https://www.admin.ch/gov/fr/accueil/documentation/communiqués.msg-id-83965.html>.

² Postulat 23.3380 Leo Müller Leo (« Pénurie de main-d'œuvre. Que devons-nous faire ? ») du 17 mars 2023.

³ Cf. également https://www.seco.admin.ch/dam/seco/fr/dokumente/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_Formulare/Arbeit/Personenfreizuegigkeit_Arbeitsbeziehungen/Studien%20und%20Berichte/Observatoriumsberichte/19-observatoriumsbericht_zum_fza.pdf.download.pdf/19-Observatoriumsbericht_zum_FZA_fr.pdf

⁴ Cf. également <https://www.sem.admin.ch/sem/fr/home/sem/medien/mm.msg-id-90729.html>.

⁵ Cf. également <https://www.sem.admin.ch/sem/fr/home/sem/medien/mm.msg-id-87446.html#:~:text=Bern%2C%2004.03.2022%20%2D%20-Der.Innovationskraft%20der%20Wirtschaft%20gest%C3%A4rkt%20werden.>

⁶ Cf. également <https://www.bss-basel.ch/de/einblicke/fachkraefteindex>.

⁷ Cf. également <https://www.adecco.com/fr-ch/lavenir-du-travail/swiss-skills-shortage/>.

des deux autres indices, toutefois, celui utilisé par Müggler et al. (2022) examine la disponibilité de spécialistes par branches.

L'indice de main-d'œuvre qualifiée de BSS Volkswirtschaftliche Beratung analyse également la situation par secteur d'activité. Avec quatre indicateurs au total, il s'appuie néanmoins sur davantage d'indicateurs. Outre le taux de chômage et le taux de vacance, BSS Volkswirtschaftliche Beratung examine le taux d'immigration et le rapport entre les actifs adéquatement qualifiés et les postes vacants (taux de couverture) dans un métier donné pour estimer la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée.

3.2 Évolution du système d'indicateurs du SECO

L'actuel Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) a demandé en 2009 l'élaboration d'un premier système d'indicateurs destiné à évaluer la pénurie de main-d'œuvre qualifiée (BSS Volkswirtschaftliche Beratung et Université de Bâle 2009). Ce système d'indicateurs a été actualisé et étoffé en 2014, sur mandat du SECO (BSS Volkswirtschaftliche Beratung 2014), avant d'être à nouveau révisé et élargi en 2016, dans le cadre de l'initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié (SECO 2016).

Composé du *taux de chômage*, du *taux de postes vacants* et du *taux d'immigration*, le système d'indicateurs de 2014 a été complété en 2016 par trois autres outils de mesure, à savoir les *exigences en matière de qualification*, la *croissance de l'emploi à long terme* et le *besoin de remplacement démographique*. Les deux derniers suivent en quelque sorte une approche prospective, qui tient davantage compte de l'aspect structurel des besoins de main-d'œuvre. Les six indicateurs sont agrégés sous la forme d'un indice global pour chaque secteur professionnel.

Le système d'indicateurs se basait jusque-là sur la NSP 2000. En octobre 2019, celle-ci a été remplacée par une nouvelle nomenclature, CH-ISCO-19, qui est également harmonisée avec les nomenclatures internationales. À la différence de la NSP 2000, la CH-ISCO-19 opère une distinction systématique entre les niveaux de qualification et fait appel aux titres professionnels différenciés, qui sont aussi utilisés par les offices de placement. La classification et la dénomination des métiers ont été vérifiées par l'Office fédéral de la statistique (OFS) et les associations professionnelles et sectorielles. Celles-ci ont été adaptées là où cela était nécessaire pour refléter plus fidèlement la réalité des marchés du travail professionnels.

Le présent système d'indicateurs se base sur la nomenclature des professions CH-ISCO-19 et permet d'évaluer plus précisément la disponibilité de la main-d'œuvre par niveau de qualification dans un secteur professionnel donné. Pour le reste, les indicateurs composant le système utilisé en 2016 ont été conservés, moyennant quelques modifications mineures.

4 Bases d'évaluation de la disponibilité de la main-d'œuvre

Pour simplifier, on peut dire qu'il y a pénurie de personnel qualifié quand la demande de main-d'œuvre dans une profession particulière dépasse l'offre dans des conditions de travail données. Le principal objet de ce système d'indicateurs n'est pas de mesurer les variations conjoncturelles qui ont déterminé la disponibilité de la main-d'œuvre sur les trois dernières années par exemple, mais de mettre en évidence les déséquilibres structurels à plus long terme. La pénurie de personnel qualifié pouvant en outre avoir diverses causes selon les professions, l'analyse de la demande en main-d'œuvre qualifiée devrait reposer sur l'étude des différents indicateurs reflétant la disponibilité de la main-d'œuvre sur les marchés du travail correspondants.

4.1 Indicateurs

Le *taux de chômage*⁸ apparaît comme un indicateur évident pour mesurer la pénurie de main-d'œuvre. Un taux de chômage inférieur à la moyenne dans un métier i donné à un instant t donné peut être le reflet d'une demande importante de main-d'œuvre doublée d'un faible niveau d'offre.

$$\text{Taux de chômage}_{i,t} = \frac{\text{chômeurs}_{i,t}}{\text{actifs occupés}_{i,t}}$$

Le *taux de postes vacants* est également un indicateur utile pour évaluer les difficultés de recrutement. Lorsque l'on mesure un grand nombre de postes vacants par rapport au nombre d'actifs occupés dans un métier donné, cela peut signifier que les entreprises peinent à trouver une main-d'œuvre adéquate.

$$\text{Taux de postes vacants}_{i,t} = \frac{\text{postes vacants}_{i,t}}{\text{actifs occupés}_{i,t}}$$

Faute de trouver suffisamment de personnel qualifié dans le pays, les entreprises recourent en partie à la main-d'œuvre étrangère pour pourvoir leurs postes vacants. Le *taux d'immigration*, soit la proportion des actifs occupés immigrés⁹ au cours des 10 dernières années par rapport au nombre total d'actifs occupés dans un métier donné, indique dans quelle mesure le recrutement de personnel étranger s'impose pour combler des besoins en main-d'œuvre qualifiée non satisfaits. À noter que dans les professions requérant des connaissances institutionnelles locales ou exigeant la nationalité suisse, ou encore pour lesquelles la reconnaissance de formations professionnelles étrangères joue un rôle important, l'immigration peut s'avérer relativement faible malgré un besoin de main-d'œuvre qualifiée élevé.

$$\text{Taux d'immigration}_{i,t} = \frac{\text{actifs occupés immigrés}_{i, t-10 \text{ ans jusqu'à } t}}{\text{actifs occupés}_{i,t}}$$

Si une pénurie de main-d'œuvre qualifiée peut apparaître ou s'accroître dans une profession donnée en cas de forte croissance de l'emploi, la situation tendra à se détendre face à une diminution de la demande et pourra même faire place à un excédent d'offre de main-d'œuvre qualifiée. La *croissance de l'emploi* permet également d'indiquer si un déficit de personnel qualifié dans une profession donnée traduit une dynamique positive de l'emploi ou s'il est plutôt le résultat ponctuel d'un changement structurel orienté vers d'autres professions et qui se manifeste par une baisse des effectifs. La croissance de l'emploi mesurée dans le passé peut aussi être source d'indications quant à l'évolution future : si une croissance supérieure à la moyenne est par exemple observée depuis 2010 dans une profession donnée, on peut s'attendre à ce que les besoins en personnel qualifié y restent élevés dans les années à venir.¹⁰

$$\text{Croissance de l'emploi}_{i,2010 \text{ à } t} = \text{croissance annuelle moyenne}_{i,2010 \text{ à } t}$$

Le *besoin de remplacement démographique* constitue un autre indicateur des besoins en personnel qualifié qui apparaîtront à l'avenir dans un métier donné. Il traduit les besoins en main-d'œuvre qualifiée correspondant à la part d'actifs occupés qui atteindront l'âge de la retraite dans les dix ans à venir. Si cette part s'avère relativement élevée dans un métier donné, il peut en résulter un accroissement de la demande de personnel qualifié non satisfaite.

⁸ Dans les professions, on peut uniquement quantifier le nombre d'actifs occupés, mais pas celui des chômeurs. Pour un taux de chômage par profession, on divise donc le nombre de chômeurs par le nombre des actifs occupés dans le métier considéré (et non par le nombre de personnes actives comme c'est le cas habituellement). Pour calculer le taux de chômage global et afin d'assurer la comparabilité avec les différents métiers, c'est le nombre de chômeurs et d'actifs occupés avec indication de métier qui a été utilisé. Le nombre d'actifs occupés (globalement ainsi que par métier) a été calculé à partir d'un pool de données provenant du relevé structurel 2018 à 2020.

⁹ Comme l'immigration liée au marché du travail joue un rôle clé dans ce contexte, on a restreint l'analyse à l'immigration provenant d'États de l'UE-27/AELE ainsi que des principaux pays d'immigration liée au marché du travail parmi les États tiers (Royaume-Uni, États-Unis, Canada, Russie, Chine et Inde).

¹⁰ Depuis 2020, les participants au relevé structurel peuvent choisir dans une liste de professions le métier qu'ils pratiquent et pour lequel ils ont été formés. Jusque-là, ils déterminaient leur métier selon leurs propres termes. Du fait du changement de méthode de relevé, on observe des transferts d'effectifs pour des raisons purement techniques et ne reflétant aucun changement réel dans la dynamique de l'emploi. Pour tenir compte de cela, la croissance annuelle moyenne de l'emploi a été calculée par régression linéaire, en intégrant un possible changement de niveau pour les années 2020 et 2021.

$$\ln(\text{emploi})_{i,2010 \text{ à } 2021} = \beta_{0i} + \beta_{1i}\text{année} + \beta_{2i}\text{dummy pour 2020 et 2021}$$

$$\text{Besoin de remplacement démographique}_{i,t} = \frac{\text{actifs occupés à moins de 10 ans de la retraite}_{i,t}}{\text{actifs occupés}_{i,t}}$$

Pour conclure, il est tenu compte du fait que l'exercice de certains métiers exige au minimum un diplôme de niveau secondaire II. Dans le cas d'une pénurie (imminente) de main-d'œuvre qualifiée, il faudrait des années pour permettre à des personnes d'acquérir un niveau de qualification suffisant. Plus la spécificité d'une profession est élevée, plus la perméabilité entre les professions est réduite et les réorientations compliquées. Ces aspects peuvent accroître la difficulté à compenser les déséquilibres entre les professions. Un indicateur utile à cet égard est la proportion d'actifs occupés qui disposent au moins d'un diplôme de niveau secondaire II. Il s'agit des *exigences de qualification*.

$$\text{Exigences de qualification}_{i,t} = \frac{\text{actifs occupés avec diplôme de sec. 2 au minimum}_{i,t}}{\text{actifs occupés}_{i,t}}$$

4.2 Indice global

La description des différents indicateurs suggère que plusieurs paramètres peuvent donner des indications sur la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Comme ces indicateurs ne pointent pas forcément tous dans le même sens, une observation individuelle ne suffit pas à décrire la disponibilité de la main-d'œuvre de manière exhaustive.

Ainsi, un taux élevé de postes vacants combiné à un chômage important tend à indiquer une inadéquation entre les postes vacants et les demandeurs d'emploi dans une profession donnée. Cette inadéquation peut être liée, par exemple, à un changement dans les exigences de qualification, à une dégradation des conditions de travail, ou encore à un déséquilibre régional entre les postes vacants et les demandeurs d'emploi.

À l'instar du rapport entre le taux de chômage et le taux de postes vacants, la croissance de l'emploi et le besoin de remplacement démographique présentent également des interdépendances dont il faut tenir compte pour analyser la situation en termes de disponibilité de la main-d'œuvre. Ainsi, un besoin de remplacement démographique supérieur à la moyenne dans des professions où l'emploi est en recul n'est pas forcément indicatif d'une pénurie à plus long terme de main-d'œuvre qualifiée. Dans un tel cas de figure, la structure démographique peut même favoriser un changement structurel en cours. En revanche, un besoin de remplacement élevé dans des professions en forte croissance peut avoir pour effet de renforcer à l'avenir une pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Pour tenir compte des interactions entre les indicateurs et de leurs différentes facettes, un indice global agrégé, basé sur les six indicateurs, a été constitué afin de déterminer dans quelle mesure une profession présente des signes accrus de pénurie de main-d'œuvre qualifiée par rapport aux autres.

4.3 Calcul des indicateurs

Un score de 0 à 10 est attribué à chaque profession pour tous les indicateurs, en fonction de son quantile dans la distribution de l'ensemble des professions. Une profession obtient par exemple la valeur 10 pour l'indicateur *taux de postes vacants* lorsque ce taux est le plus élevé de toutes les professions. Une autre profession dans laquelle la croissance de l'emploi est très faible par rapport à l'ensemble des autres professions obtient une valeur proche de zéro pour l'indicateur *croissance de l'emploi*. En vertu de cette approche, des valeurs spécifiques sont attribuées à chaque profession selon la position occupée dans la distribution d'un indicateur.¹¹

Le taux de chômage est soumis à la même logique, à ceci près que les signes sont inversés, puisque dans le cas du chômage, ce ne sont pas des taux élevés, mais des taux bas qui vont être indicatifs d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée : les professions enregistrant un taux de chômage très inférieur à la moyenne obtiennent ainsi des scores élevés, tandis que ceux présentant un taux de chômage élevé affichent des scores faibles.

¹¹ L'attribution des quantiles a été faite par distribution pondérée en fonction du nombre d'actifs occupés. Cette méthode permet d'atténuer l'influence de l'agrégation des différents métiers sur la position relative d'autres professions dans la distribution.

Le calcul de l'indice global évaluant la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée est obtenu en faisant une simple moyenne des six scores obtenus par les six indicateurs individuels ; ces derniers sont équipondérés. À l'instar des six indicateurs, l'indice global peut se situer entre 0 et 10, étant entendu que la valeur de 5,0 représente la moyenne pour l'ensemble de l'économie. Il est important de ne pas assimiler cette valeur de 5,0 à une situation d'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, en principe, plus la valeur de l'indice est élevée, plus les signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont importants. Les professions dont le score dépasse 5,0 présentent donc une pénurie de main-d'œuvre qualifiée supérieure à la moyenne et inversement, celles qui obtiennent un score inférieur à 5,0, une pénurie moins marquée que la moyenne.

5 Sources et méthodologie

5.1 Possibilités et limites

Mettant à profit un cadre d'analyse basé sur des indicateurs chiffrés, le présent rapport livre un aperçu statistique de la situation de l'emploi dans divers groupes de professions. L'évaluation de la situation en matière de main-d'œuvre s'appuie sur des comparaisons objectives et permet ainsi d'évaluer et de classer les difficultés de recrutement de tel ou tel groupe de professions par rapport aux autres. En revanche, ce système d'indicateurs ne permet pas de se prononcer sur l'impact économique d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée ou sur l'évolution absolue de tels phénomènes dans le temps.

Par son approche comparative et la sélection des indicateurs, le système se prête à la mesure des besoins structurels de main-d'œuvre qualifiée, ce qui devrait conférer à ses conclusions une validité de plusieurs années. Le traitement statistique des besoins structurels de main-d'œuvre qualifiée pose néanmoins divers défis d'ordre méthodologique. Premièrement, les estimations des besoins futurs sont soumises à d'importantes incertitudes, car, outre de l'évolution de l'offre de main-d'œuvre, ces besoins dépendent aussi fortement du développement économique et des changements structurels. La délimitation de segments de marchés du travail propres à certaines professions constitue un deuxième défi. Une analyse basée sur des indicateurs de la situation par profession doit forcément s'appuyer sur une classification officielle des professions. Dans ce système d'indicateurs, la délimitation se base sur la nomenclature des professions CH-ISCO-19. Celle-ci classe les professions en 10 grands groupes, 43 sous-grands groupes, 130 sous-groupes, 436 groupes de base et 670 genres de professions. D'un point de vue conceptuel, une nomenclature des professions a pour but de délimiter des marchés partiels du travail. Elle ne peut toutefois pas tenir pleinement compte des perméabilités entre les professions.

5.2 Sources de données utilisées

La détermination du nombre d'actifs occupés par profession est principalement fondée sur les données de l'enquête structurelle de l'Office fédéral de la statistique (OFS). Il s'agit de la source de données la plus détaillée de Suisse, qui recense les actifs occupés en indiquant la profession exercée. L'analyse se base sur les données des années 2019 et 2021, ce qui permet d'augmenter le nombre de cas et de procéder à des évaluations plus détaillées. Du fait des conditions exceptionnelles que le marché de l'emploi a connues durant la pandémie de coronavirus, l'année 2020 a été exclue de l'analyse. Les indicateurs sont donc calculés sur la moyenne des années 2019 et 2021.

Le taux de chômage a été calculé sur la base du nombre moyen de chômeurs inscrits auprès d'un office régional de placement (ORP) sur les années 2019 et 2021. Le calcul du taux de postes vacants se base sur les données du marché de l'emploi historisées pour les années 2019 et 2021, fournies par la société x28 et on a également utilisé le nombre moyen de postes vacants en 2019 et 2021.¹²

Contrairement à la plupart des moteurs de recherche utilisés dans le domaine, le *web spider* de x28 ne parcourt pas les bourses de l'emploi, mais directement les sites internet d'entreprises et d'agences de recrutement. Selon x28, sa méthode permet d'éviter avec une quasi-certitude qu'une même offre d'emploi ne soit recensée plus d'une fois.¹³ Elle peut toutefois induire une distorsion

¹² Données relevées le 15 de chaque mois.

¹³ Cf. également <https://www.x28.ch/jobradar>.

de la réalité de l'emploi dans les métiers où les offres de recrutement tendent à emprunter d'autres canaux que l'internet. Les offres d'emploi provenant d'agences de recrutement représentent environ la moitié des postes vacants recensés par x28 pour les années 2019 et 2021. Vu le risque de nette surreprésentation de ces postes par rapport au reste du marché, les postes vacants proposés par les agences de recrutement se sont vu attribuer un facteur de pondération de 0,5 pour les analyses suivantes.

5.3 Approche méthodologique

L'évaluation de la situation en matière de main-d'œuvre se base sur l'ensemble de la population en âge de travailler, âgée de 15 à 64 ans. Les personnes de 65 ans et plus n'ont pas été prises en compte. Sont également exclues les personnes sans indication de profession, dont le statut professionnel n'est pas connu, ainsi que les apprentis.

Pour le calcul des indicateurs sur la base des données décrites, nous avons opté pour une approche ascendante (*bottom-up*). Cela signifie que les indicateurs ont été calculés en principe au niveau des genres de professions (code à 5 chiffres selon CH-ISCO-19), à quelques exceptions près. D'une manière générale, les genres de professions comptant moins de 100 observations dans le relevé structurel 2019, respectivement 2021, ont été assimilés à un genre de professions de contenu comparable. Une autre approche a consisté à les analyser au niveau supérieur le plus proche pouvant être analysé, c'est-à-dire au niveau des groupes de base (code à 4 chiffres), des sous-groupes (3 chiffres) ou des sous-grands groupes (2 chiffres).¹⁴

Cette approche ayant débouché sur une liste très étoffée, comprenant pas moins de 211 professions, une liste supplémentaire regroupant 40 sous-grands groupes (codes à 2 chiffres) a été constituée. Les indicateurs sont discutés en détail ci-dessous s'agissant de la liste des sous-grands groupes. On trouvera encore à la fin de ce rapport de brèves explications concernant l'analyse des indicateurs au niveau des sous-groupes et, dans la mesure du possible, au niveau des genres de professions.

¹⁴ Là où c'était possible, les professions sans indications particulières ont été agrégées avec les professions apparentées. Seules les professions intellectuelles et scientifiques sans indications particulières (code ISCO 20) ainsi que les professions intermédiaires sans indications particulières (code ISCO 30) ont été considérées à part, vu l'impossibilité de les rattacher à un petit nombre de professions spécifiques.

6 Résultats de l'analyse du système d'indicateurs

Ce chapitre présente un aperçu des résultats de l'analyse des six indicateurs par sous-grand groupe de professions (taux de chômage, taux de postes vacants, taux d'immigration, croissance de l'emploi, besoin de remplacement démographique et exigences de qualification). Cet aperçu doit permettre d'évaluer selon une approche comparative les différents signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

En plus d'aboutir à une classification utile à des fins de comparaison, l'analyse des différents indicateurs montre que ces derniers ne conviennent pas tous dans une pareille mesure à chaque groupe de professions. Il est donc également important d'effectuer une évaluation globale des indicateurs, ce à quoi nous procéderons à la fin de ce chapitre en interprétant l'indice global.

6.1 Taux de chômage

Lorsqu'une profession affiche un taux de chômage inférieur à la moyenne de toutes les autres professions, cela est un signe d'une utilisation comparativement plus forte du potentiel offert par les demandeurs d'emploi et, du même coup, d'une éventuelle pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Dans le cas où la recherche d'emploi ne concerne plus qu'un petit nombre de personnes, les difficultés de recrutement tendent à s'accroître du côté des entreprises.

Le taux de chômage le plus faible observé en 2019 et 2021 concernait les spécialistes de la santé (0,7 %). Les agriculteurs et les ouvriers qualifiés de l'agriculture et de la sylviculture ainsi que les enseignants affichaient eux aussi un taux de chômage inférieur à 1 %.¹⁵ Les autres secteurs présentant de très faibles taux de chômage sont ceux des directeurs et cadres de direction dans la production et les services spécialisés (1,4 %) et dans les professions intermédiaires des sciences et techniques (1,5 %). Le taux de chômage moyen sur les années 2019 et 2021 s'élevait à 2,9 %.¹⁶

Le secteur présentant le taux le plus élevé, à plus de 10 %, était celui des professions élémentaires du bâtiment, de la production de biens, des transports et de la production de denrées alimentaires. On trouve également un taux relativement élevé (4 %) parmi les manœuvres de l'agriculture, ainsi que dans les services directs aux particuliers, les métiers qualifiés du bâtiment, les aides de ménage et de nettoyage, ainsi que chez les commerçants et vendeurs.

¹⁵ Les professions militaires sont elles aussi à l'extrémité de l'échelle. Toutefois, comme il s'agit là d'un groupe de métiers à part, soumis à des conditions spécifiques, il est représenté dans les tableaux des pages suivantes, mais n'est pas commenté en détail.

¹⁶ Le taux de chômage moyen réel en 2019 et 2021 est en fait légèrement plus bas, puisqu'il correspond d'ordinaire au rapport entre chômeurs et personnes actives. Nous avons choisi de calculer le rapport entre chômeurs et actifs occupés avec indication d'une profession, pour permettre la comparaison entre l'économie dans son ensemble et les différentes professions (cf. 4.1).

Figure 1 : Taux de chômage par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2018-2020, SECO/Statistique du marché du travail 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.2 Taux de postes vacants

Le taux de postes vacants peut également être un signal de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Un rapport élevé entre le nombre de postes vacants et le nombre de personnes actives occupées dans une profession donnée peut indiquer qu'il n'y a pas suffisamment de professionnels qualifiés disponibles pour pourvoir rapidement les postes qui se libèrent.

Le rapport de loin le plus élevé mesuré en 2019 et 2021 concernait les spécialistes des technologies de l'information et de la communication (11,2 %). Divers métiers de l'artisanat comptaient eux aussi de nombreux postes vacants. Par exemple, chez les électriciens, les mécaniciens, les techniciens ainsi que les ouvriers qualifiés du bâtiment, le taux de postes vacants était de plus de 7 % en 2019 et 2021, contre une moyenne de 3,2 % pour l'ensemble des professions.

À l'autre bout de l'échelle, on trouve les aides de ménage/nettoyage et les enseignants, les manœuvres dans l'agriculture ainsi que les directeurs et cadres de direction dans divers secteurs d'activité. Pour relativiser, on remarquera que dans certains métiers, les postes vacants sont probablement aussi pourvus au travers d'autres canaux que les sites internet des entreprises concernées, raison pour laquelle leur nombre pourrait être sous-estimé.

Tel pourrait être le cas des directeurs et cadres de direction, quand les postes d'encadrement sont pourvus en interne, ou lorsque les candidats sont recrutés par des canaux informels. Dans l'enseignement également, il arrive que les taux de postes vacants soient sous-estimés, quand les emplois sont mis au concours non pas via internet, mais par le biais de canaux spécifiques à la profession.

Figure 2 : Taux de postes vacants par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2018-2020, x28 SA 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.3 Taux d'immigration

Une proportion élevée de travailleurs immigrés au cours des 10 dernières années peut, elle aussi, suggérer un besoin accru de main-d'œuvre qualifiée. En effet, quand la demande de personnel qualifié ne peut être satisfaite sur le marché suisse, le recours à l'offre de main-d'œuvre étrangère correspondante est concevable.

Sur 2019 et 2021, la proportion moyenne de travailleurs immigrés depuis 10 ans ou moins a été de 11,2 % sur l'ensemble des groupes de professions. C'est dans les métiers de la sylviculture et de l'agriculture (4,4 %), parmi les employés de bureau ainsi qu'au sein du personnel des services de protection et de sécurité (4,5 %) que les taux d'immigration se sont avérés les plus bas. Pour la dernière catégorie, l'obligation de posséder la nationalité suisse peut expliquer la chose en partie.

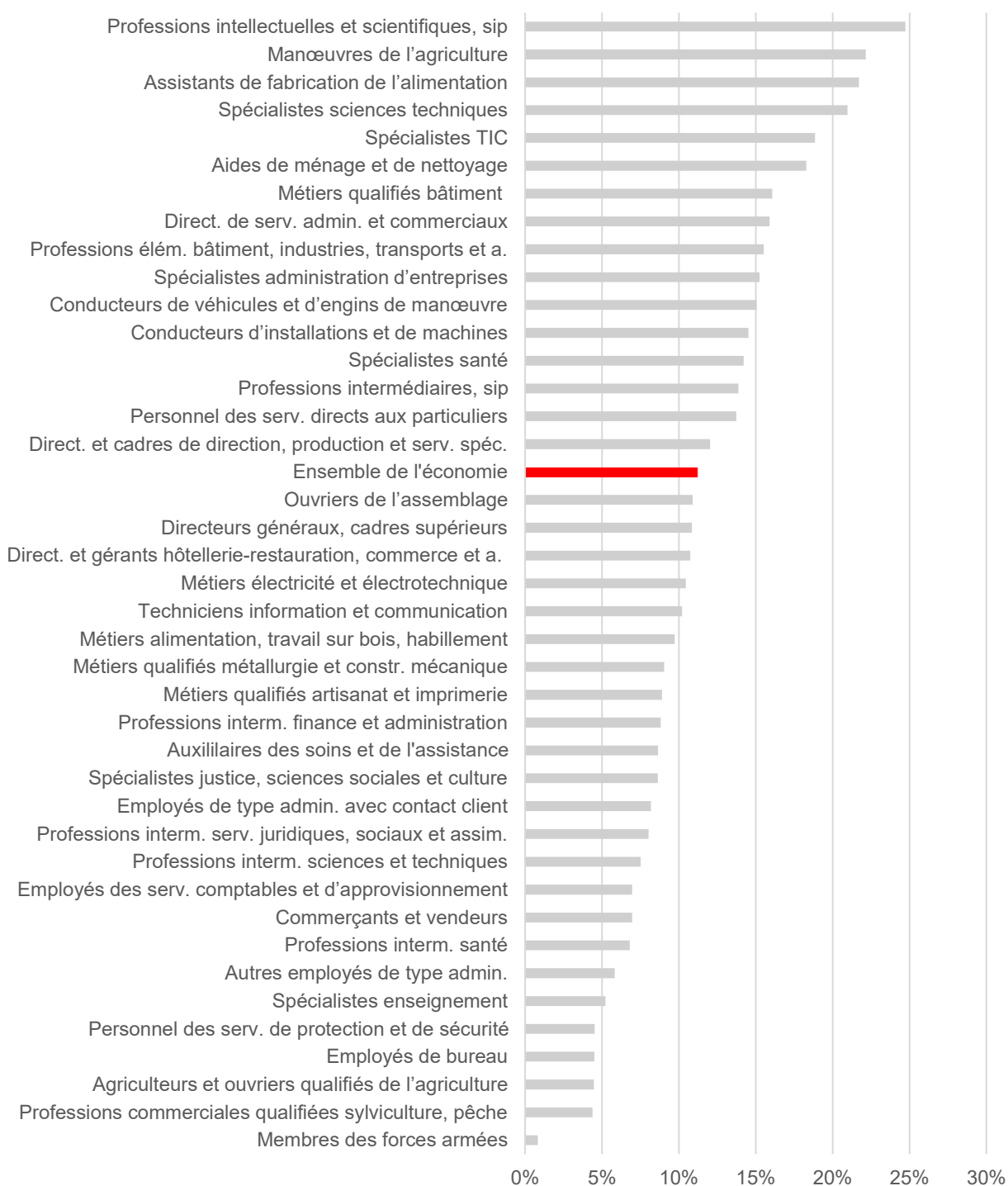
Les taux d'immigration les plus élevés ont été mesurés dans des professions intellectuelles et scientifiques (24,7 %), ainsi que parmi les manœuvres de l'agriculture et les assistants de production de denrées alimentaires (respectivement 22,1 % et 21,7 %). Les taux d'immigration étaient aussi largement supérieurs à la moyenne dans le secteur MINT¹⁷ et dans les domaines du ménage/nettoyage et de la construction.

C'est donc d'une part dans les secteurs exigeant les niveaux de qualification très élevés que l'on trouve une forte proportion de main-d'œuvre récemment immigrée, et d'autre part dans les métiers situés plutôt au bas de l'échelle des qualifications et dans lesquels la proportion de personnes qui ont grandi et suivi une formation en Suisse a diminué au cours des dernières décennies.¹⁸

¹⁷ Le secteur MINT recouvre les mathématiques, les TIC, les sciences naturelles, la technique et l'ingénierie. Le groupe des « spécialistes des sciences techniques » comprend notamment les spécialistes des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie.

¹⁸ Cf. également https://www.seco.admin.ch/dam/seco/fr/dokumente/Publikationen_Dienstleistungen/Publikationen_Formulare/Arbeitsbeziehungen/Studien%20und%20Berichte/Observatoriumsberichte/19-observatoriumsbericht_zum_fza.pdf.download.pdf/19-Observatoriumsbericht_zum_FZA_fr.pdf.

Figure 3 : Taux d'immigration par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.4 Croissance de l'emploi

Qui dit évolution positive de l'emploi à long terme, dit hausse de la demande de main-d'œuvre dans un métier donné ; et on pourrait être alors proche ou en présence d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Inversement, une dynamique de l'emploi négative signale un recul de la demande de main-d'œuvre. En soi, l'indicateur ne renseigne pas sur les professions qui présentent une pénurie, mais il fournit des informations sur les redistributions de l'emploi pertinentes à long terme.

La figure ci-après reflète la transformation structurelle de l'emploi, avec un désintérêt croissant pour les métiers comportant une forte part de tâches routinières en faveur d'autres professions. Avec un recul de plus de 2 % par an, les secrétaires et employés de bureau ferment la marche. À titre de comparaison : l'emploi, toutes professions confondues, a crû en moyenne de 1,1 % par an entre 2010 et 2021.

Parallèlement, on observe un net déplacement de l'emploi du secteur secondaire vers les métiers de services du secteur tertiaire. Alors que les métiers de la confection textile, de l'imprimerie, du maniement de machines, de la métallurgie et du montage, par exemple, se sont inscrits en recul, les métiers commerciaux et légaux, les métiers MINT ainsi que les professions de la santé ont connu une croissance particulièrement marquée.

Figure 4 : Croissance de l'emploi par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.5 Besoin de remplacement démographique

Indicateur d'un besoin futur de main-d'œuvre qualifiée, le besoin de remplacement démographique se manifeste. Le besoin de remplacement démographique est élevé lorsque les actifs occupés appelés à quitter le marché du travail dans les années à venir pour raison d'âge représentent une part importante des effectifs dans un métier donné.

Le besoin de remplacement démographique pour l'ensemble de l'économie s'est élevé en moyenne à 20,7 % en 2019 et 2021. Un cinquième environ des actifs occupés atteindront donc l'âge de la retraite dans les 10 ans à venir et devraient – si leurs postes sont maintenus – être remplacés par de nouvelles personnes. Avec des valeurs supérieures à 25 %, les besoins de remplacement démographique les plus marqués ont été mesurés au sein du personnel de nettoyage, chez les directeurs et cadres de direction de divers secteurs, chez les agriculteurs et ouvriers agricoles qualifiés et parmi les auxiliaires de soins et d'assistance.

Dans les emplois qualifiés de l'agriculture, le fort besoin de remplacement démographique est en lien avec une croissance de l'emploi négative. Cela semble indiquer que cette catégorie de professions perd du terrain dans le cadre de la mutation structurelle. Si l'âge moyen des personnes actives dans ce secteur est relativement élevé, cela pourrait s'expliquer par le faible nombre de jeunes agriculteurs qui sont prêts à prendre la relève. Parmi les auxiliaires de soins et d'assistance, par exemple, on peut en revanche observer un fort besoin de remplacement démographique doublé d'une forte croissance de l'emploi, ce qui pourrait conduire à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée à plus long terme. Chez les aides de ménage et de nettoyage aussi, la croissance de l'emploi a été supérieure à la moyenne, mais sensiblement moindre que celle mesurée chez les auxiliaires de soins et d'assistance. Le très fort besoin de remplacement démographique observé au sein du personnel de nettoyage pourrait venir du fait que beaucoup d'actifs occupés débutent dans ce métier à un âge relativement plus élevé.

Figure 5 : Besoin de remplacement démographique par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.6 Exigences de qualification

L'indicateur des exigences en matière de qualification sert essentiellement à évaluer le rôle que joue la formation dans les différentes professions. Typiquement, toute personne titulaire d'un diplôme de degré secondaire II ou supérieur est considérée comme faisant partie de la main-d'œuvre qualifiée. D'une manière générale, des exigences de qualification élevées restreignent l'accès à une profession, raison pour laquelle les personnes sans formation professionnelle ou celles désireuses de changer de métier peinent davantage à intégrer un secteur professionnel. À l'inverse, il est plus rarement question de difficultés à recruter du personnel dans les professions qui ne sont pas soumises à des exigences spécifiques en matière de qualification.

Dans bon nombre de métiers, la quasi-totalité des actifs occupés sont en principe titulaires d'un diplôme du secondaire II ou supérieur. Il s'agit notamment de spécialistes du secteur MINT, d'enseignants, de spécialistes en administration d'entreprises et de spécialistes de la santé. Sur l'ensemble de l'économie, en moyenne 88,6 % des actifs occupés possédaient un diplôme du secondaire II ou supérieur en 2019 et 2021.

Les professions présentant de loin la part la plus modeste de diplômés du secondaire II (légèrement plus de 40 %) sont celles d'assistants de production de denrées alimentaires et d'aides de ménage et de nettoyage. Dans d'autres secteurs également (construction et agriculture, p. ex.), les travailleurs auxiliaires possèdent plus rarement un diplôme post-obligatoire. Ces professions sont plus facilement accessibles à des personnes non formées ou changeant de métier.

Figure 6 : Exigences en matière de qualification par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

6.7 Indice global

L'indice global d'évaluation de la disponibilité de main-d'œuvre qualifiée agrège les informations des différents indicateurs en une seule valeur. Plus la valeur de l'indice global est élevée, plus les signes qu'une profession présente une pénurie structurelle de main-d'œuvre qualifiée sont évidents. La valeur pour l'ensemble de l'économie est de 5,0, ce qui ne permet cependant pas de tirer des conclusions concernant l'étendue absolue du déficit de main-d'œuvre qualifiée en Suisse.¹⁹

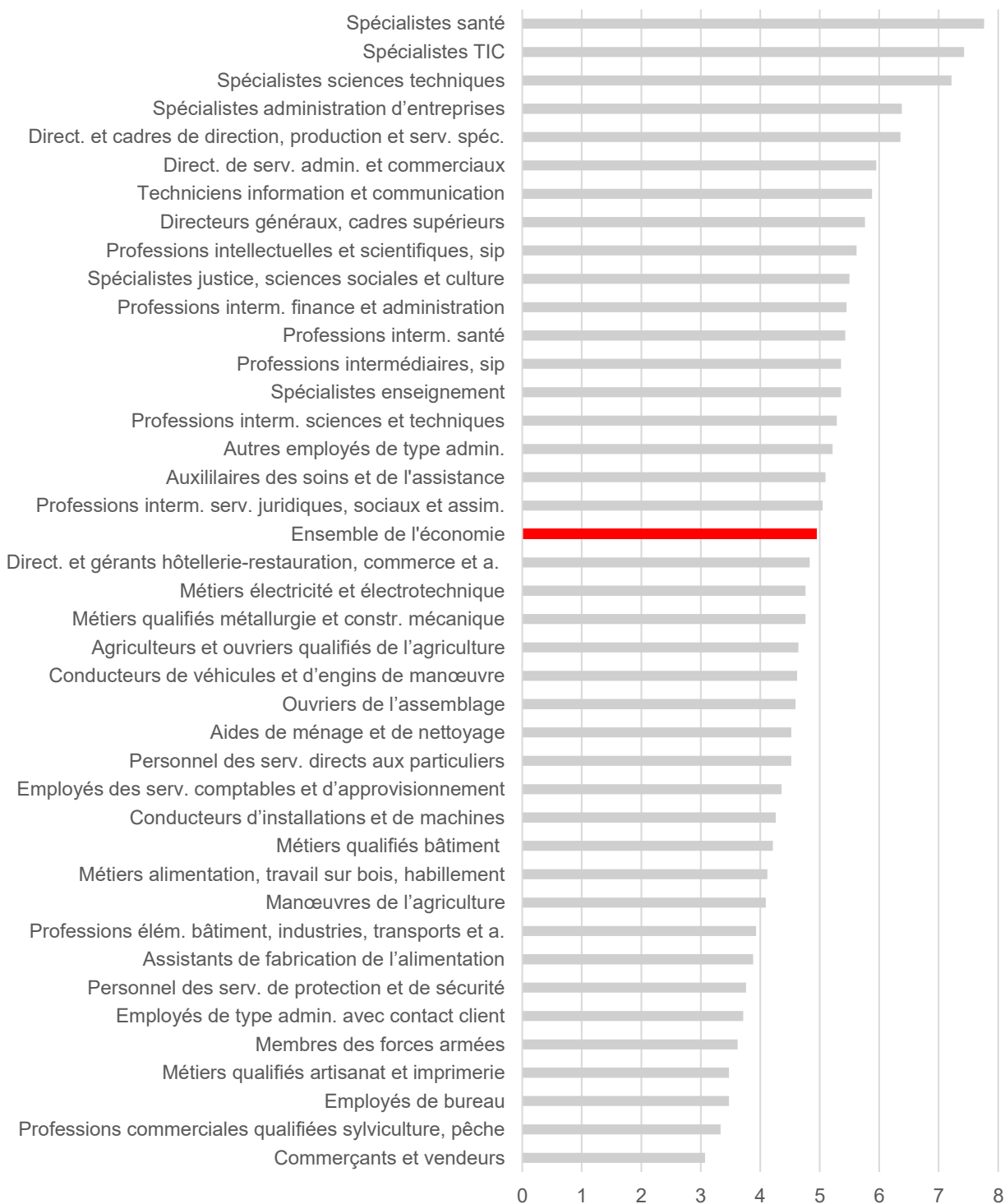
Dix-huit groupes de professions affichent une valeur de l'indice global plus élevée que la moyenne et se heurtent donc à de plus grandes difficultés dans la recherche de main-d'œuvre qualifiée. La valeur d'indice la plus élevée est atteinte par les spécialistes de la santé (7,8), suivis des spécialistes TIC (7,4). Alors que pour les métiers de la santé, les valeurs mesurées sont relativement homogènes sur toute la gamme des indicateurs, le secteur des TIC présente un tableau plus contrasté. Le besoin de remplacement démographique n'est ainsi pas appelé à jouer un rôle essentiel dans ce groupe de professions au cours des prochaines années. Cela tient probablement au fait que l'informatique est une discipline relativement jeune et en rapide expansion. Outre dans la forte croissance de l'emploi, les difficultés de recrutement de spécialistes dans ce domaine se reflètent également dans le fort taux d'immigration et le très grand nombre de postes vacants.

Après les spécialistes MINT, les catégories au sein desquelles on rencontre le plus de signes de difficultés de recrutement, avec un indice global dépassant 6,0, sont les spécialistes de l'administration d'entreprises et les directeurs et cadres de direction dans la production et les services spécialisés. Dans ces groupes de professions, deux indicateurs au moins signalent un besoin de main-d'œuvre qualifiée non satisfait relativement accru (avec des valeurs de 8,0 au minimum).

À l'autre bout de l'échelle, on trouve les commerçants et vendeurs, qui obtiennent un indice global de 3,1. Globalement, il n'y a guère de signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans ce groupe de professions, comme en témoignent notamment le taux de chômage élevé et le taux d'immigration restreint, le niveau de qualification inférieur à la moyenne ainsi que la croissance de l'emploi légèrement négative de ces dernières années. Parmi les autres professions présentant des valeurs d'indice basses, on trouve des métiers fortement affectés par le changement structurel, comme ceux des ouvriers qualifiés de la sylviculture et de la pêche, des employés de type administratif ainsi que des ouvriers qualifiés en imprimerie. Ces professions affichent une croissance très peu soutenue, voire négative de l'emploi, ainsi que de faibles taux de postes vacants.

¹⁹ Le chapitre 4 présente des informations détaillées sur les définitions formelles des différents indicateurs.

Figure 7 : Indice global par groupe de professions



Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

7 Autres facteurs influant sur la disponibilité de la main-d'œuvre

7.1 Évolution de l'intérêt des jeunes

L'offre future de personnel qualifié au sein d'une profession donnée dépend en large mesure de la popularité du métier concerné auprès des jeunes. Il est donc intéressant de connaître quelles sont les activités préférées, et la manière dont l'intérêt des jeunes évolue au fil du temps.

En se basant sur des données provenant de la Bourse suisse des places d'apprentissage, le Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation (CSRE) a évalué le nombre de clics moyens par annonce parmi les professions présentant le plus grand nombre d'offres de places d'apprentissage (CSRE 2023). De manière générale, aucune tendance ne peut être identifiée indiquant que les professions où la pénurie de main-d'œuvre est plus marquée suscitent, en moyenne, davantage d'intérêt ou au contraire moins d'intérêt auprès des jeunes. Il convient toutefois de relever le grand intérêt manifesté pour l'informatique, qui, parmi les 40 professions avec le plus d'offres d'apprentissages, figure au troisième rang des disciplines remportant en moyenne le plus grand nombre de clics.

Le choix de la profession est notamment influencé par l'identité de genre. Particulièrement marquée chez les personnes plus jeunes, elle contribue à les orienter vers une profession correspondant aux stéréotypes de genre dans la formation professionnelle. Ce biais s'est cependant significativement atténué au cours de la dernière décennie (CSRE 2023).

Les différences de choix professionnels observées entre les hommes et les femmes tiennent en partie au contenu et à la forme des activités exercées. Les femmes préfèrent tendanciellement les métiers de l'humain, tandis que les hommes tendent à privilégier le travail avec les objets. Des recherches récentes confirment en outre que le clivage hommes-femmes dans le choix de la profession résulte plus des préférences des personnes qui suivent un apprentissage que de celles des entreprises formatrices (Fernandes et al. 2020, p. ex.). Il faut donc agir au niveau des profils professionnels si l'on souhaite changer la répartition hommes-femmes au sein des différents métiers. Cela pourrait passer par une adaptation de la communication des branches et associations professionnelles ou par des changements concrets dans les tâches professionnelles. Mais la réalité du marché du travail limite ici la marge de manœuvre et ne permet pas d'éviter totalement que le choix d'une profession soit influencé par des préférences genrées (CSRE 2023).

Même si le choix d'une profession dépend avant tout de la personnalité de chacun, un examen de la mobilité professionnelle des jeunes après la fin de leur apprentissage montre que ces derniers s'adaptent également aux besoins du marché du travail. Entre 2012 et 2013, environ un cinquième des personnes ayant décroché un CFC se sont formées à une profession où la pénurie de main-d'œuvre qualifiée était supérieure à la moyenne. Cinq ans plus tard, la part des personnes exerçant des professions entrant dans cette catégorie avait déjà quasiment doublé. Les titulaires d'un CFC qui avaient commencé une formation de degré tertiaire s'étaient le plus souvent réorientés vers une profession avec un niveau de pénurie de personnel qualifié supérieur à la moyenne (OFS 2020)²⁰.

La tendance à se former dans une profession où les besoins en personnel qualifié sont élevés marque aussi une progression dans le domaine des hautes écoles. Alors que la part des inscriptions dans les filières des sciences humaines et sociales est en baisse depuis le milieu des années 2000, elle ne cesse de croître dans les filières des sciences exactes et naturelles, et ce chez les femmes et chez les hommes. En outre, la part des femmes entamant des études dans les sciences techniques a progressé, bien que dans une faible mesure. Si ces évolutions positives sont notamment imputables à la hausse, jusqu'en 2010, du nombre d'étudiants étrangers venus se former en Suisse, le phénomène s'observe aussi chez les étudiants suisses, quoique de manière moins marquée.

²⁰ L'OFS (OFS 2020) définit les professions avec un niveau de pénurie de personnel qualifié supérieur à la moyenne comme étant des professions présentant un indice global dépassant la moyenne dans le cadre du système d'indicateurs pour évaluer la demande en personnel qualifié du SECO (SECO 2016).

Dans le secteur de la santé, où le manque de personnel qualifié est depuis longtemps un thème important, le nombre d'étudiants a également pu être relevé, notamment grâce à l'augmentation des places d'études et d'apprentissage proposées²¹. Et les mesures de formation prévues dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers visent à accroître davantage le nombre de soignants titulaires d'un diplôme du degré tertiaire²².

Les évolutions citées devraient en principe pallier la pénurie de personnel qualifié dans les secteurs concernés. Reste à voir dans quelle mesure cela se vérifiera.

7.2 Mobilité professionnelle

La mobilité professionnelle influe différemment sur la disponibilité de la main-d'œuvre qualifiée selon la perspective adoptée. D'une part, le personnel mobile qui a facilement accès à d'autres métiers peut contribuer à aggraver la pénurie de main-d'œuvre au sein d'une profession donnée. D'autre part, les professions qui sont elles-mêmes facilement accessibles peuvent profiter de nouvelles recrues qui se sont formées dans un autre domaine. Nous étudierons par conséquent ci-après la mobilité professionnelle selon deux points de vue différents.

La figure 8 adopte le point de vue de la profession apprise. Elle montre la part des actifs occupés qui travaillent au sein du même groupe de professions que celui dans lequel ils ont obtenu leur plus haut niveau de formation. Il en résulte des indications sur la mesure dans laquelle les différents groupes de professions sont touchés par le départ de main-d'œuvre qualifiée dûment formée. La figure 9 correspond quant à elle au point de vue de la profession exercée : elle présente, pour chaque groupe de professions, la part des actifs occupés qui travaillent dans le même domaine que celui dans lequel ils ont obtenu leur plus haut niveau de formation. Si cette part est très élevée, on peut en déduire que le groupe de professions n'est pas facilement accessible à des personnes issues d'un autre secteur qui souhaiteraient se réorienter.

Force est de constater, à l'issue d'une analyse combinée de ces deux points de vue, que la situation varie fortement d'un groupe de professions à l'autre. Notons par exemple que bon nombre d'actifs occupés qui indiquent s'être formés pour exercer une activité auxiliaire travaillent ensuite dans ce type de profession. Dans le même temps, il s'avère qu'une majorité du personnel auxiliaire ne s'est pas formé dans un domaine correspondant au groupe de professions dans lequel il exerce, ce qui indique que les barrières à l'entrée de ces professions sont faibles. Les personnes sans formation post-obligatoire représentent également une part importante des actifs occupés dans cette catégorie professionnelle.

Au sein de professions plus réglementées, comme chez les spécialistes de la santé ou de l'enseignement, le tableau est tout autre. Si une large partie de ces spécialistes continuent d'exercer dans le domaine dans lequel ils se sont formés, beaucoup de ces professions ne peuvent pas être exercées par des personnes issues d'autres secteurs sans formation préalable, du fait d'une réglementation qui exige certains prérequis.

Dans les groupes de professions pour lesquels il existe un nombre limité de formations spécifiques et où quelques années d'expérience professionnelle sont généralement demandées, la mobilité professionnelle est généralement relativement élevée. Ainsi, parmi les directeurs et cadres de direction, la part des personnes ayant obtenu une formation dans ce groupe de professions est inférieure à la moyenne. Il en va de même pour les professions intellectuelles, scientifiques ou techniques qui ne sont pas clairement définies dans la nomenclature ainsi que – selon la tendance observée – pour les spécialistes en administration d'entreprises : ils sont eux-mêmes très mobiles, et leurs activités sont souvent exercées par des personnes issues d'un domaine qui ne correspond pas à celui du métier exercé.

Les spécialistes des technologies de l'information et de la communication (TIC), qui, selon le système d'indicateurs utilisé, présentent les signes les plus évidents de pénurie de main-d'œuvre

²¹ À titre d'exemple, un programme spécial mené conjointement par la Confédération et les cantons vise à augmenter durablement le nombre de places d'études en médecine humaine. Au bénéfice d'un premier bilan positif, il a pour objectif de porter le nombre de diplômes décernés par an, de tout juste 900 en 2016, à 1300 d'ici à 2025 (cf. <https://www.sbf.admin.ch/sbf/fr/home/services/publications/base-de-donnees-des-publications/s-n-2022-6/s-n-2022-6b.html>).

²² Cf. <https://www.bag.admin.ch/bag/fr/home/berufe-im-gesundheitswesen/gesundheitsberufe-der-tertiaerstufe/vi-pflegeinitiative/vi-pflegeinitiative-etappe1.html>.

qualifiée, restent la plupart du temps fidèles à leur voie d'études. Ce groupe de professions semble néanmoins profiter aussi des réorientations professionnelles, la part des personnes au bénéfice d'une autre formation travaillant dans ce domaine étant proche de la moyenne. Cette situation s'explique notamment par le fait que les personnes d'un certain âge travaillant dans ce groupe de professions se sont souvent formées dans d'autres domaines, car les formations spécialisées en informatique ne se sont généralisées qu'au fil des dernières décennies. Quelque 20 % des spécialistes de plus de 50 ans ont ainsi obtenu leur plus haut niveau de formation dans le domaine des sciences naturelles, des mathématiques ou de l'ingénierie. La part de personnes qui se sont réorientées vers l'informatique est en revanche bien inférieure chez les plus jeunes spécialistes des TIC, puisqu'elle se situe en dessous de la moyenne par rapport à l'ensemble des autres secteurs économiques.

Enfin, notons que le nombre de reconversions vers les autres domaines MINT, à savoir les mathématiques, les sciences naturelles et la technique, est relativement faible.²³ Par ailleurs, on observe que les personnes qui se sont formées dans ces disciplines sont moins fidèles que la moyenne au cursus qu'elles ont choisi, ce qui n'est pas de bon augure pour un groupe de professions présentant des signes marqués de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Si l'on considère plus précisément la mobilité des actifs occupés qui ont achevé une formation dans ce groupe de professions, on constate néanmoins qu'un quart d'entre eux, environ, exercent en tant que directeurs et cadres de direction ou spécialistes des TIC, autrement dit dans des professions où les besoins en main-d'œuvre qualifiée sont élevés.

²³ Le groupe des « spécialistes des sciences techniques » comprend notamment des spécialistes des sciences naturelles, des mathématiques et de l'ingénierie.

Figure 8 : Mobilité professionnelle du point de vue de la profession apprise* (indice global dans l'ordre décroissant)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

* Dans quel domaine les personnes qui se sont formées à cette profession exercent-elles ?

Figure 9 : Mobilité professionnelle du point de vue de la profession exercée* (indice global dans l'ordre décroissant)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

* Quelle est la formation des personnes qui exercent dans cette profession ?

7.3 Augmentation du volume de travail

Alors que la mobilité professionnelle peut avoir une influence négative ou positive selon la profession considérée, l'augmentation du volume de travail contribue par essence à atténuer la pénurie de personnel qualifié. Afin de répondre à une augmentation des besoins en personnel qualifié, il est donc important de pouvoir exploiter le potentiel de main-d'œuvre disponible au sein d'une profession donnée. Afin d'examiner plus en détail la mobilisation de ce potentiel, la participation au marché du travail et le volume de travail disponible sont analysés ci-après en fonction de différentes caractéristiques sociodémographiques.

La participation au marché du travail est mesurée par le taux d'activité, et le volume de travail par le taux d'activité en équivalents plein temps²⁴. Ces deux indicateurs sont analysés du point de vue de la profession apprise, ce qui permet d'évaluer le potentiel disponible en incluant les chômeurs et les personnes qui n'exercent pas d'activité lucrative²⁵. Les calculs se fondent sur les personnes au bénéfice d'une formation dans la profession en question, qu'elles exercent une activité lucrative ou non, et quel que soit le métier exercé à ce moment-là.

Un faible volume de travail peut être dû à une faible participation au marché du travail ou à un taux d'occupation moyen peu élevé. Le taux d'occupation moyen d'une profession dépend quant à lui de la part de travailleurs à temps partiel et de leur temps de travail. Au niveau de l'ensemble de l'économie, le taux moyen de participation des 25-64 ans au marché du travail était de 87 % en 2019 et 2021, et le volume de travail de 74 %²⁶.

Ces deux indicateurs sont fortement influencés par la répartition hommes-femmes et par la structure d'âge (figure 10). Ainsi, les professions enregistrant une proportion élevée de femmes affichent généralement une participation au marché du travail en moyenne plus basse et un faible volume de travail, car les femmes exercent moins souvent une activité lucrative et travaillent plus souvent à temps partiel. Dans l'ensemble de l'économie, le taux de participation au marché du travail est de 92 % chez les hommes, contre 83 % chez les femmes. S'agissant du volume de travail, l'écart est encore plus grand, les taux d'occupation chez les femmes étant comparativement plus courts : alors que le volume de travail des hommes (87 %) n'est que légèrement inférieur au taux d'activité, celui des femmes (61 %) lui est nettement inférieur. La participation au marché du travail est aussi moins élevée chez les personnes d'un certain âge. Par rapport aux autres groupes d'âges, c'est chez les 55-64 ans qu'elle est la plus faible (77 %). Le volume de travail est lui aussi relativement bas dans cette tranche d'âge (63 %).

En jetant un regard rétrospectif sur ces chiffres, on constate cependant plusieurs évolutions positives. Même si le temps partiel reste plus fréquent chez les femmes, leur taux d'activité en équivalents plein temps a augmenté ces dernières années à la faveur d'une plus grande participation au marché du travail et de taux d'occupation plus élevés. De même, le volume de travail dans la tranche d'âge supérieure a augmenté²⁷.

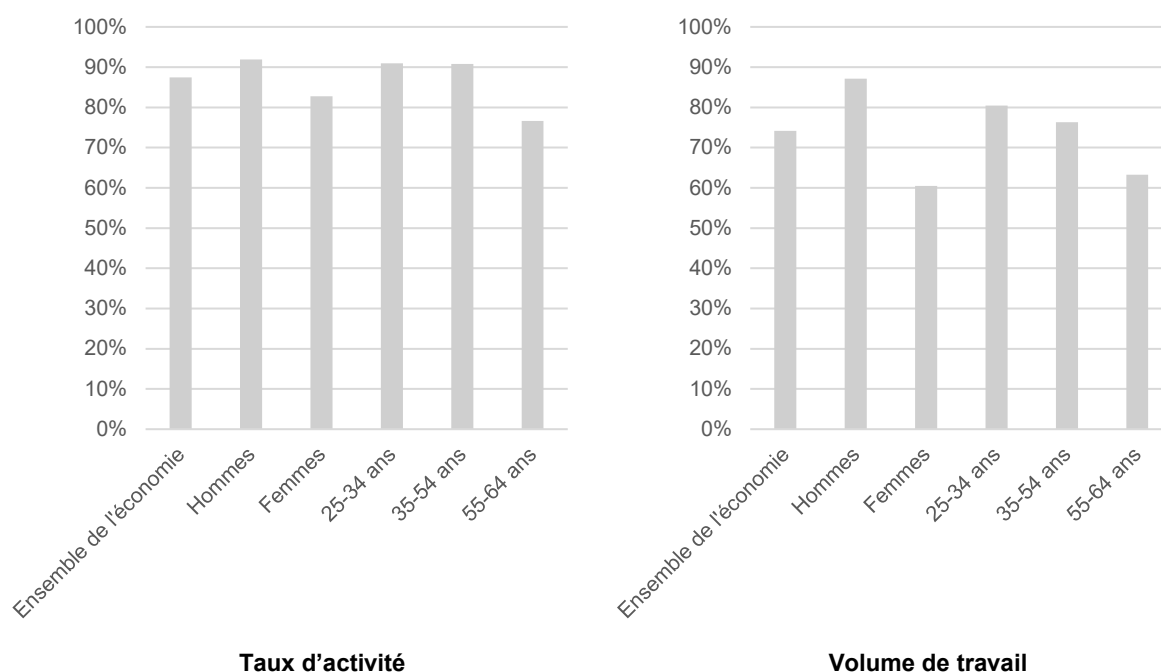
²⁴ Un équivalent plein temps correspond à un actif occupé travaillant une durée normale de 41,9 heures par semaine (durée hebdomadaire normale du travail durant les années 2019 et 2021 (cf. également <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/catalogues-banques-donnees/tableaux.assetdetail.25045896.html>)). Les actifs occupés qui travaillent au moins 41,9 heures par semaine se sont vu attribuer un taux d'occupation de 100 % (pondération pleine) dans le calcul du taux d'activité en équivalents plein temps. Les actifs occupés travaillant un moins grand nombre d'heures se sont vu attribuer un taux d'occupation au prorata (pondération proportionnelle). On obtient le taux d'activité en équivalents plein temps au sein d'une profession en multipliant le taux d'activité par le taux d'occupation moyen.

²⁵ Les personnes actives englobent les actifs occupés et les chômeurs, alors que le potentiel de main-d'œuvre inclut également les personnes non actives. Étant donné que seule la profession apprise (et non la profession exercée) peut être prise en considération dans le cas des chômeurs et des personnes non actives, la participation au marché du travail et le volume de travail ont été analysés du point de vue de la profession apprise.

²⁶ Contrairement aux autres analyses effectuées, les calculs du taux d'activité et du volume de travail incluent uniquement les actifs occupés de 25 à 64 ans, soit des personnes qui ont généralement terminé leur formation.

²⁷ Cf. <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/themes-transversaux/mesure-bien-etre/indicateurs/taux-activite.assetdetail.26505503.html> et <https://www.bfs.admin.ch/bfs/fr/home/statistiques/themes-transversaux/mesure-bien-etre/indicateurs/taux-activite.assetdetail.26505496.html>.

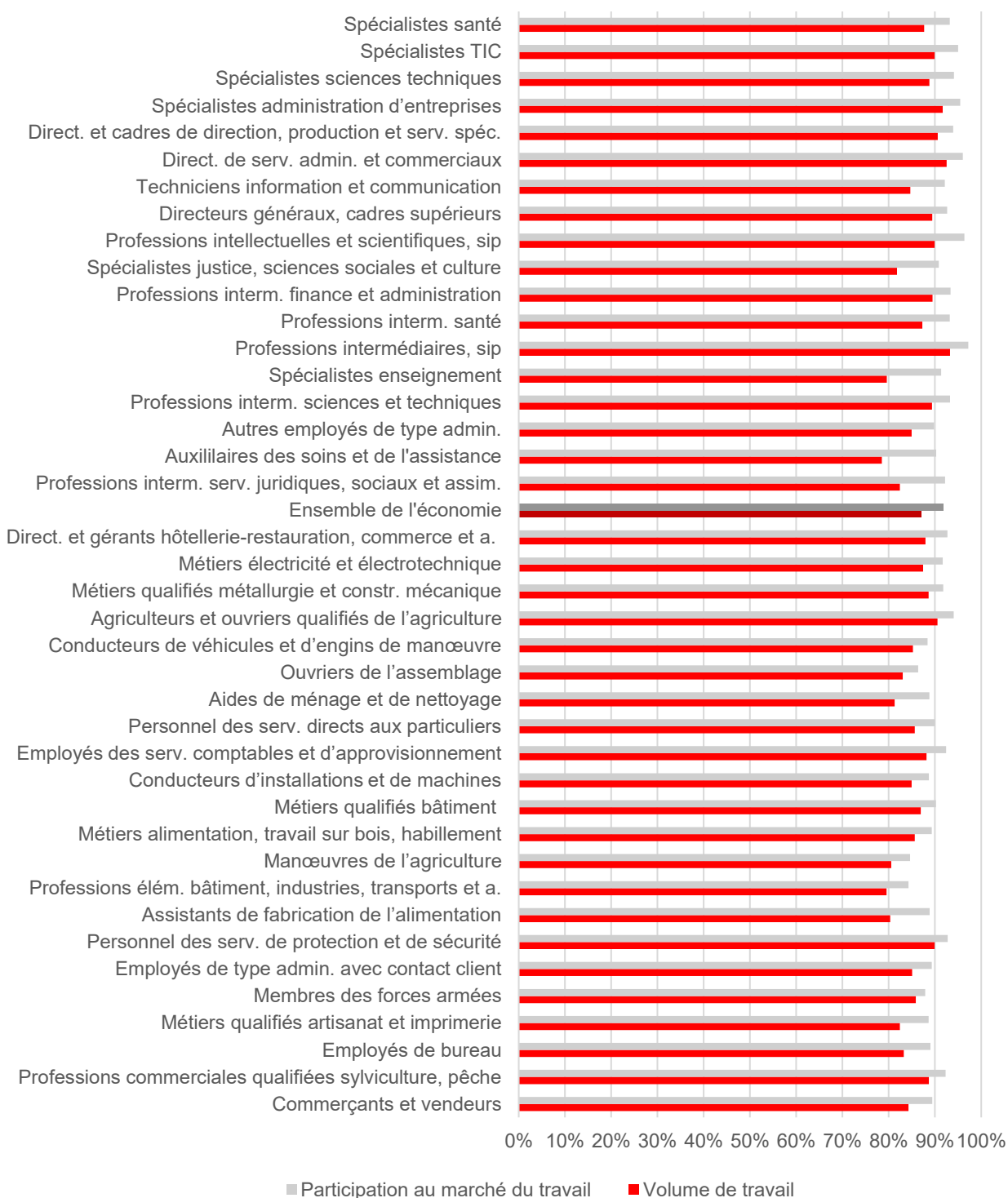
Figure 10 : Participation au marché du travail et volume de travail dans l'ensemble de l'économie



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

La figure 11 présente un tableau détaillé de la participation au marché du travail et du volume de travail chez les hommes par groupe de professions. Parmi les professions présentant le taux de participation au marché du travail le plus élevé figurent également certaines des professions présentant les signes les plus manifestes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, à l'instar des spécialistes en administration d'entreprises, des spécialistes MINT et des directeurs et cadres de direction de divers secteurs. Chez les spécialistes de la santé aussi, la participation au marché du travail est supérieure à la moyenne de l'économie dans son ensemble. Partant, ces groupes de professions affichent également des volumes de travail supérieurs à la moyenne. Inversement, bon nombre de professions présentant peu voire aucun signe de pénurie de main-d'œuvre qualifiée affichent une faible participation au marché du travail. En outre, un grand nombre d'assistants à la production de denrées alimentaires et d'aides de ménage et de nettoyage ont un taux d'occupation bas, ce qui se traduit par un écart relativement important entre la participation au marché et le volume de travail. Globalement, ce sont toutefois chez les auxiliaires de soins et d'assistance ainsi que chez les spécialistes de l'enseignement qu'on trouve les taux d'occupation les plus bas.

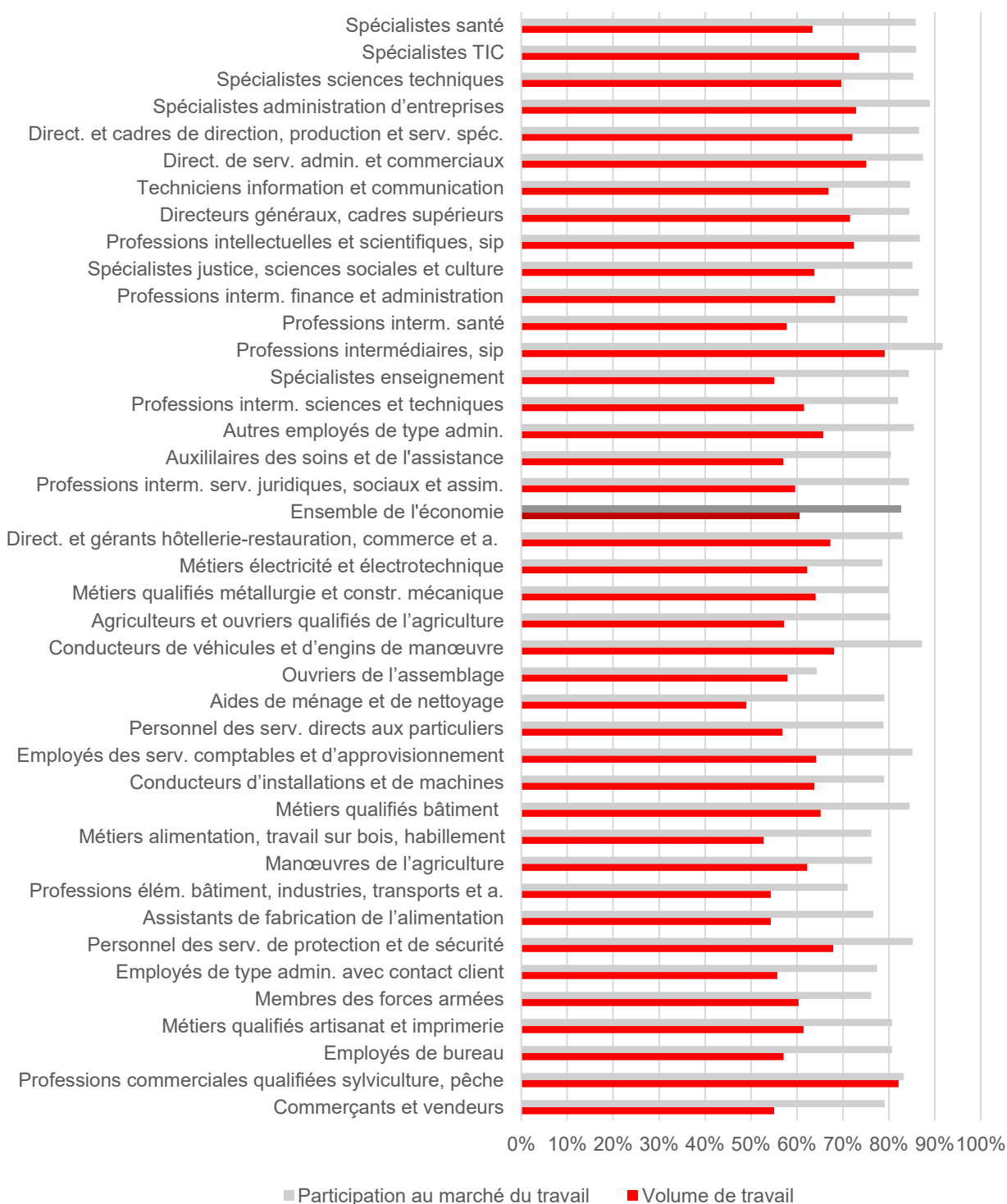
Figure 11 : Participation au marché du travail et volume de travail chez les hommes (indice global dans l'ordre décroissant)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

La figure 12 présente la participation au marché du travail et le volume de travail chez les femmes, ventilés par groupe de professions. La différence la plus nette par rapport aux hommes se situe principalement dans les niveaux de taux d'activité, globalement inférieurs, et les écarts entre la participation au marché et le volume de travail, supérieurs du fait de la plus grande fréquence du temps partiel. Cela étant, le constat reste le même : l'exploitation du potentiel de main-d'œuvre est supérieure à la moyenne dans les professions présentant des signes prononcés de pénurie de personnel qualifié. Ici aussi, les directeurs et cadres de direction de divers secteurs, les spécialistes en administration d'entreprises et les spécialistes MINT se distinguent par des taux d'activité et des volumes de travail élevés. L'exploitation du potentiel de main-d'œuvre est aussi supérieure à la moyenne, quoique dans une moindre mesure, pour les spécialistes de la santé. Globalement, un taux de participation au marché du travail inférieur à la moyenne et un volume de travail relativement faible s'observent tendanciellement dans les professions présentant peu de signes de pénurie de personnel qualifié, comme les manœuvres du bâtiment et des industries manufacturières. Chez les femmes, c'est dans le domaine du ménage et du nettoyage et chez les spécialistes de l'enseignement qu'on observe les plus bas taux d'occupation.

Figure 12 : Participation au marché du travail et volume de travail chez les femmes (indice global dans l'ordre décroissant)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

8 Conclusion

Le marché suisse du travail se caractérise globalement par un taux d'activité élevé et une proportion importante de main-d'œuvre hautement qualifiée. Cette situation résulte d'une croissance de l'emploi à fort coefficient de formation, reflet d'un accroissement de la demande de personnel qualifié. En d'autres termes, les travailleurs réussissent, dans l'ensemble, à répondre à des exigences de qualification plus élevées en se formant constamment davantage.

Cependant, le marché du travail connaît par endroits des déséquilibres, et des processus d'adaptation sont constamment à l'œuvre, qu'ils soient d'ordre conjoncturel, comme l'a illustré la reprise de l'activité économique post-pandémie, ou de nature plus structurelle. Ainsi, dans les secteurs confrontés à une hausse de la demande, le personnel qualifié doit d'abord être formé, ce qui ne peut généralement pas se faire à brève échéance, en raison des longues formations requises pour se spécialiser ou du temps nécessaire avant que l'intérêt des jeunes augmente. Enfin, l'évolution démographique constitue un défi de taille. Dans les années à venir, avec le départ à la retraite des babyboomers, le nombre de personnes quittant le marché du travail sera supérieur à celui des nouveaux arrivants.

Avec le système d'indicateurs utilisé, l'accent a été mis sur la mesure des besoins structurels en main-d'œuvre qualifiée. Le système se base sur six indicateurs : taux de chômage, taux de postes vacants, taux d'immigration, exigences relatives à la qualification, croissance de l'emploi et besoin de remplacement démographique. Les deux derniers indicateurs intègrent une vision prospective, et tiennent ainsi davantage compte du besoin de main-d'œuvre qualifiée à plus long terme. Pour chaque profession, on calcule et puis on prend la moyenne des différents indicateurs afin d'obtenir un indice global, ce qui permet ensuite de procéder à une analyse comparative de la situation de la main-d'œuvre par profession.

Si l'on se fonde sur les indices globaux, les signes les plus manifestes d'une pénurie structurelle de main-d'œuvre qualifiée s'observent chez les spécialistes de la santé et dans le domaine MINT. À l'autre bout du spectre, les professions présentant le moins de signes d'un manque de main-d'œuvre qualifiée sont notamment les commerçants et vendeurs, les ouvriers qualifiés de la sylviculture ainsi que les employés de type administratif et les employés de bureau. D'une manière générale, on constate que de nombreux indicateurs affichent des valeurs élevées dans les professions qui présentent globalement des signes importants d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Mais les défis à surmonter varient selon les professions. Alors qu'il y a un besoin accru de remplacement démographique au sein des spécialistes de la santé, par exemple, ce problème ne concerne guère les spécialistes des TIC ; c'est notamment le taux de postes vacants, particulièrement élevé, qui révèle les besoins importants en personnel qualifié dans ce secteur en plein essor.

Dans le domaine MINT comme dans celui de la santé, le nombre d'étudiants du degré tertiaire a augmenté ces dernières années, ce qui devrait contribuer à empêcher une détérioration de la situation en matière de main-d'œuvre qualifiée, déjà tendue. Dans le secteur MINT, en particulier, l'augmentation du nombre d'étudiants s'explique par l'intérêt croissant des jeunes femmes et des jeunes hommes pour les filières concernées. Dans la santé, l'évolution favorable est notamment due à l'extension considérable de l'offre de places de formation, offre appelée à s'étoffer encore dans les années à venir.

Afin de répondre aux besoins croissants en personnel qualifié, la politique du marché du travail vise une intégration élevée des femmes et des travailleurs âgés sur le marché de l'emploi. La politique de formation offre, quant à elle, un cadre favorisant la formation continue et le relèvement du niveau de qualification de la population active en fonction des besoins du marché du travail. La politique économique, enfin, crée des conditions propices à l'innovation, qui contribuent à l'augmentation de la productivité. Bien que le volume de travail soit déjà davantage exploité que la moyenne dans les groupes de professions où la pénurie de main-d'œuvre qualifiée est la plus importante, il convient de tirer le meilleur parti du potentiel existant. Les champs d'action et les mesures visant à exploiter le potentiel de main-d'œuvre nationale seront synthétisés dans une vue d'ensemble d'ici à la fin du 1^{er} trimestre 2024. Par ailleurs, le Conseil fédéral propose d'accepter certains points du postulat Leo Müller 23.3380, afin de procéder à un examen approfondi des causes et des conséquences de la pénurie de main-d'œuvre.

9 Bibliographie

OFS (2020). « Trajectoires professionnelles des certifiés de la formation professionnelle initiale dans les cinq ans suivant le titre : analyses longitudinales dans le domaine de la formation », Neuchâtel.

BSS Volkswirtschaftliche Beratung AG / Forschungsstelle für Arbeitsmarkt- und Industrieökonomik, Université de Bâle (2009). « Indikatorenssystem Fachkräftemangel », rapport de recherche pour l'OFFT, Berne.

BSS Volkswirtschaftliche Beratung AG (2014). « Fachkräftemangel in der Schweiz : Ein Indikatorenssystem zur Beurteilung der Fachkräftenachfrage in verschiedenen Berufsfeldern », étude mandatée par le SECO, Berne.

Fernandes, Ana / Huber, Martin / Plaza, Camila (2020). « When does gender occupational segregation start? An experimental evaluation of the effects of gender and parental occupation in the apprenticeship labor market », *Economics of Education Review*, 95, 102399.

Kaiser, Boris / Möhr, Thomas / Siegenthaler, Michael (2023). « Welche Stellen sind von Fachkräftemangel betroffen? Erkenntnisse aus der Analyse der Vakanzdauer von Stelleninseraten », BSS Volkswirtschaftliche Beratung AG et Centre de recherches conjoncturelles de l'ETH Zurich, étude mandatée par l'Union patronale suisse.

Mügler, Silvan / Schärer, Markus / Liechi, Lena (2022). « Fachkräftemangel im Gastgewerbe : Schwächen bestehender Indizes und Vorschlag neuer Index », étude mandatée par HotellerieSuisse.

SECO (2016). « Pénurie de main-d'œuvre qualifiée en Suisse : système d'indicateurs pour évaluer la demande en personnel qualifié », publication du SECO, Berne.

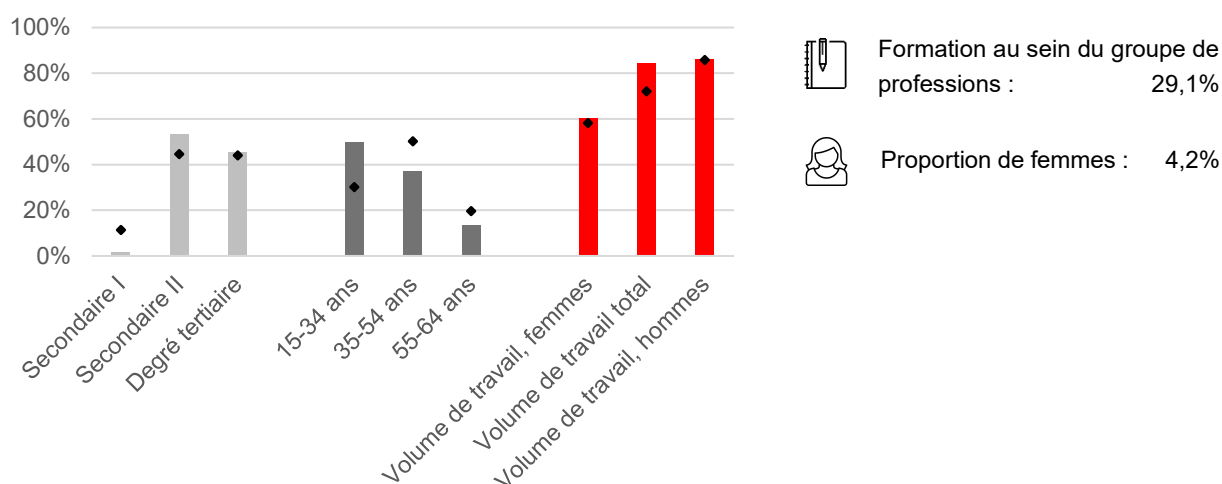
SECO (2023). « Dix-neuvième rapport de l'Observatoire sur la libre circulation des personnes entre la Suisse et l'UE », publication du SECO, Berne.

CRSE (2023). « L'Éducation en Suisse : rapport 2023 », Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation, Aarau.

L'annexe de ce rapport contient des images (femme et carnet de croquis) "Designed by Freepik".
www.freepik.com.

10 Annexe

Membres des forces armées (CH-ISCO-19 : 01, 02, 03)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

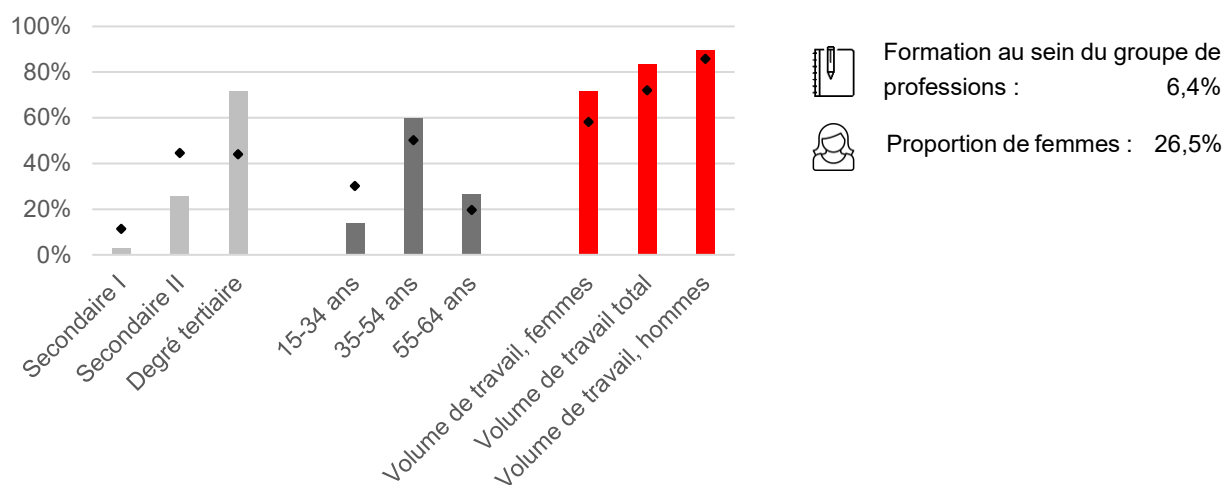
Les forces armées représentent un groupe de professions particulier, dans lequel les conditions de recrutement sont réglementées par la Confédération. Il est donc difficile d'interpréter les chiffres ci-dessous comme des indicateurs de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Ces chiffres renseignent néanmoins sur la situation de l'emploi dans ce groupe de professions, qui réunissent majoritairement des gens jeunes et de sexe masculin. La part des actifs occupés qui indiquent avoir obtenu leur diplôme le plus élevé dans ce groupe professionnel est plutôt faible, car d'autres formations (p. ex. apprentissage ou études universitaires) sont indiquées au lieu de la carrière militaire.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
01, 02, 03	Membres des forces armées	0,8	0,0	0,8	0,7	13,4	98,5	3,6	4

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Directeurs généraux, cadres supérieurs et membres de l'Exécutif et des corps législatifs (CH-ISCO-19 : 10, 11)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

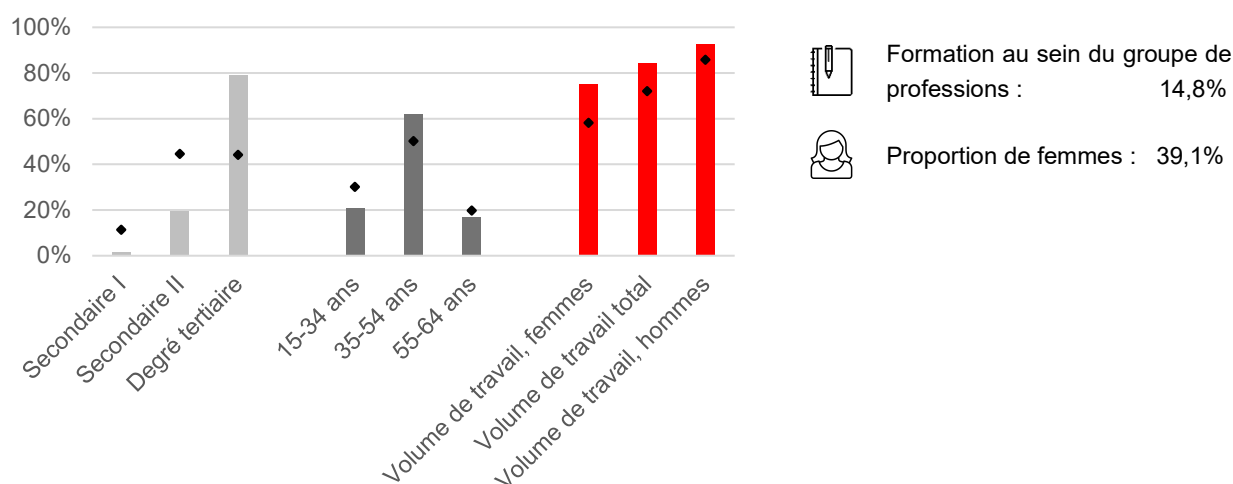
Les directeurs généraux et cadres supérieurs se distinguent par un niveau de qualification élevé et une proportion de femmes plutôt faible. Le taux de chômage relativement bas et le besoin de remplacement démographique élevé indiquent notamment un besoin accru de main-d'œuvre qualifiée. Le remplacement démographique élevé tient entre autres aux années d'expérience qui sont nécessaires pour pouvoir assumer un poste de direction. Par rapport à la moyenne de l'ensemble de l'économie, le volume de travail y est davantage exploité, en particulier chez les femmes.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
10, 11	Directeurs généraux, cadres supérieurs	1,4	0,8	10,8	0,8	27,0	97,3	5,8	146
111	Membres de l'Exécutif et membres des corps législatifs	1,7	0,2	6,1	3,2	29,1	99,0	5,9	19
100, 112	Directeurs généraux et cadres supérieurs	1,3	0,9	11,6	0,4	26,7	97,1	5,5	127

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Directeurs de services administratifs et commerciaux (CH-ISCO-19 : 12)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

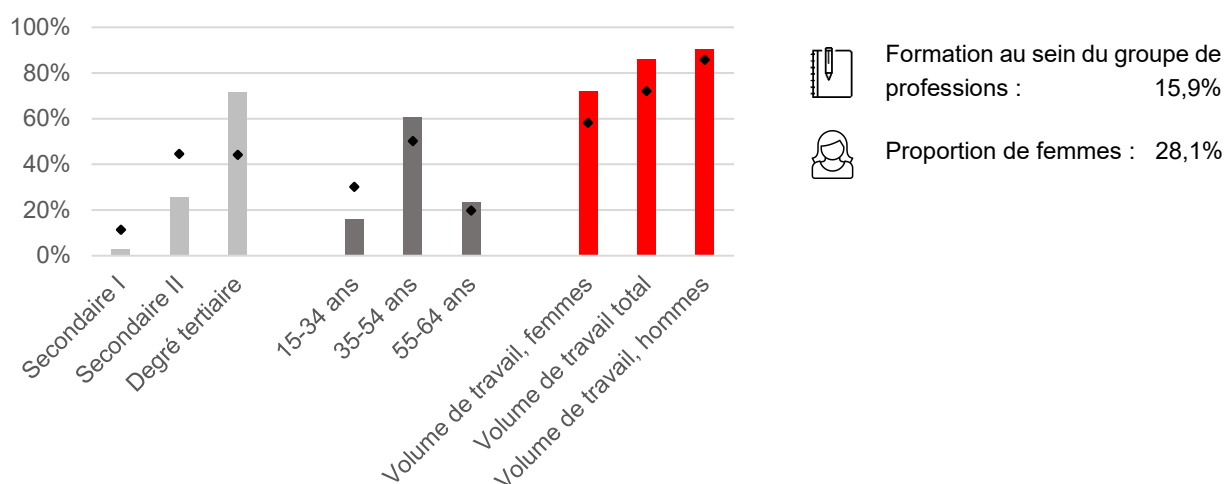
Un examen attentif du groupe de professions des directeurs et cadres de direction révèle que toutes présentent des signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. L'indice global le plus élevé est celui observé dans la recherche et le développement (6,9). Dans ce genre de professions, ce sont avant tout la proportion relativement importante d'actifs occupés immigrés et la forte croissance de l'emploi qui signalent un besoin marqué de main-d'œuvre qualifiée. Le taux de postes vacants, en revanche, est inférieur à la moyenne, ce qui pourrait notamment provenir du fait qu'un nombre important de postes de direction ne sont toujours pas mis au concours par voie électronique.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
12	Directeurs de services administratifs et commerciaux	2,8	1,2	15,9	3,8	17,9	98,5	6,0	135
121	Directeurs de services administratifs	1,5	0,4	14,9	3,6	19,6	98,0	6,1	74
1221	Directeurs et cadres de direction, ventes et marketing	5,4	2,5	15,5	3,5	16,7	98,7	5,4	46
12220	Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques	2,4	0,4	19,1	4,5	11,8	99,8	5,7	7
12230	Directeurs et cadres de direction, R&D	0,7	0,9	24,3	8,4	14,2	99,9	6,9	8

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés (CH-ISCO-19 : 13)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

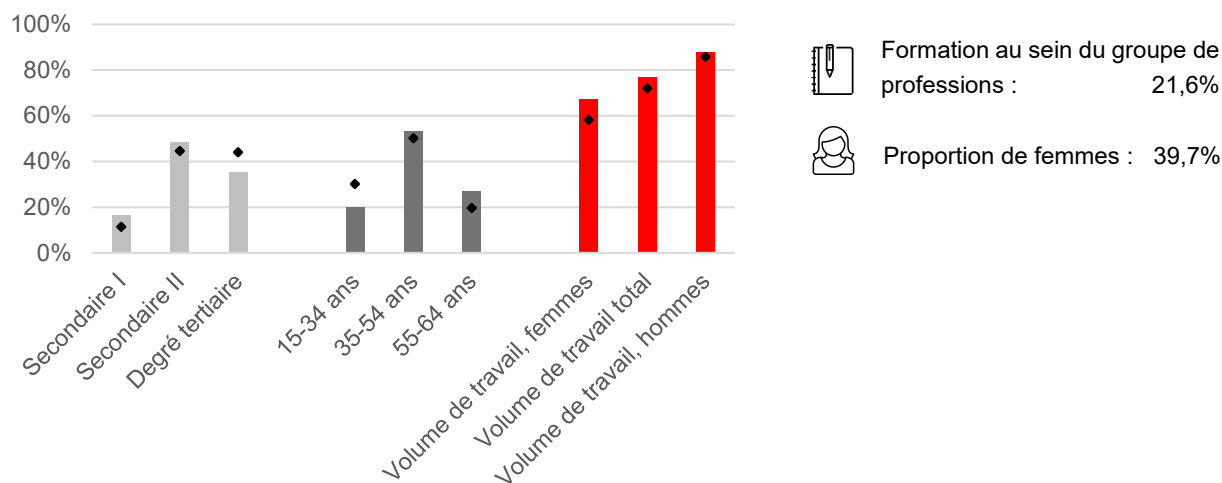
Ce groupe de professions présente des signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans l'ensemble des métiers concernés, tendance qui s'explique par les forts taux de croissance de l'emploi observés. C'est parmi les directeurs et cadres de direction des secteurs de la santé, de l'éducation, des TIC, de la banque, des services financiers et des assurances, ainsi que des industries manufacturières que l'indice global (> 6,0) est le plus élevé. À la différence des autres professions les plus touchées, les directeurs et cadres de direction dans les TIC, les services financiers et les assurances ne présentent pas de besoin de remplacement démographique particulièrement marqué. Dans ce groupe de professions, le potentiel de travail est exploité de manière supérieure à la moyenne de l'ensemble de l'économie, aussi bien chez les femmes que chez les hommes.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
13	Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés	1,4	0,9	12,0	3,1	24,0	97,1	6,4	109
130, 13110, 13200, 10, 20	Directeurs et cadres de direction, industries manufacturières	1,2	1,0	12,5	2,2	24,7	96,0	6,1	34
1323	Directeurs et cadres de direction, bâtiment, second œuvre	0,4	0,4	5,2	4,9	28,5	94,7	6,0	7
13240	Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assim.	3,0	1,3	16,8	4,4	19,7	95,9	5,7	20
133	Directeurs et cadres de direction, TIC	1,7	2,3	16,3	4,7	17,2	99,4	6,7	11
13400, 10, 30, 40, 90	Autres cadres de direction, services spécialisés	0,9	0,1	6,2	1,7	26,7	97,4	5,3	16
13420	Cadres de direction, services de santé	0,5	1,0	21,2	4,2	24,4	99,5	7,7	4
13450	Cadres de direction, éducation	0,5	1,1	4,6	3,4	32,9	99,5	6,7	10
1346	Directeurs et cadres de direction, banque, services financiers, assurances	1,3	0,1	15,9	2,1	20,2	99,5	6,1	7

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Directeurs et gérants dans l'hôtellerie, la restauration, le commerce et les autres services (CH-ISCO-19 : 14)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

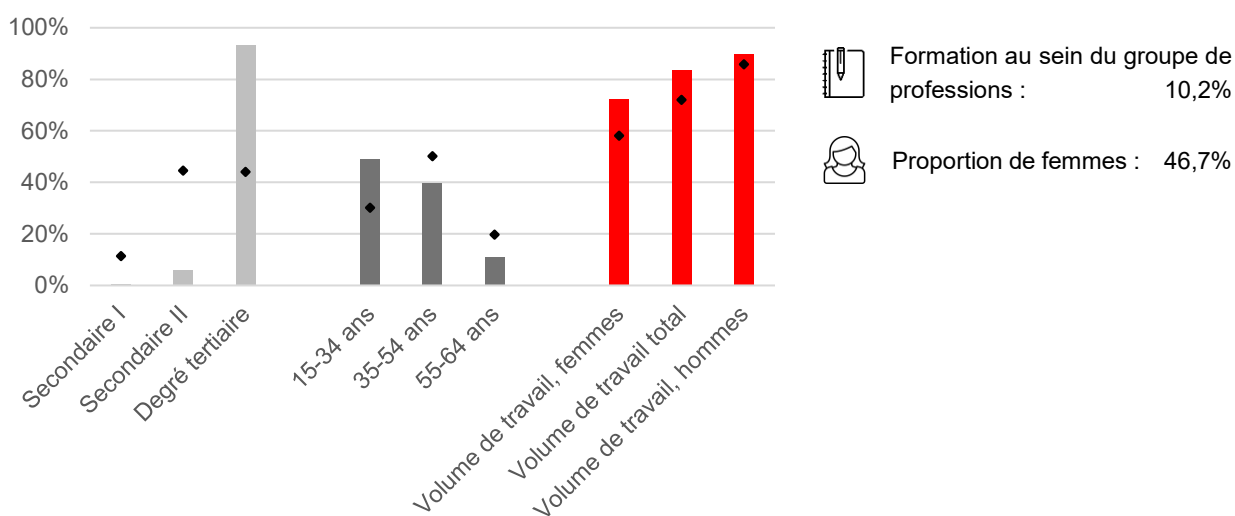
Les directeurs et gérants de l'hôtellerie-restauration, du commerce et des autres services présentent une proportion de femmes relativement élevée par rapport aux autres directeurs ainsi qu'une part restreinte d'actifs occupés diplômés du degré tertiaire. Dans la majorité des professions, l'indice global est légèrement inférieur à la moyenne de l'ensemble de l'économie. C'est parmi les directeurs et gérants d'hôtels et du commerce de gros et de détail que les signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée (respectivement 4,4 et 4,6) sont les moins évidents. Dans ces métiers, l'élément saillant est la croissance négative de l'emploi observée en moyenne ces dernières années.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
14	Directeurs et gérants, hôtellerie-restauration et commerce	1,8	0,7	10,7	0,3	28,0	83,4	4,8	34
14110	Directeurs et gérants, hôtels	2,0	0,1	12,7	-1,5	30,6	85,4	4,4	7
14120	Directeurs et gérants, restaurants	2,1	1,1	10,8	1,0	27,2	79,3	4,9	19
142	Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros	1,0	1,0	11,8	-1,3	22,3	83,7	4,6	3
143	Autres directeurs et gérants administratifs	1,2	0,1	7,3	2,1	30,8	95,2	5,4	5

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions intellectuelles et scientifiques, sans indications particulières (CH-ISCO-19 : 20)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

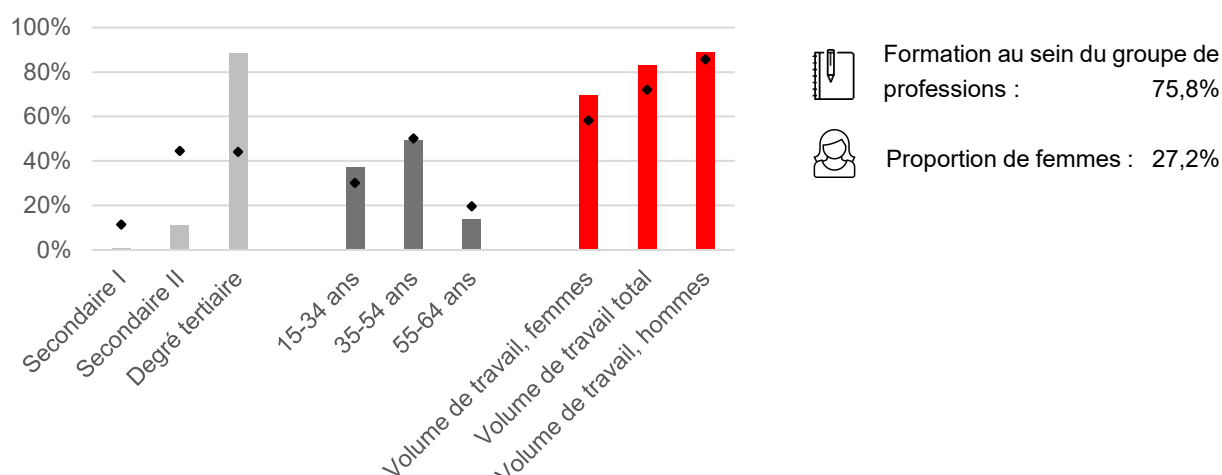
Le groupe des professions intellectuelles et scientifiques sans indications particulières présente une forte hétérogénéité. Il comprend aussi bien des consultants que des collaborateurs scientifiques. À 5,6, l'indice global s'avère supérieur à la moyenne, ce qui est dû avant tout à la forte proportion d'actifs occupés diplômés du tertiaire et à la forte immigration observée dans ce groupe de professions. Cela dit, la croissance négative de l'emploi pourrait aussi s'expliquer par le fait que le recensement des professions gagne en précision avec le temps, raison pour laquelle il convient de ne pas surinterpréter cette tendance.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
20	Professions intellectuelles et scientifiques, sip	1,7	2,3	24,7	-0,4	11,4	99,6	5,6	37

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Spécialistes des sciences techniques (CH-ISCO-19 : 21)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

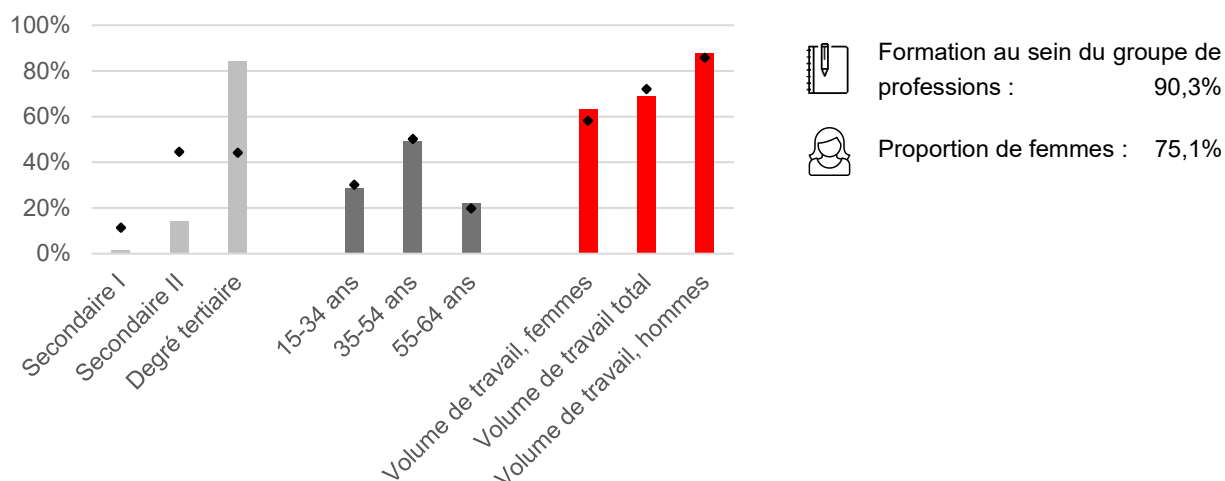
Pour près des trois quarts des spécialistes des sciences techniques, le diplôme le plus élevé obtenu concerne le domaine dans lequel ils travaillent, et environ 9 sur 10 d'entre eux sont titulaires d'un diplôme de degré tertiaire. Ces professions regroupent une majorité de gens relativement jeunes, ce que reflète le faible besoin de remplacement démographique mesuré. Indépendamment de ces facteurs, elles affichent dans leur quasi-totalité un indice global élevé. C'est notamment le cas des ingénieurs en sciences techniques de la production et de l'industrie et des ingénieurs civils, avec des valeurs d'indice global de respectivement 7,6 et 7,5. Cela s'explique avant tout par les exigences de qualification élevées et la forte croissance de l'emploi qui caractérisent le secteur. Cela dit, les importants besoins en personnel qualifié se reflètent aussi dans la part importante d'actifs occupés immigrés, le taux élevé de postes vacants et le taux de chômage inférieur à la moyenne. Il y a par contre peu de signes d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée parmi les concepteurs graphiques et multimédias, aussi rattachés à ce groupe de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	Ensemble de l'économie	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
21	Spécialistes des sciences techniques	2,2	3,7	21,0	3,4	14,0	99,4	7,2	131
210, 21400, 30, 50, 60, 90	Autres ingénieurs, sciences techniques	1,4	9,0	24,7	3,0	12,4	99,7	7,3	24
211	Physiciens, chimistes, géologues et assimilés	3,0	2,1	32,1	1,5	15,7	99,5	5,7	7
212	Mathématiciens, actuaires et statisticiens	2,8	1,4	32,1	6,8	7,5	99,1	5,9	6
213	Spécialistes des sciences de la vie	3,0	1,2	28,4	6,5	11,6	98,6	5,7	12
21410	Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	1,6	8,6	30,8	7,6	11,2	99,7	7,6	7
21420	Ingénieurs civils	1,0	5,5	15,5	4,1	16,2	99,9	7,5	9
2144	Ingénieurs mécaniciens, mécatroniciens et de systèmes	3,2	1,6	19,7	5,8	12,5	99,8	5,9	8
215	Ingénieurs de l'électronique	1,7	2,0	12,6	3,0	18,5	99,9	6,4	10
21610	Architectes, architectes d'intérieur	1,8	1,9	18,4	2,6	16,7	100,0	6,4	26
21630	Concepteurs modélistes de produits et de vêtements	3,1	2,6	17,6	2,1	13,9	98,7	5,4	5
21620, 40, 50	Architectes paysagistes, urbanistes et ingénieurs de la circulation routière, géomètres	1,3	2,0	12,1	2,4	15,2	99,2	6,0	6
21660	Concepteurs graphiques et multimédias	4,3	1,7	10,8	1,6	12,9	97,6	4,1	12

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs chômage, postes vacants, immigration, emploi, démographie et qualification sont indiquées en %.

Spécialistes de la santé (CH-ISCO-19 : 22)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

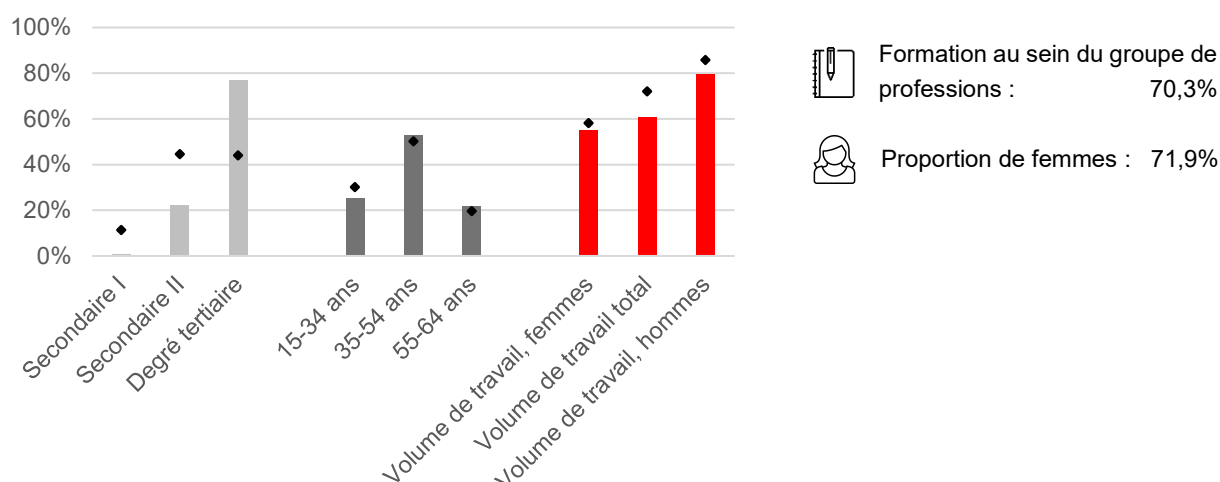
Tous les sous-groupes de professions qui composent les spécialistes de la santé présentent des signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, à commencer par le faible taux de chômage et les exigences de qualifications largement supérieures à la moyenne. Ces dernières se reflètent dans la forte proportion d'actifs occupés qui ont acquis une formation dans le secteur. Du côté des médecins, qui présentent l'indice global le plus élevé (8,5), on observe par ailleurs une très forte proportion d'actifs occupés immigrés. Tant chez les femmes que chez les hommes, le potentiel de travail dans ce groupe de métiers est bien exploité. Du fait de la très forte proportion de femmes, le taux d'activité en équivalents plein temps est légèrement inférieur à la moyenne de l'ensemble de l'économie.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
22	Spécialistes de la santé	0,7	4,1	14,2	1,9	23,8	98,7	7,8	195
221	Médecins	0,4	4,2	24,2	3,2	21,7	100,0	8,5	46
2221	Infirmiers	0,9	5,6	10,0	0,9	24,1	97,7	6,7	88
22220	Sage-femmes	0,4	2,4	14,5	1,9	17,1	100,0	6,6	4
22610	Dentistes	0,7	1,2	17,1	0,6	26,3	100,0	7,0	5
22620	Pharmaciens	0,9	3,8	17,5	2,2	25,1	100,0	8,2	6
22640	Physiothérapeutes	0,3	2,7	17,5	3,6	19,8	99,7	7,8	16
22660	Audiologistes et orthophonistes	0,2	2,9	10,9	0,8	21,7	100,0	7,0	4
22630, 50, 70, 90, 91	Autres spécialistes de la santé	0,8	1,5	8,6	2,6	27,8	97,8	6,6	16
223	Spécialistes médecines trad. et compl.	0,3	0,1	5,9	3,9	37,7	97,7	6,3	7
225	Vétérinaires	0,6	0,6	13,7	1,4	21,0	99,7	6,2	3

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Spécialistes de l'enseignement (CH-ISCO-19 : 23)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

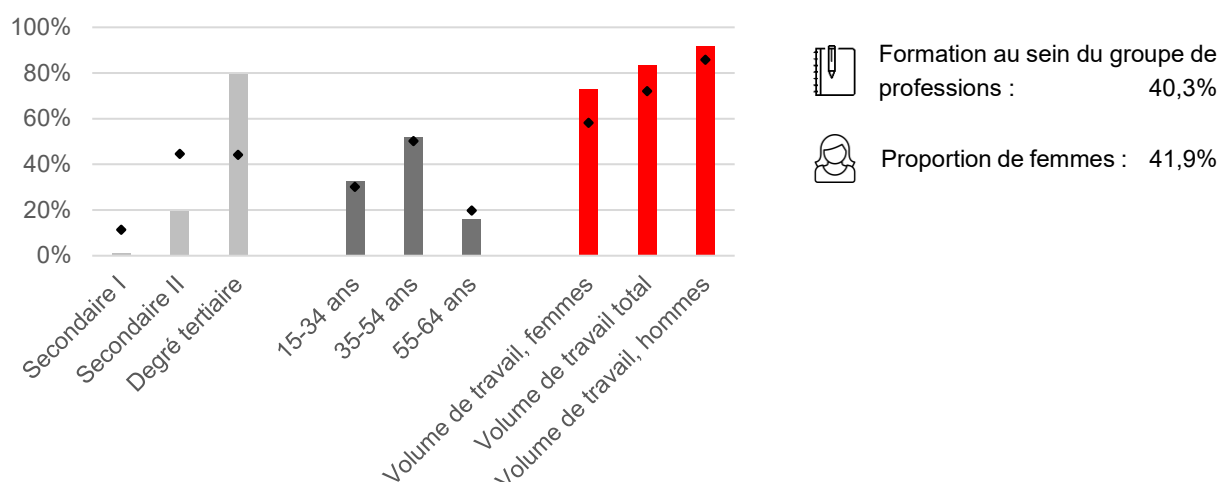
Par rapport à la moyenne de l'ensemble de l'économie, le volume de travail y est ici moins exploité, tant chez les femmes que chez les hommes, les femmes étant largement majoritaires dans ce groupe de professions. C'est parmi les professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur, les professeurs de langues, les enseignants de l'éducation spécialisée, ainsi que les professeurs de l'enseignement technique et professionnel que l'on relève les signes les plus marqués de pénurie de main-d'œuvre qualifiée (indices globaux de 6,0 ou plus). Alors que chez les enseignants de l'éducation spécialisée, on observe une très forte croissance de l'emploi, les besoins de remplacement démographique sont très sensibles chez les professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur ainsi que chez les professeurs de langues. Le taux de chômage est inférieur à la moyenne et, à l'inverse, le niveau de qualification supérieur à la moyenne dans toutes les professions considérées. Parallèlement à cela, les taux de postes vacants sont très faibles dans l'ensemble, ce qui est probablement dû au fait que les canaux de recrutement hors ligne ne sont pas pris en compte dans les présentes analyses.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
23	Spécialistes de l'enseignement	0,8	0,8	5,2	1,2	23,1	99,1	5,4	205
231	Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur	1,1	1,4	13,8	2,6	32,9	99,5	7,4	15
232	Professeurs, enseignement technique et professionnel	1,0	0,4	3,6	2,5	27,6	100,0	6,0	12
23300, 01, 02	Professeurs, enseignement secondaire	0,4	0,2	3,6	0,6	21,4	99,8	5,0	43
23410	Instituteurs, enseignement primaire	0,4	1,4	3,1	0,6	19,0	99,8	5,0	57
23420, 21	Éducateurs de la petite enfance	1,7	0,6	4,2	2,5	17,9	97,4	4,1	26
23510	Spécialistes des méthodes d'enseignement	1,8	0,9	5,0	2,9	25,7	98,1	5,4	5
23520	Enseignants, éducation spécialisée	0,3	1,0	2,9	4,7	25,6	99,4	6,5	15
23530	Professeurs de langues	1,4	0,9	16,7	1,1	30,8	99,1	6,8	8
23540	Professeurs de musique	0,4	0,2	8,0	-0,7	29,3	98,4	5,3	9
230, 23550, 60, 90	Autres enseignants	1,8	0,2	7,0	-1,2	28,4	96,8	4,3	13

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Spécialistes en administration d'entreprises (CH-ISCO-19 : 24)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

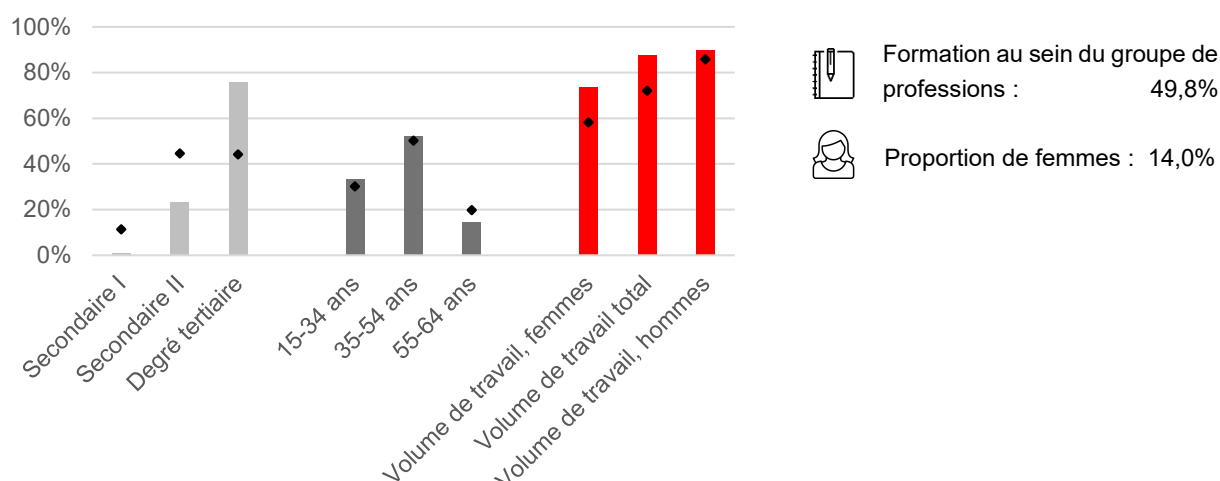
En analysant de manière détaillée le groupe de professions des spécialistes en administration d'entreprises, on remarque qu'il présente des différences notoires s'agissant des signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Alors que les vendeurs et commerçants des divers secteurs techniques font état d'un indice global proche de la moyenne (5,3), les analystes en gestion et organisation affichent un indice global très élevé (7,5). À l'exception du taux de chômage et du besoin de remplacement démographique, tous les indicateurs témoignent d'une demande importante de main-d'œuvre qualifiée dans cette profession. Par rapport à la moyenne de l'ensemble de l'économie, le potentiel de travail des spécialistes en administration d'entreprises y est plus utilisé.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
24	Spécialistes en administration d'entreprises	3,1	4,9	15,2	3,1	16,5	99,0	6,4	163
24110	Experts comptables	1,6	3,3	14,6	2,5	18,9	99,7	6,7	28
24120	Conseillers en finances et investissements	4,3	3,9	11,4	1,4	15,2	98,9	4,9	18
24130	Analystes financiers	2,2	1,9	28,7	4,2	11,2	99,8	6,4	11
24000, 24210, 20	Analystes en gestion et organisation, spécialistes en administration et politiques	3,2	9,2	20,8	5,3	20,3	98,6	7,5	24
24230, 40	Spécialistes en ressources humaines et évolution de carrière	2,8	4,1	9,3	4,6	17,5	99,0	6,1	26
24310, 20	Spécialistes en marketing, publicité et RP	3,7	4,3	16,3	2,8	12,0	98,9	5,6	44
24331, 32, 40	Spécialistes techniques des ventes	4,5	8,2	7,2	0,4	25,2	97,8	5,3	11

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Spécialistes des technologies de l'information et de la communication (CH-ISCO-19 : 25)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

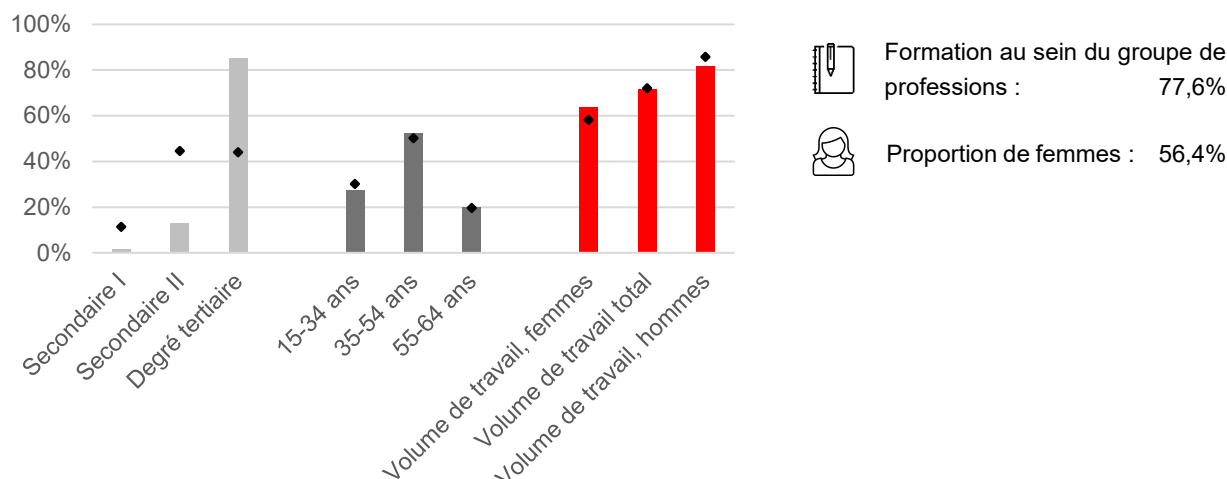
Le groupe de professions des spécialistes des TIC se caractérise par un haut niveau de qualifications et une forte proportion d'hommes. Dans toutes les professions considérées, l'indice global est supérieur, voire nettement supérieur à la moyenne. C'est parmi les spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs ainsi que chez les concepteurs de logiciels que les signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont les plus manifestes (indice global égal ou supérieur à 7,0). Ces professions se distinguent notamment par des taux de postes vacants très élevés, ce qui traduit une forte demande de personnel qualifié. Les forts taux d'immigration soulignent les difficultés de recrutement observées au plan domestique.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
25	Spécialistes TIC	2,0	11,2	18,9	3,1	14,4	99,1	7,4	133
250	Spécialistes TIC, sip	3,5	10,5	7,6	3,1	23,0	97,5	6,2	17
25100, 01, 91	Ingénieurs en informatique	2,8	5,0	22,5	3,1	17,0	99,8	6,8	7
2511	Analystes de systèmes	1,7	3,4	22,3	3,1	14,5	99,6	6,8	29
2512	Concepteurs de logiciels	1,7	15,9	21,7	3,1	12,3	99,3	7,1	55
25130	Médiamaticiens	2,4	2,1	11,9	3,1	4,8	98,4	5,3	4
25140	Programmeurs d'applications	1,4	16,2	11,7	3,1	13,6	99,1	6,8	6
252	Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs	1,3	13,2	17,5	3,1	14,6	98,7	7,2	15

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %. Les spécialistes des TIC ont fait l'objet d'un recensement toujours plus précis ces dernières années, ce qui a conduit à surestimer la croissance de l'emploi dans certaines professions du secteur. Pour éviter cela, décision a été prise d'appliquer à chaque profession le taux de croissance de l'emploi global de ce groupe de professions.

Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture (CH-ISCO-19 : 26)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

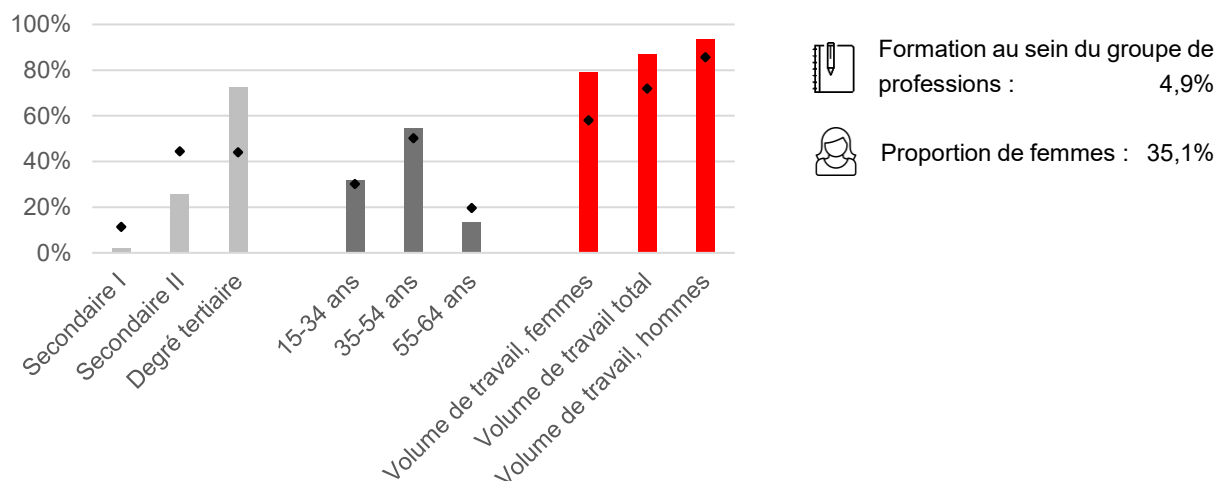
Comme son nom l'indique, le groupe de professions des spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture est très hétérogène. La situation en termes de main-d'œuvre varie de ce fait très fortement d'un métier à l'autre. Alors que les signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont les moins marqués du côté des artistes créateurs et exécutants (indice global de 4,7), il en va tout autrement des avocats et des magistrats (indice global de 6,6). Le niveau élevé de qualifications, les taux de chômage faibles et la croissance relativement soutenue de l'emploi signalent un besoin accru de personnel qualifié dans ce groupe de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
26	Spécialistes de la justice, des sciences sociales et de la culture	2,0	1,6	8,6	2,1	20,7	98,4	5,5	118
26110, 20	Avocats, magistrats	0,9	2,6	5,8	3,3	20,2	99,8	6,6	17
26100, 90, 91	Autres juristes	2,9	2,1	11,4	3,6	12,7	99,7	5,5	16
262	Archivistes, bibliothécaires, documentalistes et assim.	1,5	1,3	5,5	0,5	30,0	98,7	5,5	7
26310, 20, 30	Économistes, sociologues, anthropologues, philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques	5,8	0,9	12,0	4,5	15,0	99,5	4,8	5
26340	Psychologues	1,3	1,0	7,2	4,3	18,5	100,0	6,0	14
26350	Spécialistes du travail social	2,3	2,4	4,2	3,2	19,2	99,6	5,4	15
26360	Ministres des cultes	0,9	1,4	9,5	-0,7	39,8	98,5	6,0	6
264	Auteurs, journalistes et linguistes	2,0	1,6	9,9	0,0	22,1	97,8	5,1	19
265	Artistes créateurs et exécutants	2,4	0,4	12,0	1,2	21,7	94,4	4,7	19

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions intermédiaires (CH-ISCO-19 : 30)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

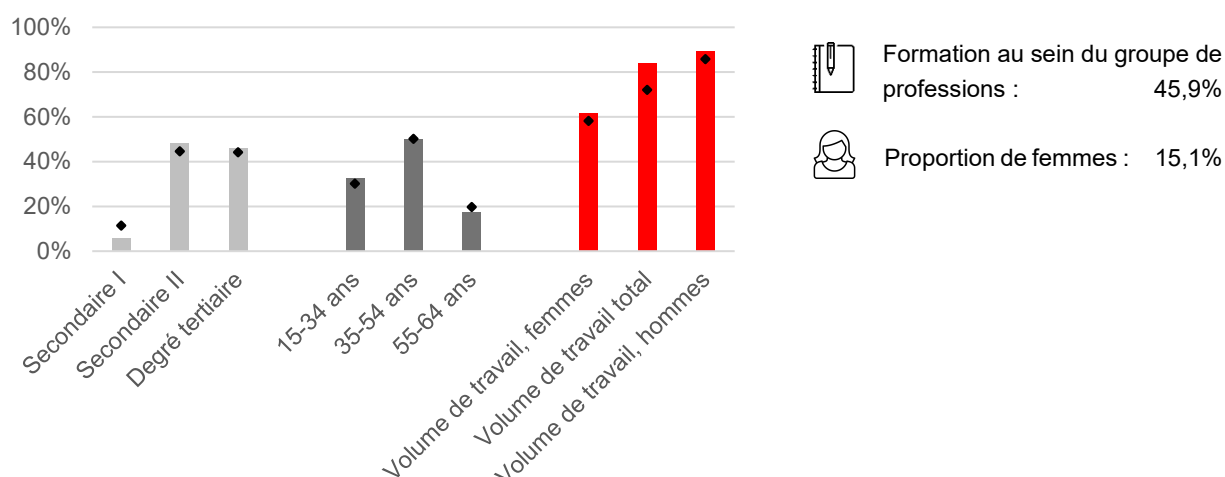
La catégorie des professions intermédiaires recouvre une vaste gamme de métiers, comme les chefs de projet, d'équipe ou de section, dans les branches d'activité les plus diverses. Le fort taux de postes vacants, qui traduit un besoin accru en personnel qualifié, est l'élément qui ressort le plus à l'échelle de ce groupe de métiers. Les exigences de qualification y sont élevées, tout comme l'indice global, qui affiche une valeur légèrement supérieure à la moyenne, à 5,4. Le potentiel de travail est très bien exploité par rapport à la moyenne sur l'ensemble de l'économie.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
30	Professions intermédiaires, sip	2,5	7,4	13,9	0,8	14,0	98,1	5,4	62

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions intermédiaires des sciences et techniques (CH-ISCO-19 : 31)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

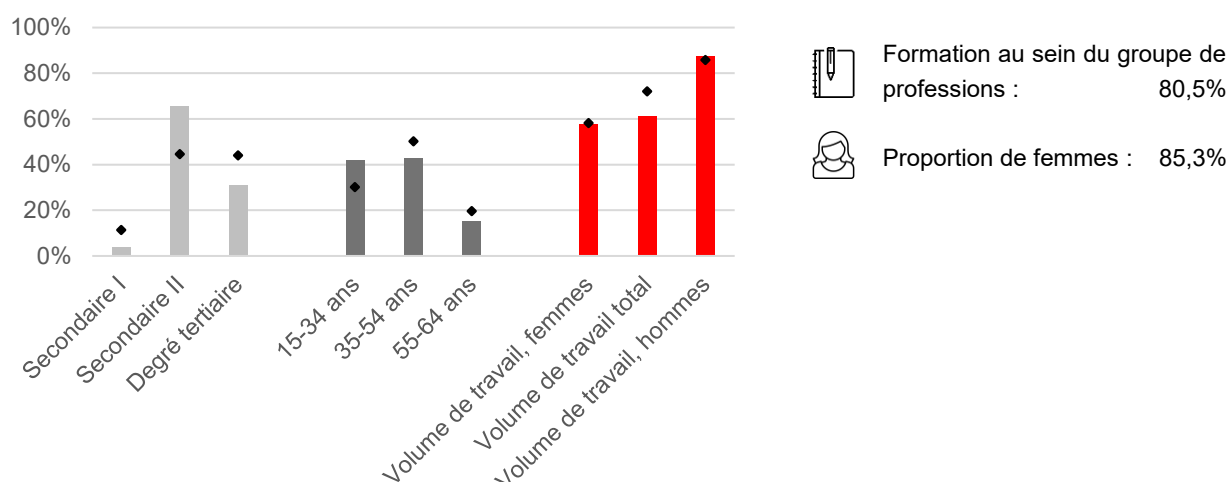
Les professions intermédiaires des sciences et techniques présentent une structure de qualifications moyenne. Avec 15,1 %, le pourcentage de femmes est en revanche très faible. Tant chez les hommes que chez les femmes, le potentiel de main-d'œuvre qualifiée y est davantage exploité que la moyenne de l'ensemble de l'économie. Dans la plupart des professions considérées, l'indice global est compris entre 4,0 et 6,0, et donc proche de la moyenne. Dans d'autres, toutefois, comme parmi les conducteurs de travaux dans le secteur principal de la construction ou les techniciens en électricité, on observe des signes patents de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Cela tient en particulier aux faibles taux de chômage et aux forts taux de postes vacants, qui témoignent de difficultés de recrutement dans ce secteur. C'est parmi les dessinateurs industriels que l'on relève le taux de postes vacants de loin le plus élevé.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
31	Professions intermédiaires des sciences et techniques	1,5	4,4	7,5	1,7	17,8	94,4	5,3	172
31000, 31100, 60, 70, 90	Autres techniciens des sciences physiques et techniques	1,8	4,2	9,8	1,2	19,2	94,0	5,3	28
3111	Techniciens des sciences chimiques et physiques	2,3	4,3	10,7	-1,7	18,4	94,7	4,5	9
31120, 21	Conducteurs de travaux, secteur principal de la construction	1,4	5,6	8,6	4,1	18,9	96,7	6,4	24
31122	Conducteurs de travaux, second œuvre	1,6	4,7	8,7	6,5	15,1	95,3	5,9	9
31130, 40	Techniciens en électricité, techniciens en électronique	1,4	6,1	6,3	4,0	15,4	98,4	6,2	8
3115	Techniciens en construction de machines, technique système, automation et processus d'entreprise	1,3	1,7	7,9	4,3	19,7	96,1	5,8	10
3118	Dessinateurs industriels	2,1	7,9	3,6	-1,0	12,7	98,9	4,3	21
312	Superviseurs des industries manufacturières et contremaîtres du bâtiment	1,0	3,4	6,7	1,4	18,0	89,6	4,9	48
313	Techniciens, contrôle de processus industriels	0,3	1,1	1,0	3,9	27,8	93,7	5,8	3
314	Techniciens et travailleurs assim. des sciences de la vie	0,6	4,4	7,6	2,2	23,6	96,6	6,6	4
315	Contrôleurs et techniciens des moyens de transport maritime et aérien	1,3	0,4	9,7	3,4	18,1	96,6	5,1	8

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %. Aucun poste vacant n'étant apparu dans les données recensées pour les techniciens et travailleurs assimilés des sciences de la vie (314), c'est le taux applicable à l'ensemble du groupe de métiers (31) qui a été utilisé en lieu et place.

Professions intermédiaires de la santé (CH-ISCO-19 : 32)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

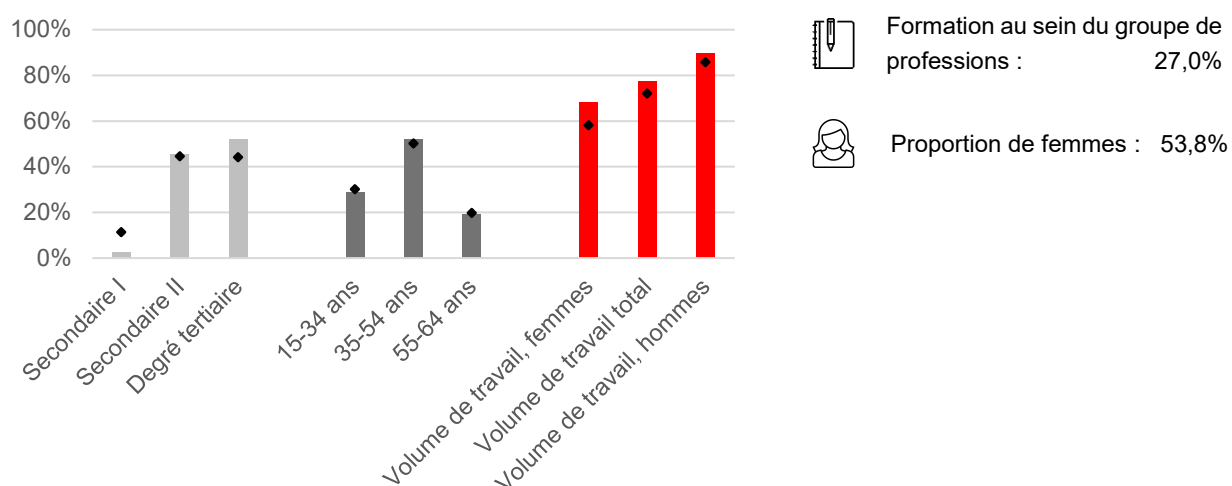
Les professions intermédiaires de la santé sont moins touchées par des pénuries de main-d'œuvre qualifiée que les professions de spécialistes de la santé. À l'exception des assistants en médecine dentaire et en pharmacie, on observe un indice global légèrement supérieur à la moyenne pour les professions considérées, ce qui s'explique notamment par un faible taux de chômage et une croissance de l'emploi plus forte que la moyenne. D'une manière générale, l'immigration joue un rôle moins prépondérant que dans d'autres groupes de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
32	Professions intermédiaires de la santé	1,6	2,7	6,8	3,4	17,0	96,3	5,4	119
32110	Techniciens d'appareils électromédicaux	0,9	4,7	15,4	0,4	15,2	97,5	5,8	7
32120	Techniciens de laboratoire médical	0,7	0,7	11,6	2,3	19,9	98,9	6,1	7
32130	Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie	1,2	2,0	4,7	1,6	13,4	97,5	4,6	11
32140	Techniciens de prothèses médicales et dentaires.	1,7	1,3	10,3	0,4	23,2	97,1	5,2	4
322, 323	Personnel soignant et sage-femmes (niveau intermédiaire)	2,4	5,3	4,4	11,1	14,6	97,6	5,3	25
324	Techniciens et assistants vétérinaires	1,0	0,8	7,6	3,6	6,5	99,3	5,1	2
3251	Hygiénistes et assistants en médecine dentaire	3,4	1,4	5,1	0,9	12,4	98,7	3,4	13
32540	Opticiens	1,0	2,8	9,1	0,9	15,4	98,7	5,5	4
32550	Techniciens et assistants en physiothérapie	0,7	1,3	8,4	2,0	27,2	85,6	5,6	11
32520, 30, 60, 70, 90	Autres professions intermédiaires de la santé	1,3	1,8	5,5	3,3	20,1	96,6	5,6	30
32580	Ambulanciers	0,4	1,4	9,2	4,3	7,9	91,8	5,1	4

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions intermédiaires, finance et administration (CH-ISCO-19 : 33)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

La proportion de femmes actives dans les professions intermédiaires de la finance et de l'administration est légèrement supérieure à celle des hommes. Dans ce groupe de professions, la main-d'œuvre féminine comme la main-d'œuvre masculine affichent un taux de participation au marché du travail supérieur à la moyenne de l'ensemble de l'économie, ainsi que des taux d'occupation relativement élevés. Les valeurs de l'indice global applicables à ce groupe de professions se situent plus ou moins dans la moyenne. Les signes les plus évidents de pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont observés dans le secteur de l'administration – administrations fiscales ou sociales et assurances sociales, p. ex. – ou celui des achats et de l'immobilier (indices globaux supérieurs à 6,0). L'indice global est en revanche très inférieur à la moyenne (3,5) parmi les inspecteurs et enquêteurs de police, une situation due notamment au taux d'immigration très bas, à la croissance négative de l'emploi et au faible taux de postes vacants. À noter toutefois que le taux d'immigration, notamment, n'a pas de réelle pertinence en tant que signe de pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans cette profession, du fait des restrictions imposées en matière de statut de séjour. C'est pourquoi il convient d'interpréter avec une certaine prudence l'indice global assez bas observé ici.

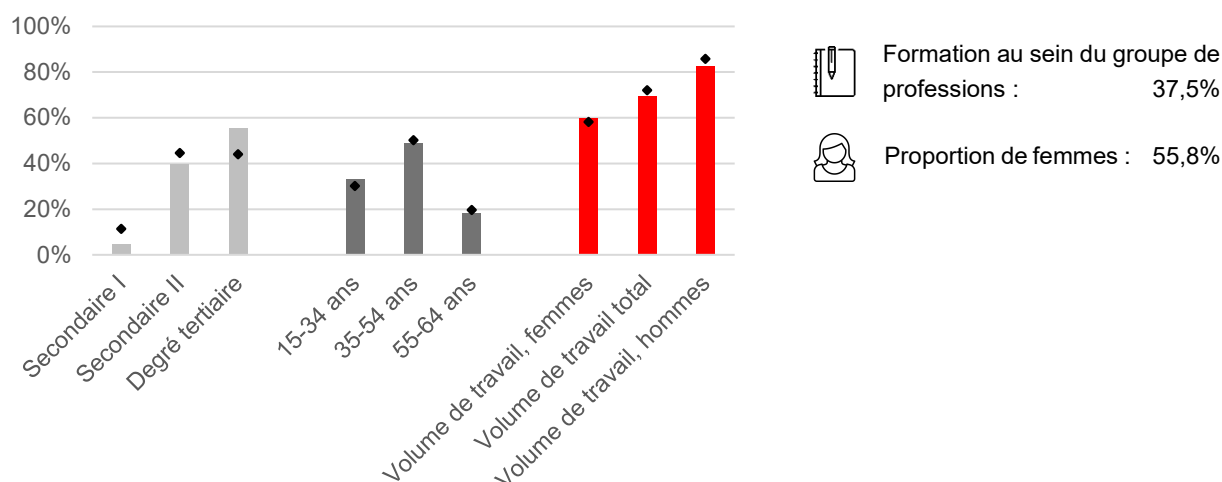
CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
33	Professions intermédiaires, finance et administration	2,4	2,6	8,8	2,0	20,3	97,4	5,5	218
33000, 33330, 90	Agents d'emploi et de recrutement de main-d'œuvre, autres professions intermédiaires administration	2,3	2,9	11,2	1,6	19,4	93,2	5,2	4
33100, 20, 40, 50	Autres professions intermédiaires de la finance et des mathématiques	1,0	2,0	5,5	2,7	17,2	99,3	5,5	5
33110	Courtiers en valeurs et cambistes	4,1	4,8	21,9	3,0	10,0	99,1	5,9	7
33130	Professions intermédiaires de la comptabilité	2,2	3,0	9,0	1,0	20,1	98,7	5,7	36
33210	Agents d'assurances	2,9	2,4	6,5	1,5	20,0	98,2	5,0	14
33220	Spécialistes de la vente	4,5	2,5	10,6	0,6	21,5	95,7	4,6	25
33230	Acheteurs	3,0	6,5	12,7	2,4	18,9	98,7	6,2	10
33240	Courtiers en marchandises	0,3	0,1	21,5	-1,2	24,5	90,4	5,2	7
33310	Transitaires	3,3	10,5	10,1	-0,5	13,1	94,9	4,2	4
33320	Organisateurs de conférences et d'événements	3,7	2,6	10,4	7,9	12,8	98,6	5,3	5
33340	Agents immobiliers	1,6	3,2	4,5	4,7	22,7	96,6	6,1	21
33410	Superviseurs, travail de bureau	0,8	0,0	13,0	3,5	19,7	96,7	5,7	13

33420, 30	Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	2,8	1,8	8,4	2,0	21,2	98,0	5,2	36
33440	Secrétaires médicaux	2,9	1,1	4,0	2,5	26,0	96,4	4,6	11
33510	Inspecteurs des douanes et des frontières	0,3	0,0	2,3	3,6	16,1	99,4	4,8	4
33520	Contrôleurs des impôts	0,6	3,7	1,6	3,8	18,0	99,7	6,2	3
33530	Agents des services publics accordant des prestations sociales	1,6	3,5	1,7	7,0	19,7	98,9	6,2	5
33540, 90	Autres professions intermédiaires de l'application de la loi et assim.	0,1	0,2	1,7	3,9	27,5	97,9	5,9	3
33550	Inspecteurs et enquêteurs de police	1,4	0,7	0,4	-0,9	16,9	99,2	3,5	4

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux et assimilés (CH-ISCO-19 : 34)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

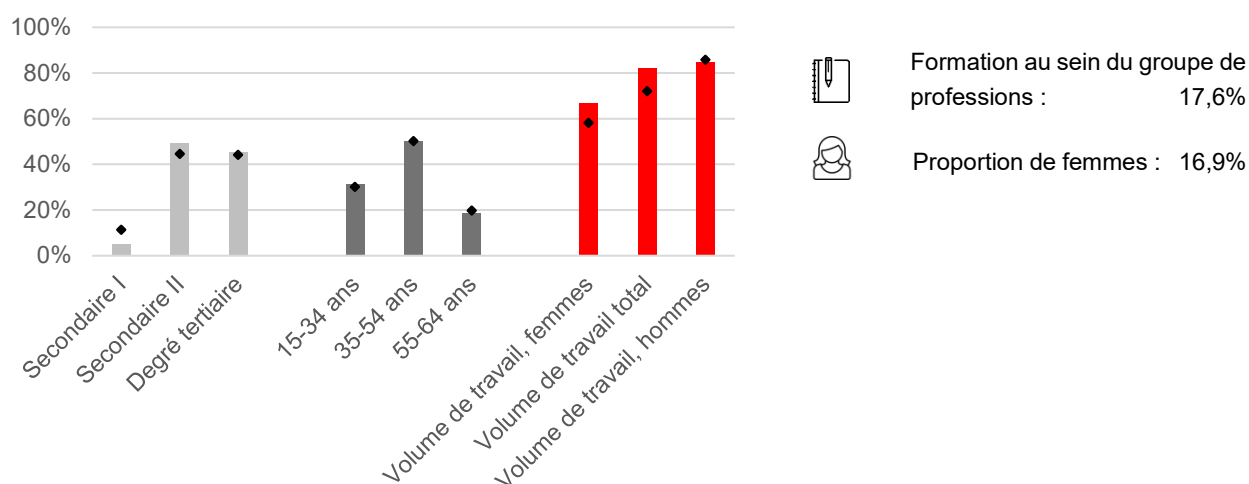
Les professions intermédiaires des services juridiques, des services sociaux, de la culture et secteurs assimilés regroupent une vaste gamme de métiers, dans divers secteurs d'activité. D'une manière générale, elles ne présentent pas de signes prononcés de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, les indices globaux mesurés étant pour la plupart proches de 5,0. Si l'on observe un besoin de main-d'œuvre accru dans les professions intermédiaires des religions, cela tient probablement à la valeur informative légèrement restreinte des indicateurs dans ce secteur. Les professions juridiques intermédiaires et assimilées présentent elles aussi des signes attestant un besoin de main-d'œuvre qualifiée plus élevé que la moyenne, avec un indice global de 5,6. Le faible taux d'immigration dans ce secteur pourrait s'expliquer par la spécificité de cette catégorie de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
34	Prof. interm. services juridiques, sociaux et culturels	1,9	1,1	8,0	3,3	19,1	95,2	5,0	103
34110	Professions juridiques intermédiaires et assim.	0,8	1,3	4,8	4,3	17,4	98,7	5,6	11
34120	Professions intermédiaires du travail social	2,0	0,7	4,7	3,9	19,2	97,1	4,8	40
34130	Professions intermédiaires des religions	0,2	0,1	6,1	4,8	37,0	97,3	6,4	4
34210, 20	Travailleurs du secteur des sports et des activités de remise en forme	1,2	0,4	10,0	3,6	17,9	93,5	5,0	20
34230	Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme	2,5	3,6	8,7	2,3	16,2	91,7	4,7	6
34310	Photographes	1,4	0,3	7,3	1,3	19,9	93,2	4,2	4
34320	Décorateurs et designers d'intérieur	2,2	2,5	10,6	0,3	24,3	94,9	5,2	7
34330, 50	Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques	2,6	0,6	9,6	1,6	17,8	86,4	3,6	5
34340	Chefs cuisiniers, chefs cuisiniers remplaçants et sous-chefs cuisiniers	4,3	2,3	20,8	3,5	14,8	93,0	5,0	9

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Techniciens de l'information et de la communication (CH-ISCO-19 : 35)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

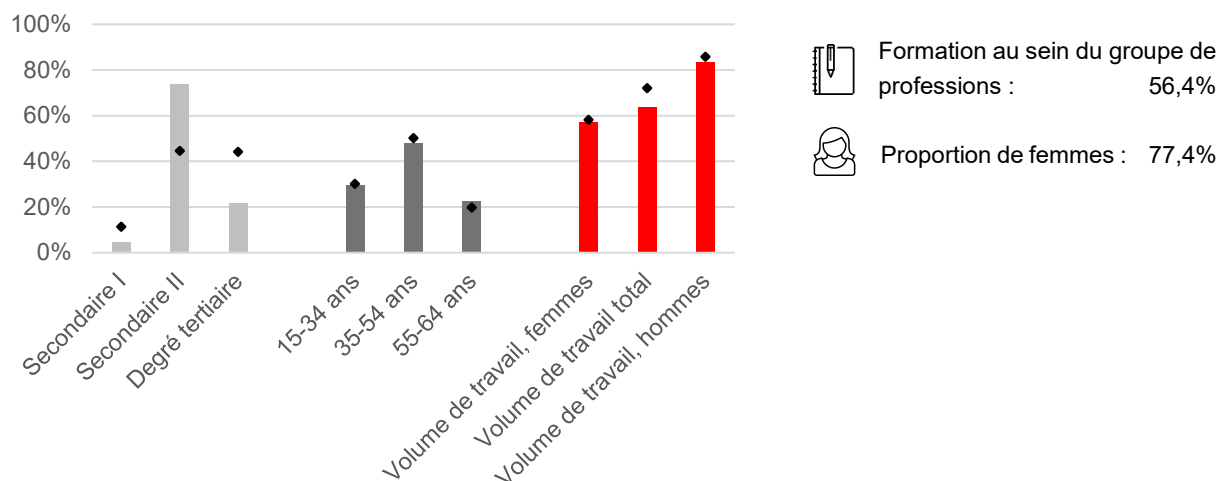
C'est du côté des techniciens des opérations et du soutien aux utilisateurs des technologies de l'information et de la communication que les signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée sont prépondérants. Les indicateurs les plus évidents sont la forte croissance de l'emploi et le taux élevé de postes vacants. Élément à noter : les actifs occupés qui ont effectué leur formation dans ce groupe de professions sont relativement peu nombreux. En analysant la situation de plus près, on constate toutefois que les spécialistes formés des TIC (CH-ISCO-19 : 25) représentent une part importante des techniciens de l'information et de la communication actifs sur le marché du travail. La proportion de femmes est nettement inférieure à la moyenne, tandis que le taux d'activité des femmes dans ce secteur est plus élevé que la moyenne. Le potentiel de main-d'œuvre qualifiée est donc bien exploité.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
35	Techniciens de l'information et de la communication	2,5	6,1	10,2	3,0	19,0	94,8	5,9	28
351	Techniciens, opérations et soutien aux utilisateurs des TIC	2,4	7,5	10,5	3,7	19,6	96,4	6,4	22
352	Techniciens des télécommunications et de la radiodiffusion	2,8	1,1	9,5	1,0	17,2	89,4	3,6	7

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Employés de bureau (CH-ISCO-19 : 41)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

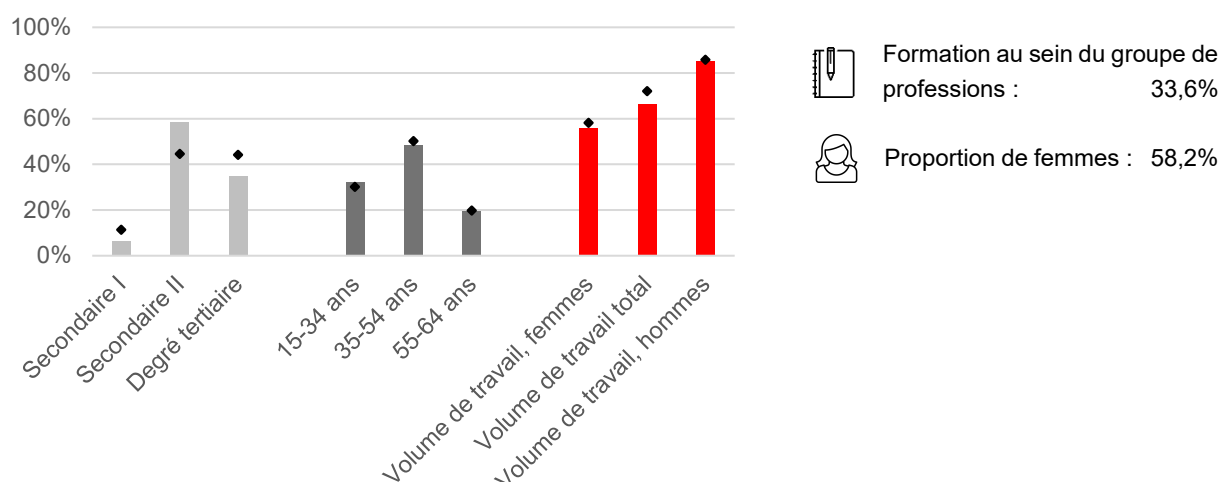
Comparativement, on observe un grand nombre de personnes titulaires d'un diplôme de degré secondaire II parmi les employés de bureau, et la proportion de femmes y est supérieure à la moyenne. Globalement, les indicateurs ne laissent pas entrevoir une pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans ce secteur. Seul élément marquant, le besoin de remplacement démographique, qui signale un besoin accru en personnel qualifié dans les années à venir. Parallèlement à cela, la croissance de l'emploi est négative, ce qui semblerait indiquer que les métiers de ce secteur perdent du terrain et que le besoin de remplacement démographique s'avère plutôt faible.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
			<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6
41	Employés de bureau	3,6	1,7	4,5	-2,7	24,5	95,3	3,5	238

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Employés de type administratif avec contact client (CH-ISCO-19 : 42)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

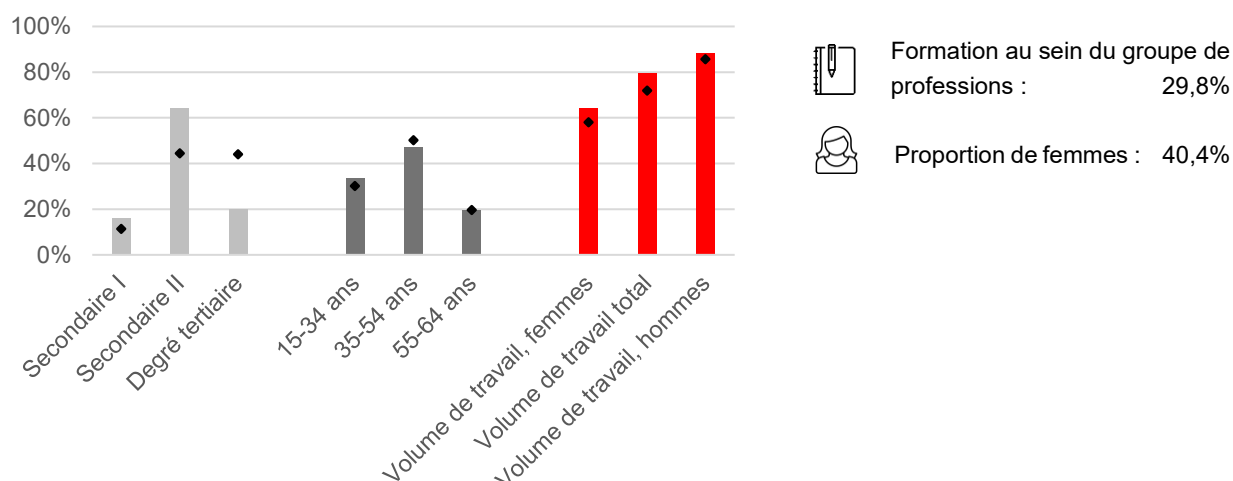
L'index global affiché par la plupart des professions de ce groupe est bas, signe qu'elles ne souffrent pas d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. On relève en particulier une croissance négative de l'emploi, notamment chez les guichetiers, les consultants et employés d'agence de voyages et les employés de centre d'appel. S'agissant de cette dernière profession, le taux élevé de postes vacants s'avère être le seul indicateur de besoins de personnel qualifié non couverts. Il tient toutefois au fait que les emplois concernés sont souvent mis au concours par des agences de placement et, partant, publiés à un rythme soutenu.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
42	Employés de type admin. avec contact client	4,0	3,2	8,2	-3,4	20,8	93,5	3,7	66
421	Guichetiers, encaisseurs et assim.	2,2	1,0	6,0	-4,7	20,6	94,8	3,4	41
42210	Consultants et employés d'agence de voyages	3,7	1,3	7,3	-0,9	18,2	97,2	3,2	5
42220, 30	Employés de centre d'appel, téléphonistes-standardistes	9,7	13,8	9,9	-6,6	18,6	87,1	3,6	5
42240, 50, 60, 70, 90	Réceptionnistes, y c. dans l'hôtellerie, et autres employés chargés d'informer la clientèle	7,2	6,5	14,5	1,5	23,0	90,7	5,4	14

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Employés des services comptables et d'approvisionnement (CH-ISCO-19 : 43)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

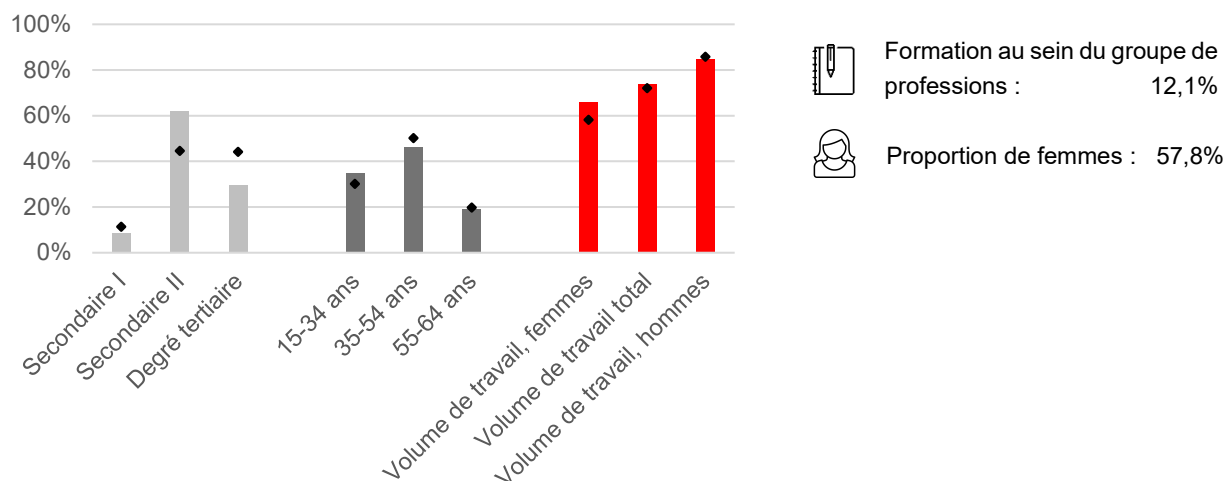
Comme pour les autres employés administratifs, les professions d'employés des services comptables et d'approvisionnement ne montrent pas, prises dans leur globalité, de signes notables d'une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. On constate une forte croissance de l'emploi pour les employés des services comptables et financiers et des qualifications requises plus élevées que pour les employés d'approvisionnement, d'ordonnement et des transports. Le taux relativement bas de postes vacants conduit cependant à penser que l'augmentation des besoins en personnel qualifié a été jusqu'ici plutôt bien couverte. L'indice global (5,3) se situe par ailleurs dans la moyenne.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
43	Employés des services comptables et d'approvisionnement	2,8	1,9	7,0	2,1	20,5	84,1	4,4	120
431	Employés des services comptables et financiers	2,4	2,0	3,4	3,8	21,6	97,6	5,3	39
432	Employés d'approvisionnement, d'ordonnement et des transports	3,0	1,8	8,7	1,4	20,0	77,6	4,1	81

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Autres employés de type administratif (CH-ISCO-19 : 44)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

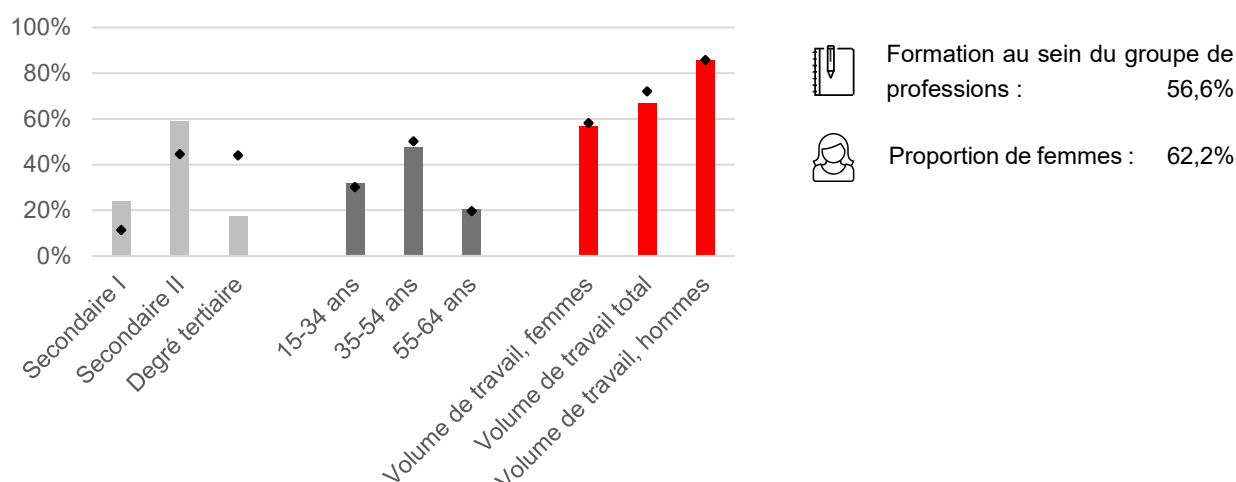
L'indice global pour ce groupe de professions correspond à peu près à la moyenne. La croissance négative de l'emploi et le besoin accru de remplacement démographique chez les employés de service du courrier dénotent une baisse de la demande en personnel. À l'inverse, on constate une augmentation des besoins en main-d'œuvre pour les employés de service du personnel.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
44	Autres employés de type administratif	2,9	6,7	5,8	2,6	20,8	91,4	5,2	64
44100, 10, 30, 40, 50, 90, 91, 92	Autres employés de type administratif sip et assim.	3,1	7,3	5,9	2,9	19,1	94,1	5,0	47
44120	Employés de service du courrier	1,2	6,0	5,1	-0,2	32,6	72,0	5,3	9
44160	Employés, service du personnel	3,7	4,0	6,1	4,4	16,9	99,3	5,3	7

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Personnel des services directs aux particuliers (CH-ISCO-19 : 50, 51)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

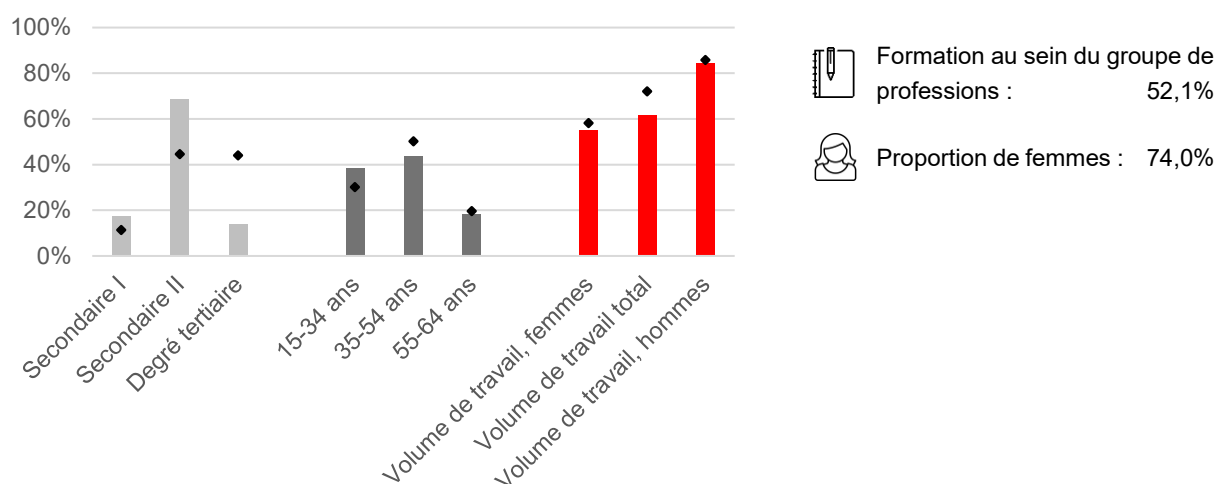
Les professions de services directs aux particuliers se caractérisent par une proportion élevée de femmes et des exigences de qualification moyennes à basses. Bon nombre des professions de ce groupe présentent un indice global légèrement inférieur à la moyenne. Seul l'indice global pour les intendants et superviseurs des services de nettoyage (5,2) s'établit quelque peu au-dessus de la moyenne de l'ensemble de l'économie (attention toutefois à distinguer ces professions de celles des aides de ménage et de nettoyage (91), qui affichent de leur côté un indice global nettement inférieur à la moyenne). Au sein de ces professions, le besoin élevé de remplacement démographique, le taux supérieur à la moyenne de postes vacants et la croissance de l'emploi relativement forte laissent notamment conclure à des besoins accrus en personnel.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
50, 51	Personnel des services directs aux particuliers	4,7	3,4	13,7	1,6	21,9	76,2	4,5	239
500, 51610, 20, 30, 50, 90	Autre personnel des services directs aux particuliers	0,7	0,4	6,8	0,8	23,2	91,8	4,7	5
511	Agents d'accompagnement et assim. (transports et tourisme)	1,1	0,2	10,9	1,1	19,5	93,0	4,6	11
512	Cuisiniers	5,7	5,6	17,3	1,8	17,3	74,9	4,5	42
51311, 12	Spécialistes en restauration	5,9	8,4	18,8	1,5	18,6	75,2	4,8	35
51313	Auxiliaires de restauration	7,4	0,3	18,3	0,9	19,8	68,0	3,4	30
51320	Barmen	4,9	3,8	32,4	4,3	5,5	76,8	4,9	7
51410	Coiffeurs	2,2	1,6	4,5	0,7	18,4	92,2	3,4	24
51420	Esthéticiens et assim.	2,0	1,1	12,4	2,1	21,0	83,0	4,9	13
51511, 12	Intendants et superviseurs des services de nettoyage	6,5	3,6	12,6	2,3	29,5	66,5	5,2	25
51520, 30	Concierges de bâtiments	3,8	2,7	8,6	1,9	31,6	70,9	4,9	43
51640	Toiletteurs et gardiens d'animaux	2,5	1,5	2,7	3,5	24,5	90,3	4,7	3

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Commerçants et vendeurs (CH-ISCO-19 : 52)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

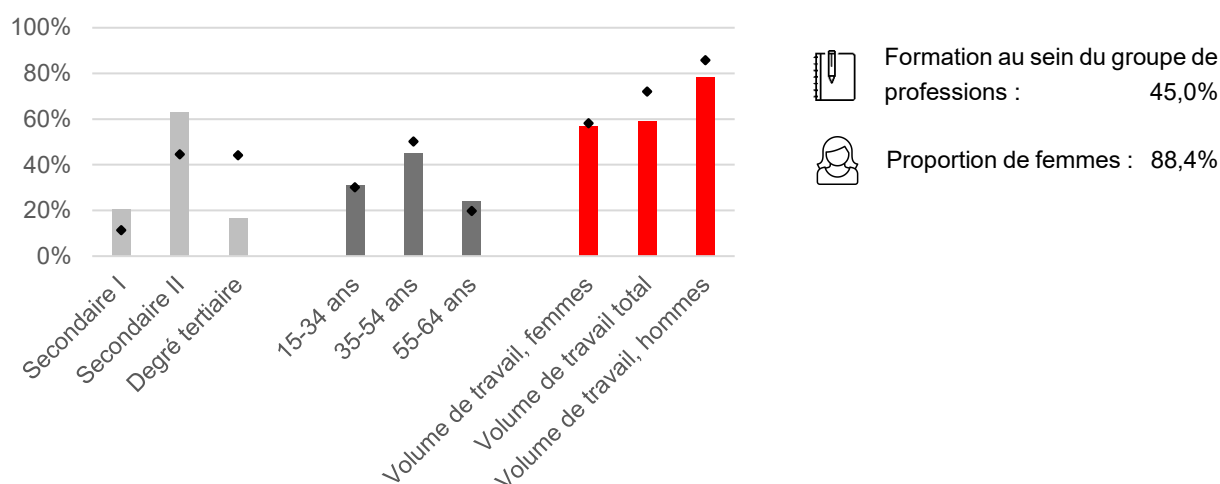
Le groupe de professions des commerçants et vendeurs est composé majoritairement de femmes et compte principalement des titulaires d'un diplôme de degré secondaire II. Il figure parmi les groupes de métiers présentant le moins de signes de pénurie de personnel qualifié. Les commerçants et vendeurs en magasin affichent l'indice global le plus bas (3,1), avec un taux de chômage nettement supérieur à la moyenne de l'ensemble de l'économie, et les cinq autres indicateurs en dessous de la moyenne. Les commerçants et superviseurs en magasin présentent quant à eux des indicateurs proches des valeurs moyennes et un indice global identique (5,0).

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
52	Commerçants et vendeurs	4,2	2,6	7,0	0,0	19,8	82,5	3,1	178
521, 524	Autres vendeurs	2,4	2,0	7,9	0,1	27,7	73,1	4,4	7
52210, 20	Commerçants et superviseurs, magasins	2,8	2,9	10,1	1,7	20,6	90,0	5,0	19
5223	Vendeurs, magasins	4,5	2,7	6,3	0,0	18,9	83,0	3,1	142
523	Caissiers et billettistes	3,5	1,6	10,1	-2,4	24,6	68,3	3,7	10

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Auxiliaires des soins et de l'assistance (CH-ISCO-19 : 53)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

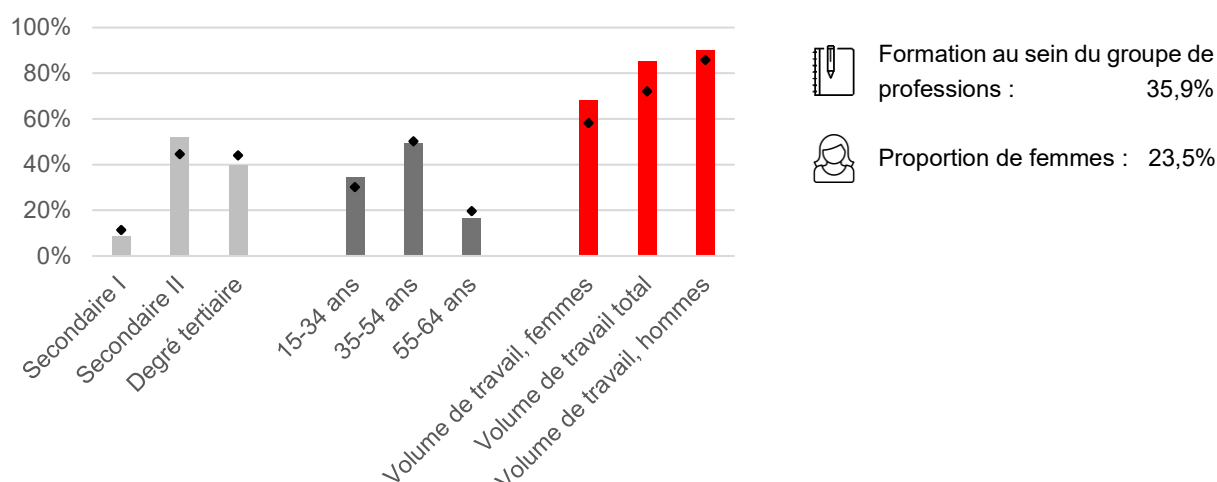
L'indice global du groupe de professions des auxiliaires des soins et de l'assistance, qui est à dominante féminine, est proche de la moyenne. Les deux sous-groupes considérés présentent une croissance de l'emploi supérieure à la moyenne. Tandis que le besoin de remplacement démographique se révèle inférieur à la moyenne pour les gardes d'enfants et les aides-enseignants, il est nettement plus élevé pour les auxiliaires de soins, signe que le besoin de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la santé augmentera davantage à l'avenir.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
53	Auxiliaires des soins et de l'assistance	2,6	1,1	8,7	3,2	26,1	79,6	5,1	109
531	Gardes d'enfants et aides-enseignants	2,5	1,0	9,2	5,4	18,4	86,0	4,6	33
532	Auxiliaires de soins	2,6	1,1	8,4	2,6	29,3	76,8	4,8	76

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Personnel des services de protection et de sécurité (CH-ISCO-19 : 54)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

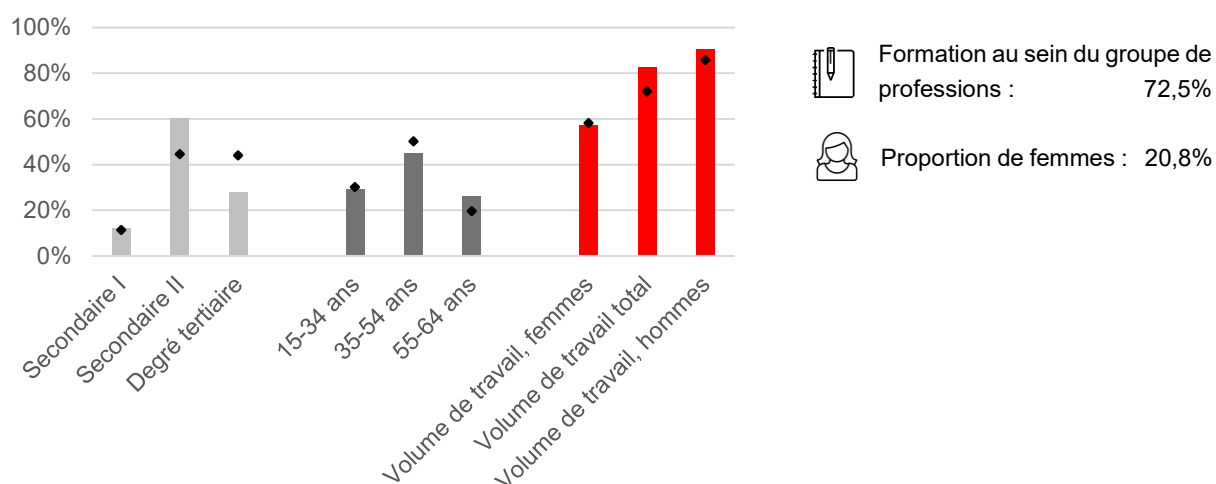
Le personnel des services de protection et de sécurité compte une proportion relativement importante de jeunes actifs occupés, pour la plupart des hommes, qui travaillent à un taux d'occupation plutôt élevé. L'indice global est notamment très inférieur à la moyenne chez les agents de police (3,4), ce qui s'explique par la part très faible de travailleurs issus de l'immigration et le besoin de remplacement démographique peu élevé au sein de cette profession. Ces indicateurs sont toutefois peu adaptés pour évaluer la situation en matière de main-d'œuvre s'agissant des agents de police. En effet, dans certains cantons, il faut être de nationalité suisse pour exercer dans la police. Par ailleurs, la police a besoin de jeunes collaborateurs pour l'exécution de certaines tâches. Le très faible taux de chômage observé laisse d'ailleurs présager des besoins élevés en personnel qualifiée.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
54	Personnel des services de protection et de sécurité	2,0	1,3	4,5	1,9	17,1	91,7	3,8	42
54110, 30, 90	Autre personnel des services de protection et de sécurité	1,3	1,2	4,9	4,2	17,4	90,7	4,7	7
54120	Agents de police	0,5	0,3	0,5	0,2	13,0	97,8	3,4	18
54140	Personnel des services de sécurité	4,0	2,5	8,6	3,0	21,2	85,7	4,6	17

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale (CH-ISCO-19 : 61)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

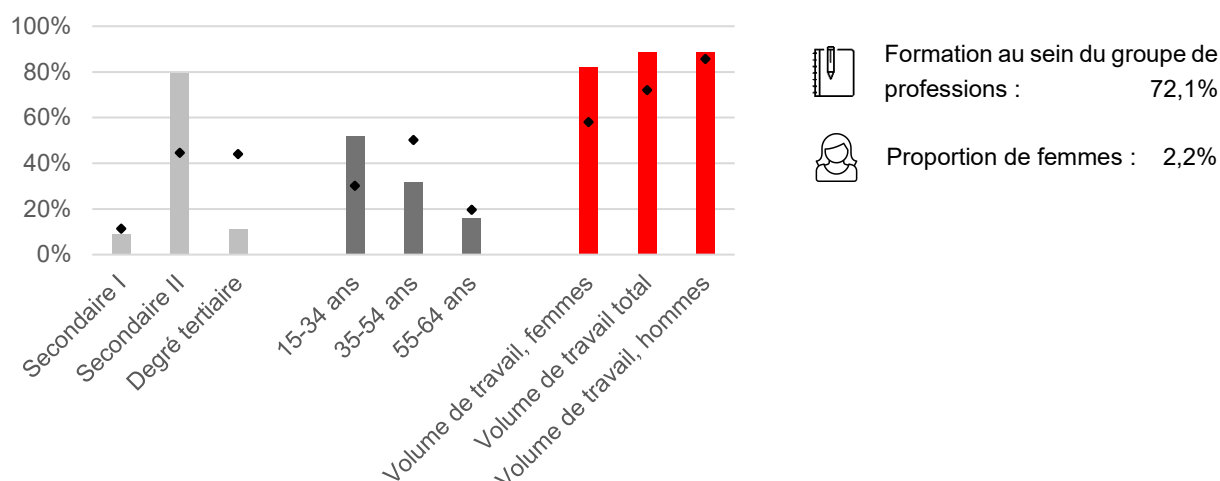
La plupart des agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture sont des hommes, qui se sont formés au sein de ce groupe de professions et sont titulaires d'un diplôme de degré secondaire II. Dans l'ensemble, il n'y a pas de signes évidents de pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans les professions concernées. La croissance négative de l'emploi chez les maraîchers, les producteurs de fruits et de baies et les agriculteurs révèle en outre un transfert structurel vers d'autres secteurs économiques. Chez les horticulteurs, la situation se présente un peu autrement. La croissance de l'emploi légèrement supérieure à la moyenne alliée à un taux de postes vacants relativement élevé indique une hausse des besoins en personnel qualifié. Cela étant, les indicateurs ne rendent pas compte d'une situation très tendue en matière de main-d'œuvre, même pour cette profession.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
61	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture commerciale	0,8	2,0	4,5	-0,7	26,4	87,9	4,6	76
61110, 21, 22	Maraîchers, producteurs de fruits et de baies	1,1	0,8	7,5	-0,8	30,0	84,3	4,6	4
6113	Horticulteurs	2,1	5,7	8,2	1,3	17,3	85,0	4,6	24
612, 613	Agriculteurs et ouvriers qualifiés des cultures et de l'élevage à but commercial	0,2	0,4	2,4	-1,5	30,7	89,6	4,2	49

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Professions commerciales qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse (CH-ISCO-19 : 62)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

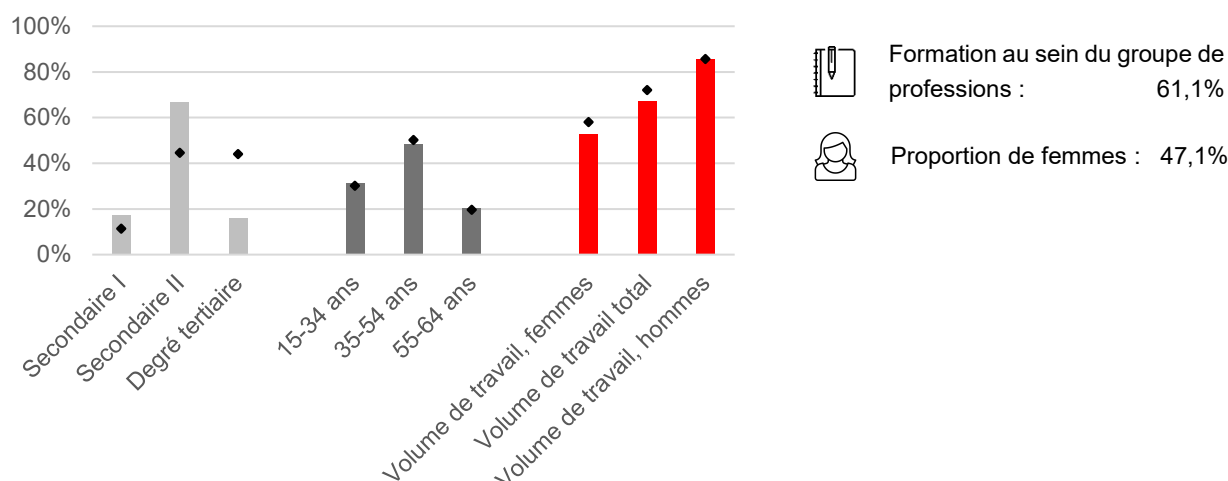
Les professions qualifiées de la sylviculture, de la pêche et de la chasse constituent un petit groupe de professions presque exclusivement masculin (env. 4000 actifs occupés). La plupart des personnes exerçant ces métiers se sont formées au sein de ce groupe de professions. Le groupe présente un indice global très bas de 3,3, auquel participe la plupart des indicateurs. Seul le taux de chômage, largement inférieur à la moyenne, indique des possibilités de recrutement limitées. Cela étant, le faible taux de postes vacants permet de conclure que les besoins en personnel qualifié sont globalement bien couverts.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
62	Professions commerciales qualifiées sylviculture, pêche	0,9	1,3	4,4	0,4	15,9	90,9	3,3	4

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Métiers de l'alimentation, du travail sur bois, de l'habillement et autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat (CH-ISCO-19 : 70, 75)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

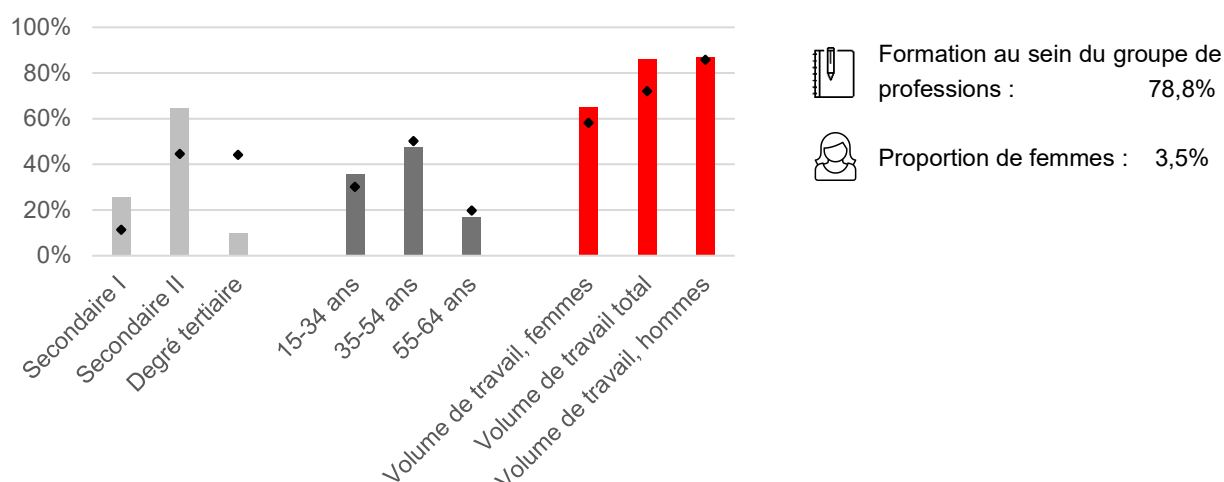
Dans les métiers de l'alimentation, du travail sur bois et de l'habillement, la structure d'âge est proche de la moyenne, et les travailleurs sont majoritairement titulaires d'un diplôme de degré secondaire II. Les différentes professions affichent quasiment toutes un indice global à peu près dans la moyenne, voire inférieur à celle-ci. Ils présentent en outre pour la plupart un taux de croissance de l'emploi faible voir négatif, ce qui conduit à penser que les professions concernées tendent à perdre en importance sur le marché du travail et vient en outre relativiser le besoin élevé de remplacement démographique observé dans certaines d'entre elles. Seuls les métiers qualifiés du traitement du bois et de l'ébénisterie, avec entre autres un taux de chômage relativement bas et un taux de postes vacants relativement élevé, ont un indice global supérieur de peu à la moyenne de l'ensemble de l'économie (5,3).

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
70, 75	Métiers alimentation, travail sur bois, habillement	2,9	2,9	9,7	-1,2	21,3	82,7	4,1	51
700, 754	Autres métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	3,1	1,5	6,5	-1,7	19,2	90,9	3,1	9
75110	Bouchers, poissonniers et assim.	2,1	3,3	13,3	-1,1	22,7	79,2	4,9	8
75120	Boulangers, pâtisseries et confiseurs	2,8	3,2	9,7	-1,2	14,7	84,2	3,5	12
75130, 40, 50, 60	Fabricants des produits laitiers	1,9	3,3	8,5	0,7	22,3	85,0	5,0	3
752	Métiers qualifiés du traitement du bois, ébénistes et assim.	1,3	3,8	6,7	-1,9	27,3	91,2	5,3	4
753	Métiers qualifiés de l'habillement et assim.	3,2	0,8	8,1	-2,3	27,8	76,0	3,3	8
75430	Contrôleurs et testeurs de produits (aliments et boissons exceptés)	4,9	5,7	14,2	0,6	22,3	74,4	4,7	7

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens (CH-ISCO-19 : 71)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

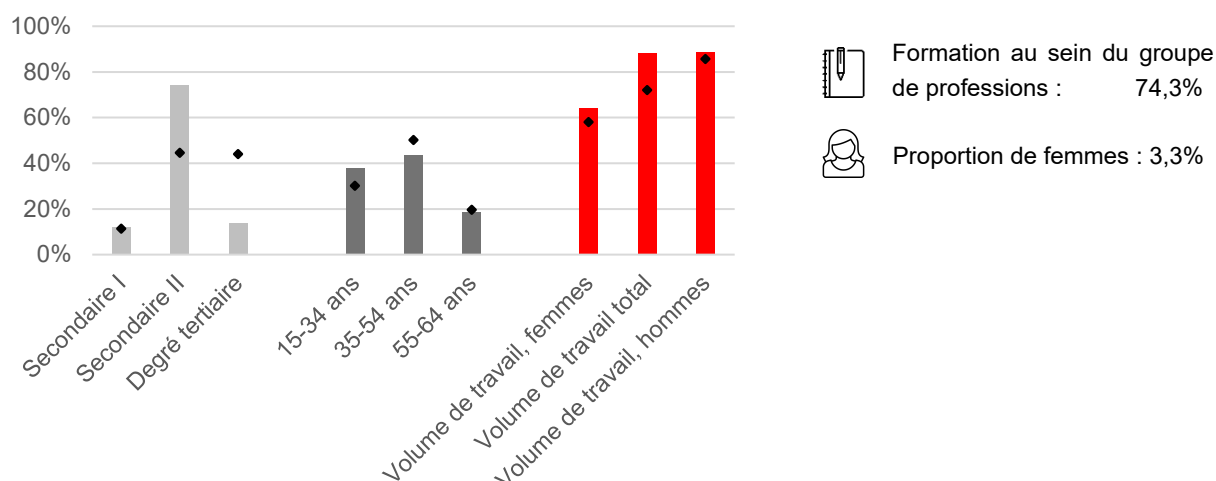
Les métiers qualifiés du bâtiment, à forte dominante masculine, sont exercés majoritairement par des titulaires d'un diplôme de degré secondaire II. Une part relativement importante des travailleurs se sont formés au sein de ce groupe de professions. Le potentiel de main-d'œuvre est davantage exploité que la moyenne chez les hommes comme chez les femmes et, du fait de la part très importante d'hommes au sein de ces métiers, le volume de travail y est globalement bien supérieur à la moyenne. Les indices globaux des différents sous-groupes de professions figurant ci-dessous ne dépassent pas la valeur moyenne de l'ensemble de l'économie, à savoir 5,0. Le taux d'immigration élevé et le très haut taux de postes vacants que présentent beaucoup de professions signalent des difficultés importantes à recruter le personnel qualifié en Suisse pour ce type d'emplois. Si l'indice global pour les métiers qualifiés du bâtiment reste néanmoins inférieur à la moyenne, c'est principalement parce que le taux de chômage supérieur à la moyenne et les exigences de qualification inférieures à celle-ci permettent, dans certains cas, d'engager des personnes qui n'ont pas appris la profession en question.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
71	Métiers qualifiés du bâtiment	4,3	7,1	16,1	0,3	16,7	74,5	4,2	153
71121, 22, 40	Maçons et assim. (sauf poêliers-fumistes)	5,9	3,7	23,8	-0,9	19,8	54,2	4,1	25
7115	Charpentiers, menuisiers, install. stores	1,8	6,9	8,3	0,0	15,8	88,9	4,3	35
71100, 30, 90	Autres métiers qualifiés du bâtiment (construction) et assim.	6,1	4,8	28,1	2,6	15,7	59,6	4,6	6
71200, 40, 41, 42, 50	Monteurs en isolation thermique et acoustique, vitriers	6,6	9,5	19,6	1,7	15,0	59,1	4,4	7
71210	Couvreurs et zingueurs	4,7	16,6	18,2	0,6	18,3	74,5	4,6	5
71220	Poseurs de revêt. de sol et carrelers	4,5	5,6	20,6	1,3	15,8	68,2	4,5	12
71230	Plâtriers, constructeurs à sec	9,7	6,4	34,8	0,2	12,9	49,9	3,8	8
7126	Install. de chauffage et sanitaires, ferblantiers	2,6	12,2	9,5	-0,1	17,1	89,0	4,3	24
7127	Mécaniciens-install. réfrigération, climatisation et aération	5,3	10,3	20,4	3,4	11,6	76,7	5,0	4
71310, 30	Peintres en bâtiment et assim.	5,1	4,0	13,8	1,0	17,6	76,1	4,0	22
71320	Laqueurs, vernisseurs et assim.	4,6	5,8	10,2	0,2	16,8	86,3	3,8	5

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Métiers qualifiés de la métallurgie, la construction mécanique, la polymécanique, la mécanique de production et assimilés (CH-ISCO-19 : 72)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

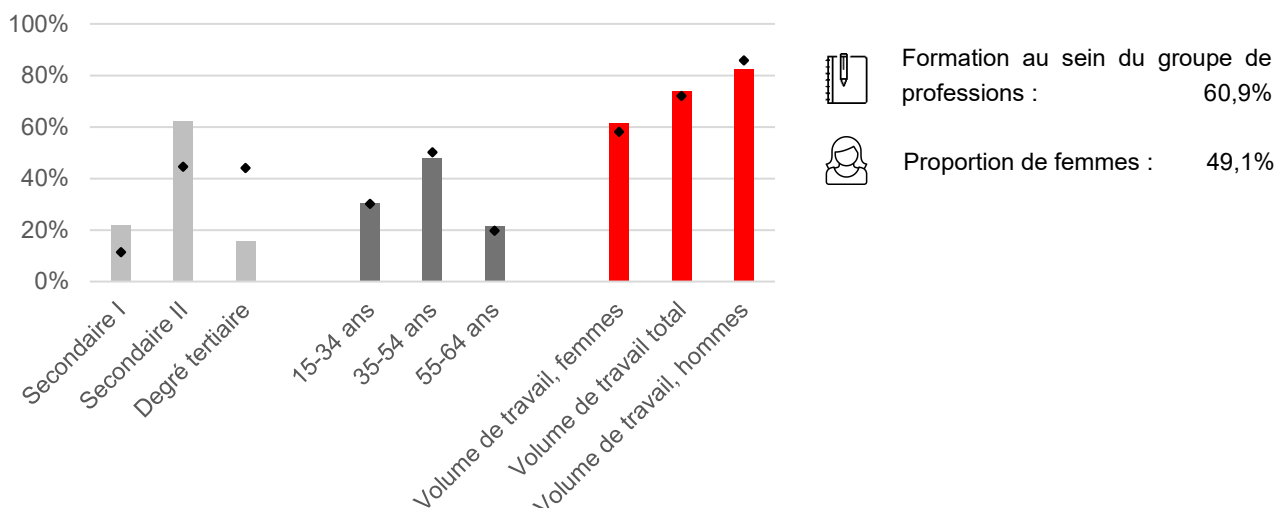
Les métallurgistes, les mécaniciens, les polymécaniciens et les mécaniciens de production comptent une proportion très élevée d'hommes titulaires d'un diplôme de degré secondaire II correspondant à leur secteur d'activité. Le potentiel de main-d'œuvre disponible est davantage exploité que la moyenne chez les hommes comme chez les femmes, et le volume de travail général se situe à un niveau élevé, du fait de la part importante d'hommes dans ces professions. Les différents métiers présentent quasiment tous un indice global avoisinant la valeur moyenne, seuls les mécaniciens et réparateurs de véhicules affichent un indice relativement bas. La croissance négative de l'emploi qu'on observe dans plusieurs sous-groupes de professions témoigne d'une tendance à un transfert de l'emploi vers d'autres types de métiers. On constate cependant un très haut taux de postes vacants, notamment chez les mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles, les mouleurs de fonderie et les tôliers-chaudronniers, et les polymécaniciens, signe que ces professions peinent à recruter du personnel qualifié.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
72	Métiers qualifiés de la métallurgie, mécanique	2,5	7,8	9,0	-0,2	18,5	88,1	4,8	113
72001	Polymécaniciens et mécaniciens de prod.	2,3	8,7	7,0	-1,0	18,9	90,2	4,4	26
721	Soudeurs, mouleurs de fonderie, tôliers-chaudronniers, constructeurs d'appareils industriels et assim.	3,3	9,4	14,9	0,2	18,6	82,2	4,7	20
722	Forgerons, outilleurs et assim.	2,8	3,7	11,7	-2,4	24,2	78,2	4,6	17
72300, 20, 40	Mécaniciens de moteurs d'avion, réparateurs de bicyclettes et assim.	1,8	2,8	8,7	-0,7	13,6	92,9	3,9	3
72310	Mécan. et répar. de véhicules à moteur	2,6	5,0	6,2	-0,2	14,3	91,1	3,6	22
72330	Mécan. et répar. de machines agricoles et industrielles	1,8	11,8	7,2	2,4	18,3	94,3	5,5	24

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie (CH-ISCO-19 : 73)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

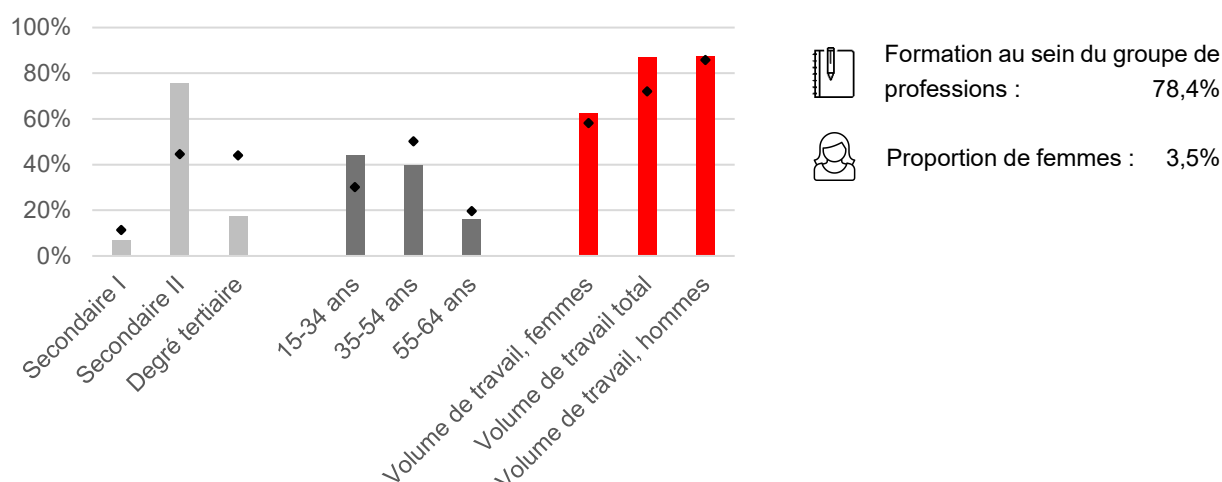
Ce groupe de professions présente la proportion de femmes la plus élevée (près de 50 %) parmi les professions artisanales. La structure d'âge correspond approximativement à la moyenne de l'ensemble de l'économie. Toutes les professions concernées affichent un indice global bas, un niveau de qualification inférieur à la moyenne et un taux de postes vacants relativement bas. Autre constat, la croissance légèrement négative de l'emploi pour l'ensemble du groupe, principalement imputable au fort recul enregistré dans les métiers de l'imprimerie.

CH-ISCO-19	Profession								
		Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	Ensemble de l'économie	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
73	Métiers qualifiés de l'artisanat et de l'imprimerie	3,8	1,7	8,9	-0,7	22,3	78,0	3,5	30
73100, 13, 20, 30, 40, 50, 60, 70, 80, 90	Autres métiers de l'artisanat	2,1	1,5	6,7	-0,9	26,1	87,7	4,2	8
73111, 12	Horlogers, opérateurs en horlogerie	5,5	1,3	14,3	2,6	17,4	60,5	3,5	11
732	Métiers de l'imprimerie	3,5	2,2	5,2	-3,1	24,4	88,2	3,4	11

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique (CH-ISCO-19 : 74)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

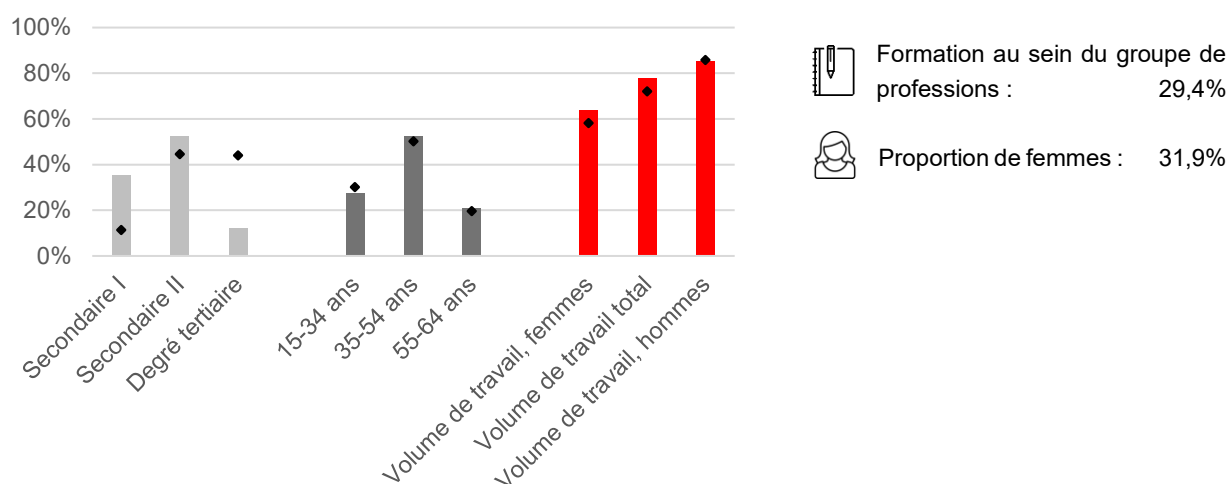
Les métiers de l'électricité et de l'électrotechnique regroupent presque exclusivement des hommes, plutôt jeunes, qui ont achevé une formation de degré secondaire II au sein de ce groupe de professions. Le potentiel de main-d'œuvre est davantage exploité que la moyenne chez les hommes comme chez les femmes et, du fait de la proportion importante d'hommes, le volume de travail se situe dans l'ensemble à un niveau élevé. Les indices globaux des différentes professions de ce groupe correspondent globalement à peu près à la moyenne. Seul l'indice global des mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques dépasse la valeur enregistrée pour l'ensemble de l'économie, ce qui s'explique par la conjonction d'un taux élevé de postes vacants et d'un taux de chômage inférieur à la moyenne au sein de la profession. Un tableau relativement similaire s'observe chez les électriciens du bâtiment et les monteuses de lignes électriques. Cela étant, la croissance de l'emploi est inférieure à la moyenne pour toutes les professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
74	Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique	2,1	8,3	10,5	-0,1	16,2	93,1	4,8	49
74000, 74110	Électriciens du bâtiment et assim.	2,6	9,7	11,9	0,3	13,3	94,0	4,7	26
74120	Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	1,4	8,8	9,6	0,1	17,8	94,1	5,2	12
74130	Monteurs et réparateurs de lignes électriques	1,3	6,9	7,5	0,7	17,2	89,3	4,9	4
742	Monteurs et réparateurs, électronique et télécommunications	1,7	3,1	8,3	-1,7	23,4	90,4	4,7	8

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Conducteurs de machines et d'installations fixes (CH-ISCO-19 : 80, 81)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

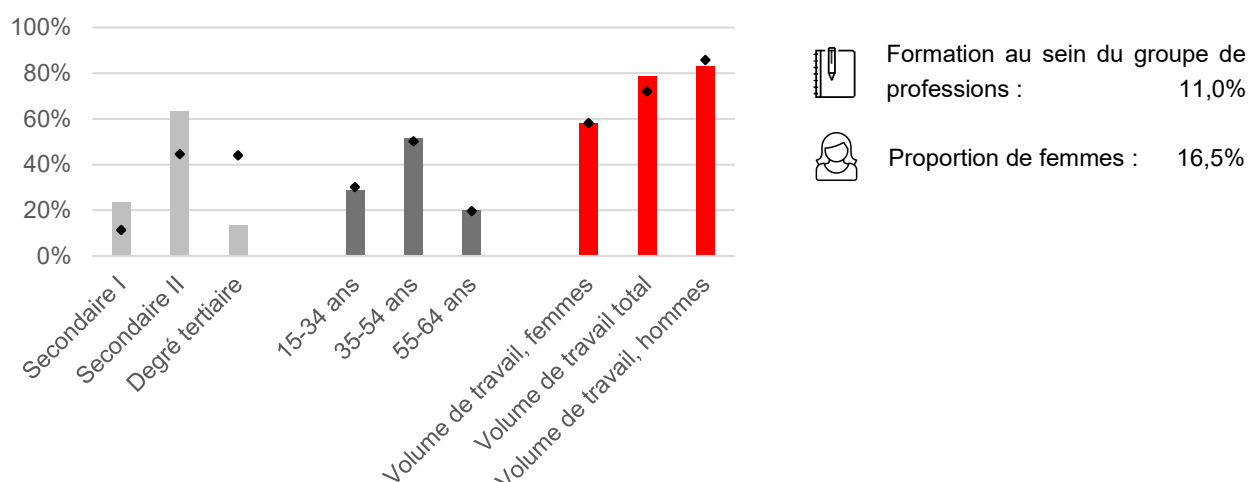
Toutes professions confondues, l'indice global des conducteurs de machines et d'installations fixes est inférieur à celui de l'ensemble de l'économie. Les conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, notamment, ne montrent guère de signes de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Seul le taux d'immigration révèle, dans toutes les professions du groupe, des difficultés plus marquées à recruter des travailleurs en Suisse. Ce taux est particulièrement élevé chez les conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes, un corps de métier qui affiche d'ailleurs le plus haut indice global du groupe de professions (6,1), en raison notamment d'une croissance de l'emploi soutenue.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
80, 81	Conducteurs de machines et d'installations	2,9	3,2	14,5	-0,5	21,6	64,6	4,3	54
800, 810, 811, 814, 817, 818	Autres conducteurs de machines et d'installations fixes	2,8	4,0	13,7	-1,8	19,9	60,9	4,2	31
812	Conducteurs d'installations de transformation et de traitement superficiel des métaux	2,6	3,9	16,2	2,0	22,1	66,6	5,6	5
813	Conducteurs d'installations et de machines pour la fabrication des produits chimiques et photographiques	2,9	1,3	14,1	1,7	21,5	84,1	4,7	5
815	Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir	4,7	1,1	12,1	0,1	30,1	52,8	3,8	6
816	Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes	1,9	1,9	19,9	4,0	21,7	76,3	6,1	6

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Ouvriers de l'assemblage (CH-ISCO-19 : 82)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

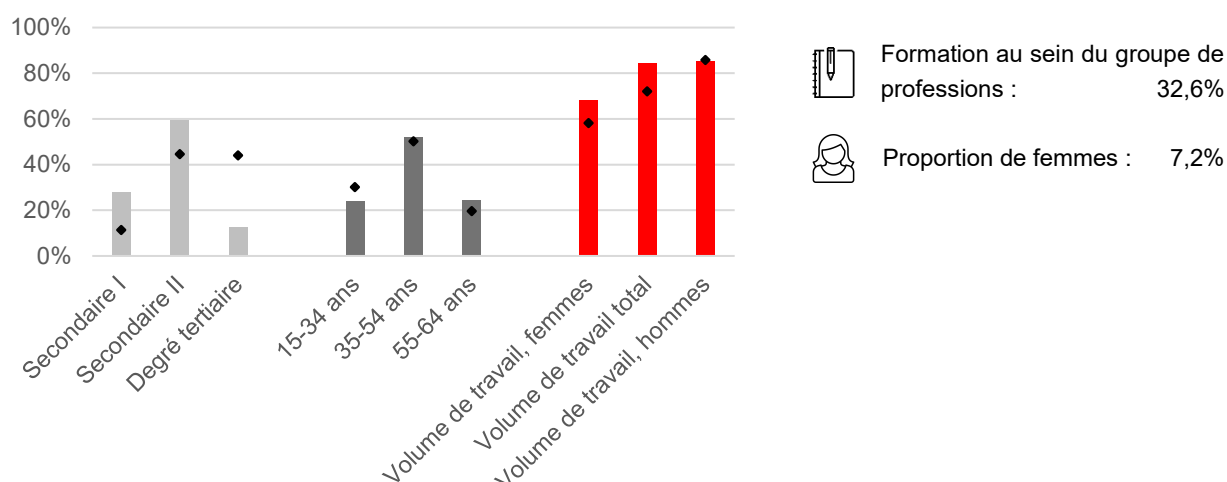
Le groupe de professions des ouvriers de l'assemblage se distingue par une structure d'âge correspondant à la moyenne et une part relativement élevée de travailleurs n'ayant pas poursuivi leur formation à l'issue de la scolarité obligatoire. L'exploitation du potentiel de main-d'œuvre est moyenne chez les femmes et légèrement inférieure à la moyenne chez les hommes. Le volume de travail dépasse cependant la moyenne, vu la forte proportion d'hommes travaillant à un taux d'occupation en équivalents plein temps relativement élevé. L'indice global (4,6) s'inscrit légèrement en dessous de la moyenne, ce qui est imputable en particulier à l'évolution légèrement négative de l'emploi et au niveau de qualification relativement bas. Si le taux de chômage ressort nettement inférieur à la moyenne, le taux de postes vacants est lui aussi plutôt faible. Globalement, on peut en conclure qu'il devrait y avoir relativement peu de difficultés de recrutement au sein de ce groupe de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
82	Ouvriers de l'assemblage	1,7	2,2	10,9	-0,1	20,9	76,6	4,6	15

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre (CH-ISCO-19 : 83)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

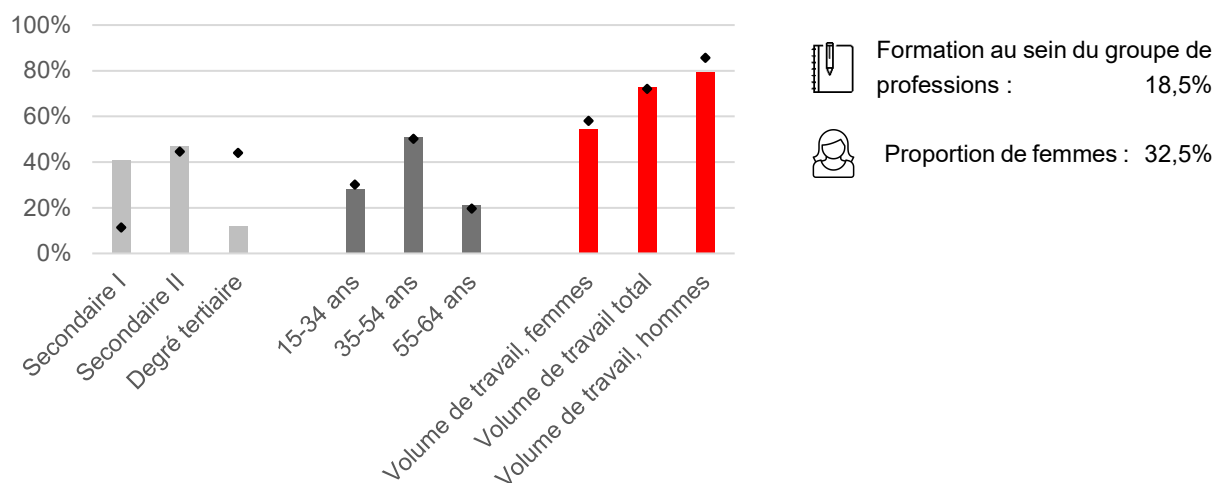
Le groupe de professions des conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre, à forte dominante masculine, comporte une part importante de travailleurs ayant effectué une reconversion professionnelle. Dans l'ensemble, on n'y constate pas de signes clairs permettant de conclure à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée structurelle. Cela étant, les sous-groupes des conducteurs d'autobus et de tramways et des conducteurs de poids lourds et de camions présentent un indice global supérieur à celui de l'ensemble de l'économie (avec respectivement 6,2 et 6,1). L'explication tient notamment à la forte croissance de l'emploi et au besoin de remplacement démographique accru, qui, cumulés, pourraient conduire à des difficultés croissantes de recrutement au cours des prochaines années.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
83	Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manœuvre	3,5	2,2	15,1	1,0	24,3	72,1	4,6	104
83000, 83210, 20, 83500	Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes	6,1	0,4	15,4	-1,9	26,5	65,6	3,2	29
83110, 20	Conducteurs de locomotives, serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre	0,6	0,7	5,9	0,7	21,3	92,7	4,4	10
83310	Conducteurs d'autobus et de tramways	1,1	0,4	13,7	4,2	34,9	76,6	6,2	16
83320	Conducteurs de poids lourds et de camions	1,9	2,5	17,7	3,6	22,9	74,2	6,1	29
83410, 21, 22	Conducteurs d'engins de construction des routes et voies de communication, conducteurs de machines de chantier	4,8	5,0	16,6	2,3	12,9	65,0	4,2	12
83431, 32, 40	Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires	4,8	9,0	16,5	-0,5	20,5	63,1	4,5	8

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Mancœuvres des mines, du bâtiment et des travaux publics, des industries manufacturières et des transports, vendeurs ambulants et autres travailleurs des petits métiers des rues et assimilés, éboueurs et autres travailleurs non qualifiés (CH-ISCO-19 : 90, 93, 95, 96)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

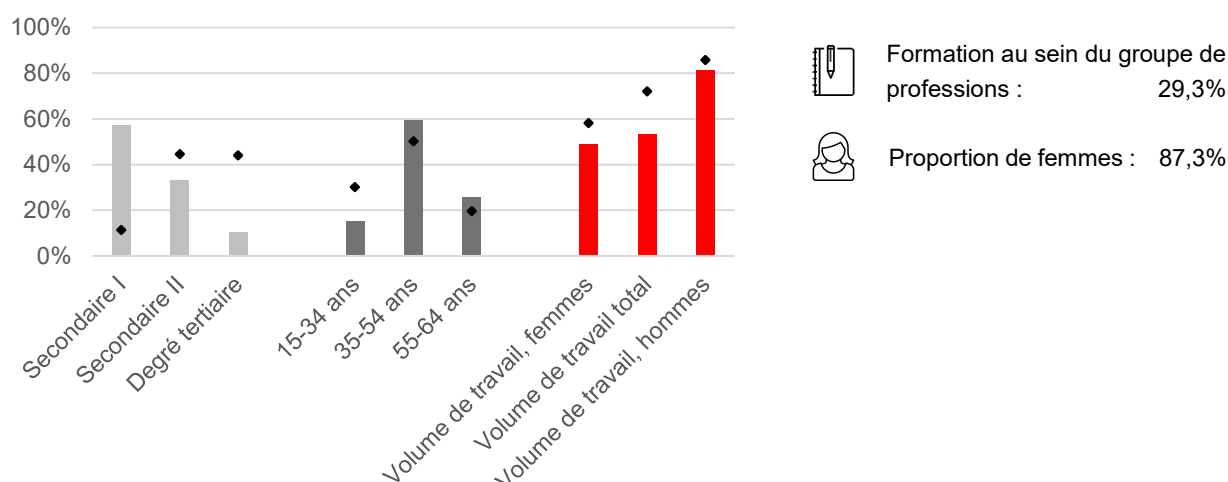
Sans surprise, la proportion de personnes peu qualifiées exerçant des tâches de type auxiliaire dans les différents secteurs des industries manufacturières est très élevée. Par ailleurs, ce groupe de professions se distingue par un taux de chômage important. En parallèle, on y trouve une part de travailleurs ayant émigré en Suisse au cours des dix dernières années supérieure à la moyenne, notamment parce que la main-d'œuvre suisse s'est tendanciellement détournée de ces métiers. La croissance de l'emploi est restée nulle ces dernières années, et les indicateurs ne permettent pas de conclure à une pénurie de personnel (indice global 3,9).

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
90, 93, 95, 96	Mancœuvres du bâtiment, des industries manufacturières et des transports et autres	10,9	3,1	15,5	0,0	21,9	59,2	3,9	110

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Aides de ménage et de nettoyage (CH-ISCO-19 : 91)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

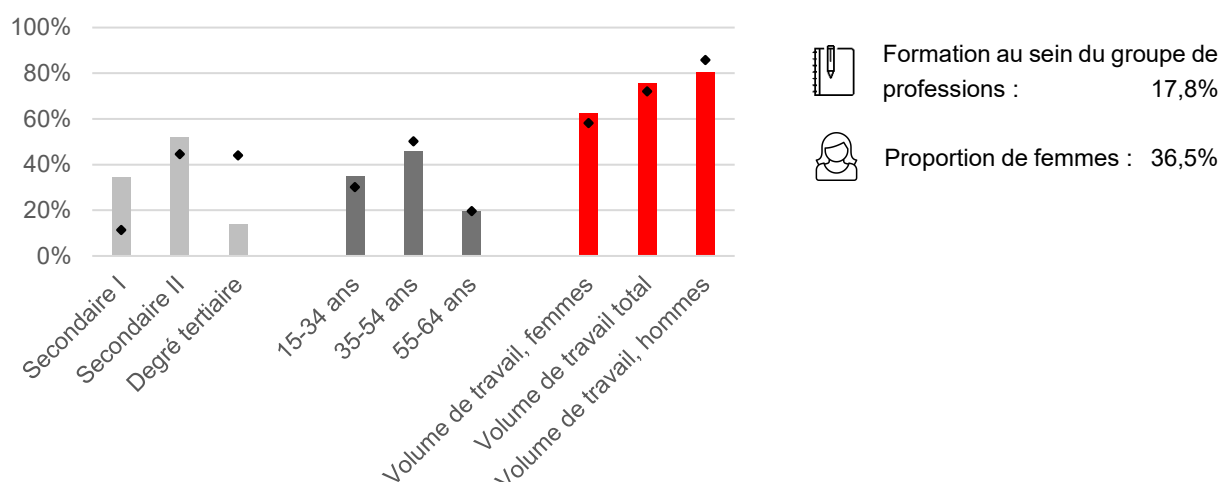
La plupart des aides de ménages sont des femmes qui n'ont pas poursuivi leur formation après la scolarité obligatoire. Elles tendent à être plus âgées que la moyenne et ont des taux d'occupation relativement bas. En examinant les indicateurs composant l'indice global, on constate notamment le haut taux de chômage et le bas taux de postes vacants, ce qui met en lumière l'absence de difficultés de recrutement importantes dans ce groupe de professions. Les aides de ménage à domicile étant souvent recrutées par le biais de canaux informels, il se pourrait que le taux de postes vacants effectifs soit supérieur à celui mesuré. Reste que, toutes professions confondues, les indicateurs utilisés ne permettent pas de constater de signes accrus de pénurie de main-d'œuvre (indice global : 4,5).

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
91	Aides de ménage et de nettoyage	4,3	0,2	18,3	1,8	28,3	43,0	4,5	108

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture (CH-ISCO-19 : 92)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

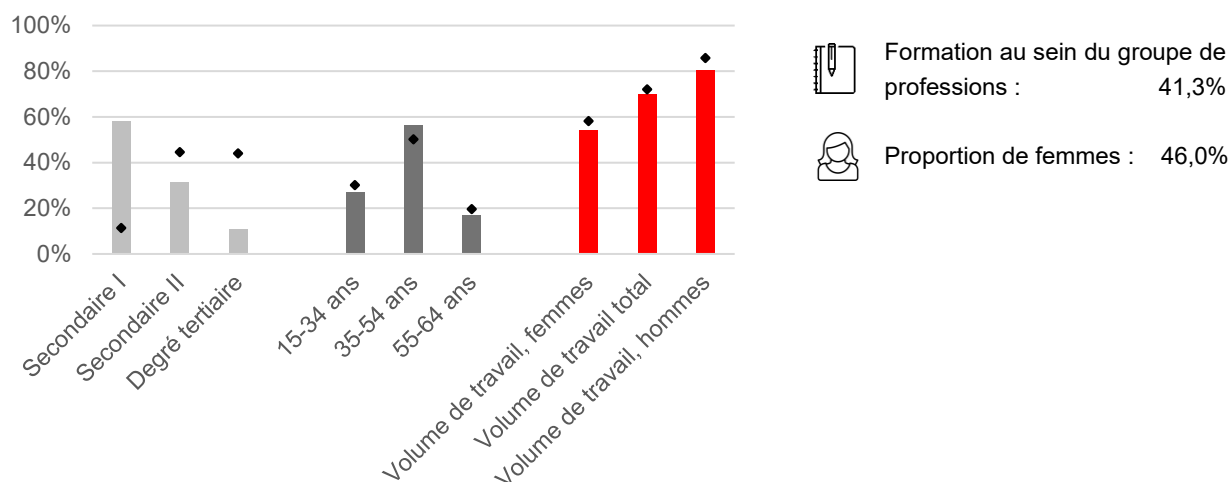
Les manœuvres de l'agriculture, de la pêche et de la sylviculture présentent un indice global bas (4,1), ce qui s'explique principalement par un haut taux de chômage, un bas taux de postes vacants et de faibles exigences de qualification. Le groupe de professions se distingue cependant aussi par un taux d'immigration élevé, à l'instar d'autres activités de type auxiliaire, signe que toujours moins de Suisses travaillent dans ces métiers. Cette désertion est notamment due au relèvement constant du niveau de qualification observé en Suisse ces dernières années. Globalement, il n'y a pas de difficultés accrues de recrutement au sein de ce groupe de professions.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
92	Manœuvres de l'agriculture	6,7	0,9	22,1	2,4	19,8	65,6	4,1	12

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.

Assistants de fabrication de l'alimentation (CH-ISCO-19 : 94)



Source : OFS/Relevé structurel 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les points noirs correspondent à la moyenne pour l'ensemble de l'économie.

Le corps de métier des assistants de fabrication de l'alimentation est composé majoritairement de travailleurs n'ayant pas poursuivi leur formation après la scolarité obligatoire. Par ailleurs, un cinquième d'entre eux a émigré en Suisse au cours des dix dernières années. Dans l'ensemble, il n'y a pas de signes de pénurie de main-d'œuvre dans ce groupe de professions (indice global : 3,9), comme en témoigne notamment le taux de chômage élevé.

CH-ISCO-19	Profession	Chômage	Postes vacants	Immigration	Emploi	Démographie	Qualification	Indice global	Actifs occupés (sur 1000)
	<i>Ensemble de l'économie</i>	2,9	3,2	11,2	1,1	20,7	88,6	5,0	4'071
94	Assistants de fabrication de l'alimentation	10,7	2,7	21,7	0,9	18,1	41,8	3,9	24

Source : OFS/Relevé structurel 2018-2021, SECO/Statistique du marché du travail, x28 SA, 2019 et 2021, calculs des auteurs

Remarque : les valeurs correspondant aux indicateurs *chômage*, *postes vacants*, *immigration*, *emploi*, *démographie* et *qualification* sont indiquées en %.