

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

III. Durata del lavoro e del riposo
2. Durata del riposo
Art. 17 Deroghe al divieto del lavoro notturno

LL

Art. 17

Articolo 17

Deroghe al divieto del lavoro notturno

- ¹ Le deroghe al divieto del lavoro notturno sono soggette ad autorizzazione.
- ² Il lavoro notturno regolare o periodico è autorizzato se è indispensabile per motivi tecnici o economici.
- ³ Il lavoro notturno temporaneo è autorizzato se ne è provato l'urgente bisogno.
- ⁴ Il lavoro notturno tra le 05.00 e le 06.00 e tra le 23.00 e le 24.00 è autorizzato se ne è provato l'urgente bisogno.
- ⁵ L'Ufficio federale autorizza il lavoro notturno regolare o periodico; l'autorità cantonale, il lavoro notturno temporaneo.
- ⁶ Il datore di lavoro non può occupare il lavoratore nel lavoro notturno senza il suo consenso.

Premessa

Il presente articolo disciplina in particolare le condizioni che devono essere soddisfatte per prestare lavoro notturno e le competenze delle autorità relative al rilascio di permessi concernenti la durata del lavoro.

Capoverso 1

Le deroghe al divieto del lavoro notturno sono soggette ad autorizzazione. Sottostanno a tale autorizzazione tutte le attività che i lavoratori esercitano, in parte o interamente, durante la notte. È dunque soggetta ad autorizzazione soltanto l'occupazione di lavoratori e non altri processi aziendali, come per esempio il funzionamento degli impianti di produzione nell'ambito di «turni fantasma».

Capoverso 2

Il lavoro notturno regolare e periodico è autorizzato se l'azienda si trova di fronte a un'indispensabilità tecnica o economica (v. commento dell'art. 28 OLL 1). La prova dell'indispensabilità costituisce parte integrante della motivazione della domanda

e rappresenta una condizione imperativa per il rilascio di un'autorizzazione per il lavoro notturno (v. comunque il cpv. 4).

Altre condizioni restano salve per il rilascio di un'autorizzazione in situazioni speciali che richiedono lo svolgimento di lavoro notturno, quali:

- prolungamento della durata del lavoro notturno (art. 29 OLL 1);
- lavoro notturno senza alternanza con il lavoro diurno (art. 30 OLL 1);

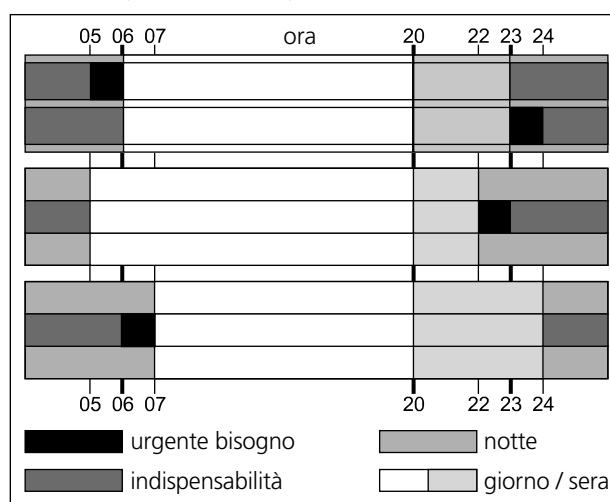


Illustrazione 017-1: Condizioni per il rilascio dell'autorizzazione per il lavoro notturno: le ore marginali fra le 05.00 e le 07.00 rispettivamente fra le 22.00 e le 24.00 possono essere autorizzate sulla base di un urgente bisogno. Per il restante periodo della notte va fornita la prova di un'indispensabilità.

- autorizzazione eccezionale secondo l'articolo 28 della legge;
- lavoro continuo atipico (art. 39 OLL 1).

Per queste ragioni di proporzionalità, il legislatore non ha voluto ostacolare inutilmente questo sistema di lavoro a squadre, ampiamente diffuso.

Per ulteriori dettagli si rinvia al commento all'articolo 27 capoverso 2 OLL 1.

Capoverso 3

Il lavoro notturno temporaneo è autorizzato solo se l'azienda è in grado di provare un urgente bisogno (v. commento all'art. 27 OLL 1).

Per quanto concerne la definizione dei termini «temporaneo», «regolare» o «periodico», si veda l'articolo 40 dell'ordinanza 1 e il rispettivo commento.

Capoverso 4

Questo capoverso contiene un disciplinamento derogatorio al capoverso 2. Esso prevede che il lavoro notturno tra le 05.00 e le 06.00 nonché tra le 23.00 e le 24.00 sia autorizzato se ne è provato l'urgente bisogno. Questa deroga tiene conto degli attuali sistemi di lavoro a due squadre in cui spesso la durata dei turni raggiunge le 9 ore. Siccome l'intervallo totale non soggetto ad autorizzazione per il lavoro diurno e serale è pari a 17 e non 18 ore, l'azienda sarebbe tenuta a fornire la prova dell'indispensabilità tecnica o economica per l'unica ora di lavoro svolto all'inizio o alla fine di tale intervallo. In numerosi casi, ciò comporterebbe tuttavia procedure onerose e la prova dell'indispensabilità sarebbe spesso difficile da addurre.

Capoverso 5

Il rilascio delle autorizzazioni è di competenza delle autorità cantonali quando si tratta di lavoro notturno temporaneo e delle autorità federali nel caso di lavoro notturno a carattere regolare o periodico. A tale proposito, va rilevato che l'anzidetta ripartizione non intacca la competenza esecutiva dei Cantoni. Questi ultimi, infatti, continuano a essere responsabili del controllo del rispetto delle prescrizioni sulla durata del lavoro e del riposo nelle aziende. I criteri distintivi che determinano l'attribuzione delle competenze sono stabiliti all'articolo 40 OLL 1.

Capoverso 6

Qualsiasi lavoro notturno richiede il consenso esplicito del lavoratore interessato. Esso può essere inserito per scritto nel contratto di lavoro o fornito nel momento in cui il lavoro notturno deve essere effettivamente svolto. L'autorità preposta al rilascio delle autorizzazioni deve verificare se il consenso esiste nell'una o nell'altra forma (art. 41 lett. e OLL 1).