

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

III. Durata del lavoro e del riposo

2. Durata del riposo

Art. 17e Altri provvedimenti in caso di lavoro notturno

LL

Art. 17e

Articolo 17e

Altri provvedimenti in caso di lavoro notturno

¹ Se richiesto dalle circostanze, il datore di lavoro che occupa regolarmente personale durante la notte è obbligato a prevedere altri adeguati provvedimenti a tutela dei lavoratori, segnatamente per quanto concerne la sicurezza degli spostamenti per recarsi al lavoro, l'organizzazione del trasporto, le possibilità di riposarsi e di alimentarsi nonché la cura dei figli.

² Le autorità competenti possono subordinare a oneri adeguati i permessi concernenti la durata del lavoro.

Capoverso 1

Le difficoltà incontrate dai lavoratori non dipendono solo dal fatto di dover lavorare di notte. Altri elementi possono causare problemi, come i particolari orari di inizio e di fine delle squadre o le condizioni infrastrutturali. Il datore di lavoro è pertanto tenuto ad adottare provvedimenti supplementari se ciò si rivela necessario e, in ogni caso, a valutare quantomeno se vi è un bisogno in tal senso.

Il datore di lavoro deve assicurarsi che il tragitto da e verso il luogo di lavoro non presenti pericoli. Per le ore notturne durante le quali non circolano mezzi di trasporto pubblici devono essere adottate misure adeguate. Il datore di lavoro deve, ad esempio, accertarsi che i lavoratori dispongano di un mezzo proprio o che possano viaggiare in compagnia di altri lavoratori. Egli deve vegliare in modo particolare sulla sicurezza delle donne.

Il datore di lavoro è tenuto altresì a garantire che, per le pause, i lavoratori dispongano di un locale adeguato nel quale riposarsi. In caso di bisogno, il locale in questione deve essere attrezzato con il mobilio necessario per il riposo. È inoltre indispen-

sabile che i lavoratori dispongano delle attrezzature che consentono di preparare un pasto caldo.

Per quanto riguarda la cura dei bambini, il datore di lavoro deve adottare adeguate misure di sostegno. Un'assistenza particolare va garantita alle famiglie monoparentali attraverso l'organizzazione diretta o la mediazione di misure in tal senso. La questione dell'assunzione dei relativi costi è disciplinata dalle norme di diritto privato.

Studi nel campo della scienza del lavoro dimostrano che proprio queste misure di sostegno rivestono un'importanza innegabile ai fini dell'accettazione del lavoro notturno e del benessere dei lavoratori.

Capoverso 2

Le esigenze poste al capoverso 1 vanno controllate e concretizzate in ogni caso, anche nell'ipotesi di lavoro notturno esentato dall'obbligo dell'autorizzazione giusta l'ordinanza 2. Le autorità preposte al rilascio dei permessi possono ordinare tali provvedimenti a titolo preventivo e vincolare il rilascio dei permessi a oneri corrispondenti.