

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

V. Regolamento aziendale
Art. 39 Controllo, effetti

LL

Art. 39

Articolo 39

Controllo, effetti

¹ Il regolamento aziendale dev'essere sottoposto all'autorità cantonale; se questa accerta che disposizioni del regolamento aziendale non corrispondono alle norme della presente legge, si applica la procedura prevista nell'articolo 51.

² Con la pubblicazione nell'azienda, il regolamento aziendale vincola il datore di lavoro e i lavoratori.

Capoverso 1

Il regolamento aziendale è uno strumento normativo che serve anzitutto a garantire l'applicazione pratica delle disposizioni legislative sulla protezione della salute dei lavoratori mediante la prescrizione di vari provvedimenti (v. commento dell'art. 38 LL). Le disposizioni del regolamento aziendale devono pertanto corrispondere a quelle della legge sul lavoro e delle relative ordinanze. Le autorità cantonali preposte all'esecuzione della legge sul lavoro controllano che le disposizioni previste dal regolamento siano conformi al diritto vigente e che eventuali pene disciplinari siano state fissate in modo adeguato. L'articolo 38 capoverso 3 LL stabilisce che il contenuto del regolamento aziendale non può contraddire il diritto imperativo né i contratti collettivi vincolanti il datore di lavoro. Le autorità non sono tenute a verificare l'opportunità e neppure l'esattezza delle norme che rientrano in un ambito che non sia quello della legge sul lavoro (ad es. un regolamento aziendale stipulato contrattualmente, il salario e le assicurazioni). Ciò non dovrebbe tuttavia impedire alle autorità pre-

poste al controllo di segnalare eventuali contraddizioni tra il regolamento aziendale e le prescrizioni vincolanti che esulano dalla legge sul lavoro. La segnalazione avrebbe però soltanto un carattere consultivo e non potrebbe dar luogo ad alcun procedimento amministrativo.

Se il regolamento aziendale non è conforme alla legge sul lavoro, l'autorità cantonale stabilisce un termine entro il quale il datore di lavoro è tenuto ad adeguarlo alla legge (v. commento agli articoli 51 e 52 LL).

Capoverso 2

Dopo essere stato sottoposto al controllo amministrativo, il regolamento aziendale viene appeso in un luogo ben visibile dell'azienda o è distribuito direttamente ai lavoratori. Avendo il regolamento un carattere normativo, le parti interessate possono chiederne l'esecuzione per via legale. Le richieste che si fondano sul regolamento aziendale ma non sono disciplinate dalla legge sul lavoro sono di competenza dei tribunali civili (tribunali del lavoro).