

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

VI. Esecuzione della legge
4. Decisioni e provvedimenti amministrativi
Art. 54 Denunce

LL

Art. 54

Articolo 54

Denunce

¹ L'autorità competente è tenuta a esaminare le denunce per infrazione alla legge, a un'ordinanza o a una decisione e, se la denuncia è fondata, a procedere conformemente agli articoli 51, 52 e 53.

² Se l'autorità competente non interviene o prende provvedimenti insufficienti, l'autorità superiore può essere adita.

Capoverso 1

L'esecuzione della legge sul lavoro spetta essenzialmente agli ispettorati del lavoro. Le denunce vanno quindi indirizzate in primo luogo a questi ultimi. Chi sporge una denuncia ha diritto alla tutela del segreto d'ufficio; ciò significa, ad esempio, che la sua identità non può essere resa nota. In seguito a una denuncia, l'ispettorato controlla se sono state commesse infrazioni alla legge, a un'ordinanza o a una decisione. In caso di infrazione, le autorità procedono nel modo seguente:

Anzitutto viene indirizzato al datore di lavoro un avvertimento scritto (art. 51 cpv. 1 LL). Se questo provvedimento si rivela insufficiente, viene presa una decisione secondo l'articolo 51 capoverso 2 LL. Se necessario, vengono presi provvedimenti di coercizione amministrativa (art. 52 LL). L'ispettorato del lavoro può anche denunciare direttamente il datore di lavoro all'autorità penale (art. 59 segg. LL).

Una denuncia secondo l'articolo 54 capoverso 1 LL non richiede una forma particolare e non deve necessariamente provenire da una persona che lavora nell'azienda o che è legittimata a impugnare una decisione. Chi sporge una denuncia non beneficia di particolari diritti nella procedura, tranne quello di essere informato in merito all'effetto

della denuncia: se il l'autore della denuncia non è direttamente toccato dall'intervento dell'ispettorato del lavoro, ad esempio se non è o non è più alle dipendenze dell'azienda contro la quale ha sporto denuncia, l'ispettorato può comunicargli unicamente se il controllo nell'azienda è stato o non è stato eseguito. Ma l'ispettorato non può in nessun caso rilasciare informazioni in merito al contenuto di un'eventuale decisione.

L'ispettorato del lavoro deve prendere in considerazione anche le denunce anonime o verbali. Se constata infrazioni, procede come descritto sopra.

Capoverso 2

Come menzionato sopra, chi sporge una denuncia non beneficia di particolari diritti nell'ambito della procedura e di conseguenza non può neppure esigere che l'azienda sia oggetto di particolari decisioni o provvedimenti di coercizione. Onde escludere ogni arbitrarietà nel trattamento della denuncia, è importante poter adire l'autorità superiore. Questa si accerta che la denuncia sia stata esaminata dall'autorità esecutiva conformemente alla legge ed eventualmente impartisce a quest'ultima istruzioni in merito ai provvedimenti da adottare.