

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

VI. Esecuzione della legge
4. Decisioni e provvedimenti amministrativi
Art. 54 Denunce

LL

Art. 54

Articolo 54

Denunce

¹ L'autorità competente è tenuta a esaminare le denunce per infrazione alla legge, a un'ordinanza o a una decisione e, se la denuncia è fondata, a procedere conformemente agli articoli 51, 52 e 53.

² Se l'autorità competente non interviene o prende provvedimenti insufficienti, l'autorità superiore può essere adita.

Capoverso 1

L'esecuzione della legge sul lavoro spetta essenzialmente ai Cantoni. Le denunce vanno quindi indirizzate in primo luogo alle autorità cantonali. Il denunciante ha diritto alla tutela del segreto d'ufficio; ciò significa, ad esempio, che la sua identità non può essere resa nota. Le autorità cantonali controllano se sono state commesse infrazioni alla legge, a un'ordinanza o a una decisione. In caso di infrazione, le autorità procedono nel modo seguente. Anzitutto viene indirizzata al datore di lavoro un'intimazione scritta. Se questo provvedimento si rivela insufficiente, viene presa una decisione secondo l'articolo 51 capoverso 2 LL. Se necessario, vengono presi provvedimenti di coercizione amministrativa. L'autorità cantonale può anche segnalare l'infrazione direttamente all'autorità penale. Le denunce di cui all'articolo 54 capoverso 1 LL non richiedono una forma particolare e non devono necessariamente provenire da una persona che, ad esempio, è legittimata a impugnare una decisione. Chi sporge una denuncia non beneficia di particolari diritti nella procedura, tranne quello di essere informato in merito all'effetto della denuncia: se il denunciante non è direttamente toc-

cato dall'intervento dell'Ispettorato cantonale del lavoro, ad esempio se non è o non è più alle dipendenze dell'azienda contro la quale ha sporto denuncia, l'Ispettorato del lavoro può comunicargli unicamente se il controllo nell'azienda è stato o non è stato eseguito. Ma l'Ispettorato cantonale del lavoro non può in nessun caso rilasciare informazioni in merito al contenuto di un'eventuale decisione.

Capoverso 2

Chi sporge una denuncia non beneficia di particolari diritti nell'ambito della procedura e di conseguenza non può neppure esigere che l'azienda, ad esempio, sia oggetto di particolari decisioni o provvedimenti di coercizione. Onde escludere ogni arbitrarietà nel trattamento della denuncia, è importante poter adire l'autorità superiore. Questa si accerta che la denuncia sia stata esaminata conformemente alla legge dalle autorità cantonali incaricate dell'esecuzione della legge stessa ed eventualmente emana istruzioni in merito ai provvedimenti da adottare.