

Articolo 71

Riserva del diritto pubblico

Sono riservate in particolare:

- a. la legislazione federale sulla formazione professionale, sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e sulla durata del lavoro e del riposo dei conducenti professionali di autoveicoli;
- b. le prescrizioni federali, cantonali e comunali sui rapporti di lavoro di diritto pubblico; le prescrizioni in materia di protezione della salute e sulla durata del lavoro e del riposo possono tuttavia essere oggetto di deroghe solo nell'interesse dei lavoratori;
- c. le prescrizioni di polizia federali, cantonali e comunali, segnatamente quelle di polizia edile, del fuoco, sanitaria e delle acque, come anche quelle sul riposo domenicale e sull'orario d'apertura delle aziende di vendita al minuto, dei ristoranti e caffè e delle aziende di spettacolo.

Questo articolo menziona le altre norme di diritto pubblico che devono essere rispettate.

Lettera a:

La legge federale sulla formazione professionale (LFPr, RS 412.10) con le sue ordinanze, tra cui l'ordinanza sulla formazione professionale (OFPr, RS 412.101) e la legge sull'assicurazione contro gli infortuni (LAINF, RS 832.20), devono essere rispettate. In altre parole, non è possibile derogare a queste leggi sulla base della legge sul lavoro. La riserva ha un significato diverso per quanto riguarda la durata del lavoro e del riposo dei conducenti professionali di autoveicoli. In proposito va ricordato innanzitutto che in virtù dell'articolo 2 capoverso 1 lettera b della legge sul lavoro, le imprese che sottostanno alla legge sul lavoro nelle imprese di trasporti pubblici (LDL, RS 822.21) sono escluse dal campo d'applicazione della legge. Gli autisti delle imprese di trasporto private che guidano veicoli di peso superiore alle 3,5 tonnellate sono assoggettati non alle disposizioni sugli orari di lavoro e sul riposo della legge sul lavoro, bensì alle pertinenti disposizioni dell'ordinanza sulla durata del lavoro e del riposo dei conducenti professionali di veicoli a motore (ordinanza per gli autisti OLR 1, RS 822.221) e dell'ordinanza sulla durata del lavoro

e del riposo dei conducenti professionali di veicoli leggeri per il trasporto di persone e di automobili pesanti (OLR 2, RS 822.222). Di conseguenza, alle persone assoggettate alle OLL 1 e 2 si applicano solamente le disposizioni della LL concernenti la protezione della salute.

Lettera b:

Il legislatore, partendo dal principio che le prescrizioni di diritto pubblico sui rapporti di lavoro del pubblico impiego siano generalmente più generose con i lavoratori rispetto alle minime disposizioni della legge sul lavoro, ha stabilito che le prescrizioni di diritto pubblico debbano applicarsi prioritariamente rispetto alla legge sul lavoro. A questo punto, dobbiamo distinguere due aspetti della legge sul lavoro, l'uno riguardante la protezione della salute e l'altro la durata del lavoro e del riposo. Le disposizioni sulla protezione della salute si applicano a tutte le pubbliche amministrazioni (art. 3a LL). Tutte le prescrizioni di diritto pubblico relative ai rapporti di lavoro di diritto pubblico devono tener conto delle pertinenti prescrizioni minime della legge sul lavoro. Le prescrizioni sugli orari di lavoro e sul riposo, invece, trovano applicazione al pubblico impiego solamente se si tratta di aziende assoggettate alla legge sul lavoro, vale a dire di azien-

Art. 71

LL

Indicazioni relative alla legge sul lavoro

VIII. Disposizioni finali e transitorie
Art. 71 Riserva del diritto pubblico

de che non sono direttamente integrate a un ente pubblico o che non corrispondono alla definizione di cui all'articolo 7 capoverso 1 OLL 1. Rientrano in questa categoria ad esempio le società anonime di diritto pubblico, le fondazioni di diritto pubblico, gli istituti di diritto pubblico che hanno una personalità giuridica propria e così via.

Lettera c:

Le prescrizioni di polizia evocate hanno per oggetto la protezione della quiete e dell'ordine pub-

blico, mentre la legge sul lavoro ha per oggetto la protezione dei lavoratori. La riserva in favore di tali prescrizioni significa che queste ultime devono essere rispettate al pari della legge sul lavoro. Nel caso dell'approvazione di un piano, ad esempio, l'azienda dovrà garantire anche il rispetto della legislazione edilizia. Analogamente, un'autorizzazione per lavoro domenicale e notturno consente a un'azienda di occupare personale, ma l'autorizzazione può essere sfruttata soltanto se le prescrizioni cantonali e comunali permettono l'apertura dell'azienda.