

Articolo 4

Esenzione dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro notturno e il lavoro domenicale nonché per il lavoro continuo

- ¹ Il datore di lavoro può, senza autorizzazione ufficiale, occupare integralmente o parzialmente lavoratori durante la notte.
- ² Il datore di lavoro può, senza autorizzazione ufficiale, occupare integralmente o parzialmente lavoratori la domenica.
- ³ Il datore di lavoro può, senza autorizzazione ufficiale, occupare lavoratori nel lavoro continuo.

Capoverso 1 e 2

L'esenzione dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro notturno e il lavoro domenicale può estendersi a tutta la notte o a tutta la domenica. Essa può tuttavia anche limitarsi ad una parte della notte (ad es. fino alle 2 o a partire dalle 2) o della domenica (ad es. a partire dalle 12). L'esenzione dall'obbligo d'autorizzazione è possibile solo per le fattispecie previste dalla legge, ossia per le forme d'impiego descritte negli articoli 17, 19 e 24 e nelle disposizioni dell'ordinanza emanate in virtù di detti articoli. L'azienda per la quale l'esenzione dall'obbligo d'autorizzazione è solo parziale, ma che intende occupare lavoratori di notte o di domenica oltre il periodo non soggetto ad autorizzazione, deve richiedere l'autorizzazione corrispondente. Lo stesso vale per un'azienda che necessita di un'autorizzazione contenente una deroga ai sensi dell'articolo 28 LL.

Il presente articolo esenta l'azienda esclusivamente dall'obbligo d'autorizzazione. Restano dunque applicabili, senza limitazione alcuna, tutte le altre disposizioni della legge e dell'ordinanza 1 sul lavoro notturno, domenicale e continuo.

L'esenzione totale dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro notturno consente l'occupazione durante tutte le notti a partire dalle ore 23 (rispettivamente 22 o 24) della domenica agli stessi orari del sabato (fissati in funzione della definizione della domenica da parte dell'impresa).

L'esenzione totale dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro domenicale consente l'impiego di lavoratori durante la domenica nei soli periodi di lavoro diurno e serale.

Per il lavoro durante le ore notturne della domenica (ossia nella notte dal sabato alla domenica) è necessaria una esenzione dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro notturno e per il lavoro domenicale. In assenza di tale esenzione, va richiesta un'autorizzazione per il lavoro notturno.

Capoverso 3

L'esenzione dall'obbligo d'autorizzazione per il lavoro continuo regolare non è soggetta ad alcuna restrizione. Non è invece esentato dall'obbligo d'autorizzazione il lavoro continuo atipico ai sensi dell'articolo 39 OLL 1.