

## Articolo 12

# Mancata percezione di segnali sonori

I lavori che comportano un rischio di infortunio professionale dovuto alla mancata percezione di segnali sonori sono considerati pericolosi per i giovani, segnatamente i lavori su binari con movimenti di manovra o traffico ferroviario.

## In generale

Livelli sonori a partire da circa 65 dB(A) riducono significativamente la capacità di concentrazione e il rendimento e influenzano il benessere. Più aumenta il livello sonoro, più aumenta la frequenza degli errori e con essa anche il rischio di infortuni. I segnali o i suoni che annunciano un pericolo vengono coperti acusticamente se è presente anche un rumore di livello superiore. I segnali che annunciano l'avvio di macchine, il movimento di carichi in sospensione o l'avvicinamento di un veicolo possono non essere percepiti. Anche altri motivi (ad es. ascolto di musica) possono portare alla mancata percezione di segnali di allarme sonori. I giovani tendono a sottovalutare i rischi per sé stessi presenti in ambienti che comportano pericoli. Inoltre, si distracono facilmente, il che può impedire loro di percepire i segnali di allarme sonori e avere rapidamente conseguenze fatali.

## Divieto

Ai giovani è vietato svolgere lavori in un ambiente in cui bisogna prestare attenzione ai segnali di allarme sonori per evitare infortuni.

## Deroghe al divieto

Nell'ambito di una formazione professionale di base e con una deroga della SEFRI i giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni sono autorizzati a imparare a svolgere a titolo professionale lavori che presentano un pericolo di sollecitazione eccessiva a livello psichico. Gli apprendisti possono svolgere i lavori pericolosi elencati nell'allegato 2 del piano di formazione relativo alla propria formazione professionale di base dopo essere stati formati e istruiti al riguardo e sotto la sorveglianza di persone qualificate.

I giovani tra i 15 e i 18 anni possono svolgere lavori che presentano un pericolo di sollecitazione eccessiva a livello psichico anche nell'ambito di un provvedimento federale o cantonale d'integrazione professionale o nell'ambito di un'offerta di preparazione alla formazione professionale di base, a determinate condizioni. In particolare, per l'impiego di giovani in questo contesto l'azienda deve rispettare le misure di accompagnamento riguardanti la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute definite nell'allegato 2 al piano di formazione dell'attività prevista.