

Lista di controllo per i permessi concernenti la durata del lavoro

Se la vostra azienda occupa integralmente o parzialmente lavoratori durante la notte e/o la domenica, necessita un permesso se:

- ⇒ sottostà alla legge sul lavoro,
- ⇒ non sono applicabili disposizioni speciali (cfr. OLL 2).

Il presente documento risponde alle principali domande concernenti il processo di autorizzazione.

1 Qual è l'autorità competente nel mio caso?

I permessi vengono rilasciati dai Cantoni e dalla SECO. I Cantoni rilasciano permessi secondo l'[articolo 27 OLL 1](#) (urgente bisogno), la SECO secondo l'[articolo 28 OLL 1](#) (indispensabilità del lavoro notturno e domenicale).

I permessi per il lavoro notturno e/o domenicale temporaneo competono al Cantone, quelli per lavoro notturno e/o domenicale regolare o periodico alla SECO. I criteri distintivi per la competenza in materia di permessi sono stabiliti all'[articolo 40 OLL 1](#).

Competenza del **Cantone**: rivolgersi all'ufficio cantonale preposto all'esecuzione della legge sul lavoro ([indirizzi](#)).

Competenza della **SECO**: sottoporre alla SECO una domanda di permesso.

Attenzione: qui di seguito viene illustrato unicamente il processo di richiesta di un permesso alla SECO.

2 Come si può inoltrare una domanda alla SECO?

Il modo più semplice per inoltrare una domanda è tramite l'applicazione online [TACHO](#) ([guida per le aziende](#)).

La domanda (inclusi i documenti necessari) può essere presentata anche a mezzo posta o per e-mail ([indirizzi di contatto](#)). A causa dell'onere amministrativo supplementare, in questo caso è previsto un emolumento più elevato ([panoramica dell'ordinanza sugli emolumenti](#)).

3 Comunicazione concernente una modifica della prassi

Da un'analisi sulle aziende è emerso che le domande presentate sono spesso incomplete, il che richiede accertamenti supplementari e causa ritardi nell'evasione delle domande. Per incrementare l'efficienza del processo vi invitiamo a verificare i criteri esposti qui di seguito prima di inoltrarci le domande. La SECO si riserva il diritto di non accettare domande incomplete.

4 Prova dell'indispensabilità

Fondamentale ogni permesso della SECO si basa sulla prova dell'indispensabilità tecnica o economica o dell'esistenza di un bisogno particolare del consumatore (cfr. [spiegazioni](#) al riguardo). Per fornire tale prova vi raccomandiamo di compilare gli appositi moduli:

- ⇒ [questionario](#) per le aziende di produzione e le aziende industriali
- ⇒ [questionario](#) per le aziende che forniscono servizi
- ⇒ [questionario](#) per i servizi di picchetto

Vi invitiamo a compilare il questionario in maniera completa affinché la SECO possa verificare i motivi per cui viene richiesto il permesso e le ragioni per cui il lavoro notturno e/o domenicale è indispensabile. Un questionario completo è valido nove anni per le aziende industriali e sei anni per le altre aziende. Se nessuna delle suddette giustificazioni è applicabile alla vostra azienda, vogliate valutare le seguenti possibilità:

- ➔ [processi lavorativi secondo l'allegato relativo all'articolo 28 OLL 1](#): Si prega di descrivere il processo lavorativo e di indicare il motivo dell'applicazione della relativa cifra dell'allegato.
- ➔ quando il sistema di lavoro prevede due turni di lavoro con un massimo di un'ora di lavoro all'inizio o al termine del lavoro notturno, si è in presenza di un urgente bisogno secondo l'[articolo 27 capoverso 2 OLL 1](#): in questo caso indicare i motivi per cui è necessario questo sistema di lavoro.

5 Modello di orario di lavoro

- ➔ Vi chiediamo di comunicarci le vostre modalità di lavoro. Potete inserire l'orario di lavoro e la rotazione delle squadre direttamente in TACHO. In seguito verificheremo la conformità dell'orario di lavoro alle disposizioni della legge.
- ➔ Vogliate indicare anche quanti lavoratori sono coinvolti nel sistema di lavoro oggetto della domanda inoltrata e quanti di loro lavorano allo stesso tempo.
- ➔ Se chiedete un permesso per il lavoro continuo, vogliate inviarci il calendario dei turni (elaborato in base al nostro [modello](#) in formato Excel). Per ulteriori informazioni sul lavoro continuo cliccate [qui](#).

6 Altre informazioni rilevanti

Vogliate inoltre verificare, prima di inoltrare la domanda, se il dossier risponde ai seguenti interrogativi:

- ➔ Cosa viene prodotto o quale servizio viene fornito nel quadro del lavoro notturno e/o domenicale?
- ➔ La parte d'azienda è stata definita chiaramente? Ad esempio, non solo produzione, ma anche linea di produzione XY.
- ➔ Avete verificato se vi è l'obbligo per i lavoratori di sottoporsi a una [visita medica](#) per accertare l'idoneità al lavoro notturno?
- ➔ In generale gli intervalli del lavoro notturno e/o domenicale in uno stabilimento aziendale devono essere fissati in maniera uniforme. Vogliate allineare la domanda con i permessi già rilasciati.
- ➔ Dove viene svolto il lavoro? Vogliate indicarci i clienti e i luoghi d'impiego/Cantoni se il lavoro viene svolto al di fuori dello stabilimento aziendale.

7 Rinnovo del permesso senza/con modifiche tramite TACHO

[Qui](#) troverete una guida sull'applicazione TACHO. Per rinnovare il permesso, accedete a TACHO e cliccate sotto «Procedure approvate» sul simbolo della matita relativo al permesso che desiderate rinnovare. Sul lato destro della pagina, sotto **Azioni**, cliccate su «**Modifica/Rinnova il permesso**». I dati esistenti vengono ripresi. Adeguate gli elementi che sono cambiati e inoltrateci per tempo la vostra domanda via TACHO, prima che il permesso scada.

Il processo di autorizzazione dura fino a sei settimane. Se l'elaborazione della domanda da parte della SECO dovesse comportare ritardi, il vecchio permesso rimane valido fino al rilascio del nuovo permesso. Vogliate conservare questo documento come prova in caso di controllo da parte dell'ispettorato cantonale del lavoro. Se le domande dovessero essere presentate in ritardo, occorre richiedere al Cantone un permesso transitorio.

Per eventuali [domande](#) sui permessi potete contattarci per e-mail o telefonicamente da lunedì a venerdì dalle 9:00 alle 11:00 e dalle 14:00 alle 16:00.