**Documento tipo: conferma del distacco**

**Subappaltatore con sede o domicilio all’estero**

**Dichiarazione del subappaltatore sul rispetto delle condizioni salariali minime**

**(art. 8*b* cpv. 1 lett. a dell’ordinanza sui lavoratori distaccati)**

**Nome e indirizzo del subappaltatore/dell’azienda distaccante nel Paese di provenienza**

Azienda

Indirizzo

NPA, Località

Paese

Tel.

E-Mail

Luogo , data

Funzione o posizione della persona firmataria nell’azienda:........................………….

Firma:………………………………………………………………………………………….

La persona sopra citata conferma ai sensi dell’articolo 8*b* capoverso 1 lettera a dell’ordinanza sui lavoratori distaccati***[[1]](#footnote-1)*** che l’azienda/il subappaltatore di cui sopra garantisce le condizioni salariali minime secondo l’articolo 2 capoverso 1 della legge sui lavoratori distaccati[[2]](#footnote-2)2 per quanto riguarda:

- il salario minimo corrispondente alla qualificazione acquisita;

- gli aumenti obbligatori dei salari minimi e dei salari effettivi;

- le indennità obbligatorie per le ore supplementari, il lavoro a cottimo, il lavoro a turni, il lavoro notturno, il lavoro domenicale, il lavoro durante i giorni festivi e i lavori gravosi;

- le indennità di vacanza e il 13° salario proporzionalmente accordati;

- i giorni festivi e i giorni di riposo pagati;

- il salario in caso d’impedimento del lavoratore di lavorare, senza sua colpa, giusta l’articolo 324*a* CO[[3]](#footnote-3)3;

- il salario in caso di mora del datore di lavoro giusta l’articolo 324 CO.

previste dal contratto collettivo di lavoro (CCL) di obbligatorietà generale prevedibilmente applicabile del settore \_\_\_ (p. es. impiantistica), dalle leggi federali applicabili, dalle ordinanze del Consiglio federale e dai contratti normali di lavoro ai sensi dell’articolo 360*a* del Codice delle obbligazioni (CO).

La persona di cui sopra conferma la correttezza delle informazioni relative alle condizioni salariali secondo la tabella allegata.

**Altre condizioni lavorative ai sensi dell’articolo 2 capoverso 1 della legge sui lavoratori distaccati**

Le altre condizioni lavorative quali i periodi di lavoro e riposo, la sicurezza e la protezione della salute sul posto di lavoro, la durata delle vacanze, il divieto di discriminazione nonché la particolare tutela dei giovani e delle lavoratrici sono inserite nel documento tipo «Dichiarazione del subappaltatore sul rispetto delle condizioni lavorative minime».

1. Ordinanza del 21 maggio 2003 sui lavoratori distaccati in Svizzera (Ordinanza sui lavoratori distaccati, ODist; RS **823.201**) [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 Legge federale dell’8 ottobre 1999 concernente le misure collaterali per i lavoratori distaccati e il controllo dei salari minimi previsti nei contratti normali di lavoro (Legge sui lavoratori distaccati, LDist; RS **823.20**) [↑](#footnote-ref-2)
3. 3 Codice delle obbligazioni svizzero (RS **220**) [↑](#footnote-ref-3)