**Documento tipo**

**Subappaltatore con sede o domicilio in Svizzera**

**Dichiarazione del subappaltatore sul rispetto delle condizioni salariali minime (art. 8*b* cpv. 1 lett. b dell’ordinanza sui lavoratori distaccati)**

Nome e indirizzo del subappaltatore/dell’azienda:

Azienda

Indirizzo

NPA, Località

Tel.

E-Mail

Luogo , data

Funzione o posizione della persona firmataria nell’azienda:

......................................................................................................................

Firma: ...........................................................................................................

La persona sopra citata conferma ai sensi dell’articolo 8*b* capoverso 1 lettera b dell’ordinanza sui lavoratori distaccati[[1]](#footnote-1) che l’azienda/il subappaltatore di cui sopra garantisce le condizioni salariali minime secondo l’articolo 2 capoverso 1 della legge sui lavoratori distaccati[[2]](#footnote-2) per quanto riguarda:

- il salario minimo corrispondente alla qualificazione acquisita;

- gli aumenti obbligatori dei salari minimi e dei salari effettivi;

- le indennità obbligatorie per le ore supplementari, il lavoro a cottimo, il lavoro a turni, il lavoro notturno, il lavoro domenicale, il lavoro durante i giorni festivi e i lavori gravosi;

- le indennità di vacanza[[3]](#footnote-3) e il 13° salario proporzionalmente accordati;

- i giorni festivi e i giorni di riposo pagati;

- il salario in caso d’impedimento del lavoratore di lavorare, senza sua colpa, giusta l’articolo 324*a* CO[[4]](#footnote-4);

- il salario in caso di mora del datore di lavoro giusta l’articolo 324 CO.

previste dal contratto collettivo di lavoro (CCL) di obbligatorietà generale del settore \_\_\_ (p. es. impiantistica), dalle leggi federali applicabili, dalle ordinanze del Consiglio federale e dai contratti normali di lavoro ai sensi dell’articolo 360*a* del Codice delle obbligazioni (CO).

La persona di cui sopra conferma la correttezza delle informazioni seguenti.

1. Dati relativi alla **durata normale del lavoro** secondo il CCL di obbligatorietà generale applicabile:

durata media settimanale o giornaliera :\_\_\_ oppure

durata normale settimanale o giornaliera: \_\_\_ .

1. Dati relativi al **pagamento del salario in caso di malattia** secondo l'articolo 324*a* CO:

a) l’azienda di cui sopra ha stipulato **un’assicurazione d’indennità giornaliera** in base alle prescrizioni del CCL di obbligatorietà generale. In caso di malattia l’assicurazione garantisce il salario come segue:
...................................................................................................................................................................

b) il CCL di obbligatorietà generale non contiene **nessuna norma** relativa al salario in caso di malattia. In caso di malattia l’azienda versa il salario come segue:
......................................................................................................................................................................
......................................................................................................................................................................

1. **Altre condizioni lavorative ai sensi dell’articolo 2 capoverso 1 della legge sui lavoratori distaccati**

Le altre condizioni lavorative quali i periodi di lavoro e riposo, la sicurezza e la protezione della salute sul posto di lavoro, la durata delle vacanze, il divieto di discriminazione nonché la particolare tutela dei giovani e delle lavoratrici sono inserite nel documento tipo «Dichiarazione del subappaltatore sul rispetto delle condizioni lavorative minime».

1. Dati relativi ai **lavoratori previsti per l’esecuzione** dei lavori oppure del **personale fisso** dell’azienda/del subappaltatore in Svizzera:

(impiegato presso l’azienda/il subappaltatore)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Cognome | Nome | Assegnazione alla classe di stipendio/categoria salariale secondo il CCL di obbligatorietà generale | Salario minimo mensile oppure orario secondo il CCL di obbligatorietà generale del settore | **Dichiarazione scritta** del lavoratore in cui conferma di ricevere **la retribuzione minima prescritta per la sua classe di stipendio[[5]](#footnote-5)**  |
| **Rossi** | **Mario** | es. lavoratore qualificato, lavoratore non qualificato, ecc.  | 4350.- CHF al mese | Data: .......................Firma: Mario Rossi |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Ordinanza sui lavoratori distaccati in Svizzera (ODist; RS **823.201**) [↑](#footnote-ref-1)
2. Legge federale dell’8 ottobre 1999 concernente le misure collaterali per i lavoratori distaccati e il controllo dei salari minimi previsti nei contratti normali di lavoro (Legge sui lavoratori distaccati, LDist; RS **823.20**) [↑](#footnote-ref-2)
3. Soltanto se le vacanze vengono pagate sotto forma di indennità [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Codice delle obbligazioni svizzero (RS **220**) [↑](#footnote-ref-4)
5. La **retribuzione minima** ai sensi dell’articolo 1 dell’ordinanza sui lavoratori distaccati comprende:
- il salario minimo corrispondente alla qualificazione acquisita;

- gli aumenti obbligatori dei salari minimi e dei salari effettivi;
- le indennità obbligatorie per le ore supplementari, il lavoro a cottimo, il lavoro a turni, il lavoro notturno, il lavoro domenicale, il lavoro durante i giorni festivi e i lavori gravosi;
- le indennità di vacanza e il 13° salario proporzionalmente accordati;
- i giorni festivi e i giorni di riposo pagati;
- il salario in caso d’impedimento del lavoratore di lavorare, senza sua colpa, giusta l’articolo 324*a* CO;
- il salario in caso di mora del datore di lavoro giusta l’articolo 324 CO. [↑](#footnote-ref-5)